



SACO har beretts möjlighet att lämna synpunkter på ovanstående underlag. Förbundet förklarar sig enig med förvaltningen förslag ” Underlag för budget 2023 med inriktning 2024 och 2025 för miljö- och hälsoskyddsnämnden” men vill tillägga följande:

Under de kommande åren kommer arbetsmiljön påtagligt förändras. Återflytten till Tekniska Nämndhuset kommer innebära att förvaltningen får ännu färre platser än det antalet vi har i dagsläget och ännu färre medarbetare kommer ha en fast plats. Det kommer därför finnas en risk för att personer som kommer till jobbet på morgonen inte kommer få en arbetsplats i nära anslutning till de medarbetare de arbetar närmast vilket riskerar att påverka arbetet. Trots att det i de lokaler vi sitter i idag finns några anpassade zoner t.ex tysta zoner och fokus rum, upplever medarbetarna att de blir störda. Det finns alltså en risk att fler medarbetare kommer bli störda då vi kommer sitta närmare varandra och i större landskap än de vi har idag. Det ställer därför höga krav på hänsynstagande mot sina medarbetare. För samtliga anställdas hälsa och rätten till en god arbetsmiljö måste förvaltningen förutom att skapa trivsel och en allmänt god arbetsmiljö genom t.ex. inköp av inventarier och tekniska hjälpmedel också kunna erbjuda de som särskilt påverkas av faktorer som buller, dofter, allergier m.m. en god arbetsmiljö.

En annan aspekt som kommit med anledning av covid-19 är ökat hemarbete vilket många medarbetare sett positivt på och det kommer med stor sannolikhet att påverka vårt arbete även efter det att pandemin är över. Några negativa aspekter av ökat distansarbete är en avsaknad av den kollegiala stämningen likväl som ökad mängd digitala möten som ligger tätt inpå varandra. Dessa faktorer riskerar att påverka arbetsmiljö och trivseln likväl som engagemang på digitala möten. Samtidigt innebär möjligheten till distansarbete ett betydelsefullt argument i konkurrensen om att vara en attraktiv arbetsgivare.

SACO anser därför att det är viktigt att förvaltningen fortsätter arbetet med att möjliggöra och säkerställa en god arbetsmiljö för alla medarbetare, kommunicerar ut vad dessa åtgärder är och följer upp om de är tillräckliga. Detta gäller både i dagens lokaler och i de lokaler vi flyttar till efter ombyggnationen av tekniska nämndhuset

färdigställts likväl nu när pandemin planar ut. Vi ser också att det kan finnas ett värde i att upprätta förhållningsregler för digitala möten.

Om miljöförvaltningen fortsättningsvis ska kunna locka kompetent personal måste förvaltningen ges möjlighet att konkurrera både med en god arbetsmiljö och med jämna lönenivåer inom och utanför kommunens gränser samt ge medarbetare chansen att utveckla sin kompetens. Vi instämmer med förvaltningens ambition om att erbjuda konkurrenskraftiga löner och möjlighet till kompetensutveckling.

SACO vill att det ges möjlighet för förvaltningen att konkurrera på lika villkor med de övriga tekniska nämndernas lönenivå, inte bara andra kommuners. En lönesatsning ska inkludera samtliga anställda.

SACO instämmer i att förvaltningen bedriver ett aktivt friskvårdsarbete. I detta friskvårdsarbete inkluderas de möjligheter som medarbetare idag har att utnyttja klamparhallen, dess gym och de gruppklasser som hålls där. Dock finns det en risk att dessa möjligheter försvinner då det från kommunens håll uttryckts en önskan om att sälja huset som klamparhallen finns i. Detta kommer i så fall att innebära en betydande försämring av arbetsförmåerna.

SACO vill att förvaltningen fortsatt bevakar denna fråga och tittar på vilka andra möjligheter som kan erbjudas medarbetarna om klamparhallen skulle försvinna, t.ex. alternativa idrottshallar eller kraftigt ökat friskvårdsbidrag.

Stockholm 2022-03-10
För SACO

Styrelsen