

Handläggare
Lisa Gagnerud
Telefon: 08-508 25 356**Till**
Socialnämnden
2022-01-25Emma Fredriksson
Telefon: 08-508 25 154

Fördelning av medel till arbetet med PEER support

Personlig Egen Erfaren resurs inom socialpsykiatri

Fredrik Jurdell
SocialdirektörVeronica Wolgast Carstorp
biträdande förvaltningschef

Förvaltningens förslag till beslut

1. Socialnämnden beslutar att bevilja tidsbegränsat bidrag till föreningen Nationell samverkan för psykisk hälsa Stockholms län (NSPH) med 4 669 914 miljoner kronor.
2. Socialnämnden ger förvaltningschefen i uppdrag att teckna avtal med föreningen NSPH.

Sammanfattning

Socialförvaltningen har under de senaste sex åren samarbetat med föreningen Nationell Samverkan för Psykisk Hälsa (NSPH) i Stockholm län kring PEER support-verksamhet i Stockholm. PEER står för *Personlig Egen Erfaren Resurs* och är en ny yrkesroll i Sverige.

NSPH i Stockholm län har inkommit med en ansökan om tidsbegränsat bidrag för att fortsätta driva arbetet med PEER support tillsammans med Stockholms stad. I ansökan beskriver NSPH tre delar av sin verksamhet. Dessa är kärnverksamheten med metodstöd och utveckling, ett planeringsår för att tillsammans med staden verka för en långsiktigt hållbar lösning av verksamheten samt arbetsgivaransvar.

NSPH ansöker om 4 669 914 kronor för kostnaderna under 2022, vilket är en något lägre summa än föregående år då en del kvarvarande medel finns att nyttja.

Förvaltningen välkomnar att NSPH behåller arbetsgivaransvaret under 2022 för att möjliggöra vidare utredning och hitta vägar i olika samarbetsformer.

Bakgrund

Arbetet med PEER support i Stockholms stad har pågått sedan 2016, där satsningen under åren 2016 och 2017 har finansierats av statliga stimulansmedel inom ramen för PRIO och Uppdrag Psykisk Hälsa. I Kommunstyrelsens budget från 2018 till 2022 har socialnämnden tilldelats medel för att fortsätta arbetet med PEER support-verksamhet i Stockholm. Socialnämnden har via en skriftlig överenskommelse med Nationell samverkan för psykisk hälsa (NSPH) i Stockholms län genomfört arbetet med PEER support.

PEER står i Sverige för *Personlig Egen Erfaren Resurs*. För att bli en "peer supporter" behöver den enskilde ha genomgått en särskild utbildning och ha regelbunden handledning. PEER support är en ny yrkesroll i Sverige men har under de senaste tjugo åren utvecklats och implementerats i andra delar av världen. I USA har närmare 30 delstater ett omfattande program för PS, i Holland krävs att brukare anställs i Assertive Community Treatment-team för att erhålla certifiering och i England och Nya Zeeland är modellen väletablerad. I Sverige arbetar idag 60 peer supportrar, både inom regionernas och kommunernas verksamheter.

Yrkesrollen PEER support bidrar till ökat brukarinflytande och delaktighet inom stadens verksamheter. Stockholms stads utvärdering av projektet beskriver att verksamheten främjar arbetskulturer där enskilda handläggare blir mer lyhörda för klienternas önskemål likaså att klienter känner sig mer lyssnade på. Personerna i rollen är bra på att nå ut till individer som är svåra att få kontakt med, de skapar tilltro till myndigheter och förmedlar hopp.¹

Ärendets beredning

Tjänsteutlåtandet har utarbetats inom avdelningen för stadsövergripande sociala frågor. Förvaltningsgruppen har behandlat ärendet den 19 januari 2022. Rådet för funktionshinderfrågor har haft möjlighet att behandla ärendet den 20 januari 2022.

Ärendet

I Stockholms stads budget för 2022 har socialnämnden i uppdrag att i samarbete med stadsdelsnämnderna fortsätta utveckla arbetet med PEER Support inom socialpsykiatri.

För närvarande är sex personer anställda som PEER supportrar i stadens verksamheter. Under året har en person avslutat sin anställning och NSPH har avvaktat ny anställning på grund av viss osäkerhet kring det fortsatta arbetsgivaransvaret.

Under året som gått har NSPH genomfört en ny grundutbildning eftersom det varit svårt att rekrytera nya PEER supportrar när personal har slutat.

I den slututvärdering som Sweco gjorde år 2020 rekommenderade de staden att permanenta verksamheten eftersom arbetet ger goda resultat i brukarnas återhämtningsprocesser.

Ansökans innehåll

Nationell Samverkan för Psykisk Hälsa (NSPH) i Stockholm län har inkommit med en ansökan om tidsbegränsat bidrag för att fortsätta driva arbetet med PEER support tillsammans med Stockholms stad samt behålla arbetsgivaransvaret under 2022.

I ansökan beskriver NSPH de tre olika delarna av sin verksamhet som berörs av ansökan.

1. Kärnverksamheten består i att upprätthålla, förvalta, effektivisera och vidareutveckla PEER support i Stockholm. Detta sker bland annat genom att förnya och vid behov skapa nya samarbetsavtal med arbetsplatser i Stockholms stad, samt genom att utbilda och handleda PEER supportrar. Dessutom utvecklar NSPH verksamheten utifrån den slututvärdering som Sweco gjort. De omvärldsbevakar, sprider information och samverkar nationellt med andra föreningar och arbetsgivare som har anställt PEER supportrar.
2. Liksom i föregående års ansökan framför NSPH att de ser ett behov att staden tillsammans med NPSH arbetar för en långsiktigt hållbar lösning kring arbetsgivaransvaret. Därav ägnas en del i ansökan till att beskriva hur NSPH kan vara en del i att verka för ett planeringsår där fördelar och nackdelar kring olika lösningar genomförs. I denna del finns ett avsnitt som handlar om att hitta ett långsiktigt fortsatt samarbetsavtal mellan staden och NSPH kring fortsatt metodstöd och samordning av PEER support i staden, exempelvis i form av IOP.
3. Den tredje delen som ansökan avser syftar till att fortsätta vara arbetsgivare under 2022. I denna del ingår bland annat att återanställa en person som slutat under 2021 samt anställa ytterligare personer (totalt 250% ökning från de 525% som arbetar idag).

Den totala summan NSPH ansöker om är 4 669 914 kronor för kostnaderna under 2022, vilket är en något lägre summa än föregående år då en del kvarvarande medel finns att nyttja.

Jämställdhetsanalys

Ärendet är könsneutralt i förhållande till de insatser den enskilde erbjuds. I arbetet med brukarna är det fokus på den enskilde och dennes behov. I dagsläget är det sex anställda som peer supportrar, två män och fyra kvinnor. I NSPH:s rekryteringsprocesser söker de efter personer med olika bakgrund och erfarenhet för att kunna stötta brukare i deras återhämtningsprocesser.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Förvaltningen välkomnar att NSPH har kvar arbetsgivaransvaret under 2022 för att möjliggöra vidare utredning och hitta vägar i olika samarbetsformer. Förvaltningen instämmer i NSPH:s uppfattning om att 2022 kan ses som ett planeringsår där förvaltningen tillsammans med stadsdelsförvaltningarna och NSPH arbetar fram en långsiktigt hållbar lösning för både arbetsgivaransvar och kärnverksamhet.

Om staden kommer att ta över arbetsgivaransvaret behöver förvaltningen se över storleken på den del av NSPH:s kärnverksamhet som ska kvarstå hos NSPH. Det finns ett önskemål från förvaltningens sida om att använda så stor andel av medlen som möjligt till att PEER supportrar ska arbeta i socialtjänstens verksamheter. Samtidigt delar förvaltningen uppfattningen om att en del av verksamheten behöver kvarstå hos NSPH så att metodiken och den nära anknytningen till brukarrörelsen består. Dock menar förvaltningen att den kommande år inte kan vara lika stor som under 2022. Omfattningen för den övergripande verksamheten under 2022 motiveras dock av att det kommer innebära ett merarbete att tillsammans med staden ta fram och genomföra en god planering inför 2023.

Bilaga

Ansökan om tidsbegränsat bidrag för PEER support 2022