

Handläggare
Heidi Englund
Telefon: 0850829449**Till**
Kommunstyrelsen

Funktionshindersrådets arbetssätt och organisation

Initiativärende

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige beslutar att följande ska gälla den 1 januari 2023.

1. Instruktion för kommunstyrelsens råd för funktionshindersfrågor godkänns enligt bilaga 2 till stadsledningskontorets tjänsteutlåtande.
2. Instruktion för bolags- och nämndanknutna råd för funktionshindersfrågor godkänns enligt bilaga 3 till stadsledningskontorets tjänsteutlåtande.
3. Antalet stadsdelsnämndsanknutna råd för funktionshindersfrågor minskar från 13 till 6 med hänvisning till vad som sägs i stadsledningskontorets tjänsteutlåtande.
4. Antalet ledamöter i stadsdelsnämndsanknutna råd för funktionshindersfrågor ökar från 7 till 8 med hänvisning till vad som sägs i stadsledningskontorets tjänsteutlåtande.
5. Ett nomineringsutskott som består av Funktionsrätt Stockholms stad, Synskadades Riksförbund och Delaktighet, handlingskraft och rörelsefrihet Stockholmsavdelningen ska nominera ledamöter i råden till respektive nämnd eller bolagsstyrelse med hänvisning till vad som sägs i stadsledningskontorets tjänsteutlåtande.
6. Stockholms Stadshus AB uppmanas att ge berörda bolagsstyrelser i uppdrag anta instruktion om bolags- och nämndanknutna råd för funktionshindersfrågor enligt bilaga 3 till stadsledningskontorets tjänsteutlåtande.
7. Kommunstyrelsen ska ta fram en vägledning som stödjer nämndernas och bolagsstyrelsernas implementering av nya arbetssätt och organisation i råd för funktionshindersfrågor med hänvisning till vad som sägs i stadsledningskontorets tjänsteutlåtande.
8. Kommunstyrelsen ges i uppdrag att ta fram ett förslag som innebär att ledamöter i kommunstyrelsens samt i bolags- och

nämndandknutna råd för funktionshindersfrågor erhåller ersättning för förlorad arbetsinkomst vid rådets sammanträden.

Sammanfattning

Stadsledningskontoret har utifrån uppdrag från kommunfullmäktige tagit fram en utredning om hur delaktigheten och inflytandet kan stärkas i stadens råd för funktionshindersfrågor, (råd) se bilaga 1.

Utredningsarbetet har utmärkts av att i dialog med representanter från funktionshindersrörelsen i Stockholms stad samt stadens förvaltningar och bolag, fånga hur rådets arbetssätt och organisation kan bli mer ändamålsenliga. Med ledning av vad som framkommit i dialogerna föreslås råden få en mer strategisk roll i att stödja och ge råd i planering och genomförande av stadens arbete med att leva upp till de mänskliga rättigheterna för personer med funktionsnedsättning.

Utredningen konstaterar att råden ger staden möjlighet att inhämta synpunkter på vad som behöver utvecklas, men att den sakkunskap som finns i råden behöver tas till vara på ett mer systematiskt och sammanhållet sätt. Det är mot denna bakgrund det i utredningen föreslås att såväl arbetssätt som organisation behöver utvecklas. Förslagen innebär att råden får en mer strategisk roll i stadens utvecklingsarbete och stärker rådets möjligheter att identifiera relevanta åtgärder som undanröjer hinder som personer med funktionsnedsättning kan erfara i Stockholms stad.

Antalet stadsdelsnämndsanknutna råd föreslås minska från 13 till 6. Antalet ledamöter i stadsdelsnämndsanknutna råd föreslås öka från 7 till 8. Utredningen föreslår inga förändringar avseende antalet facknämnds- och bolagsanknutna råd för funktionshindersfrågor.

Ett nomineringsutskott som består av Funktionsrätt Stockholms stad, Synskadades Riksförbund och Delaktighet, Handlingskraft och rörelsefrihet Stockholmsavdelningen ska till kommunfullmäktige nominera ledamöter till råden.

Råden behöver få nya instruktioner som speglar utredningens förslag om nya arbetssätt och organisation. Kommunstyrelsen ska därför ta fram en vägledning som ger stöd i genomförandet av de nya arbetssätten och de organisatoriska förändringarna.

Funktionshindersrörelsen har betonat att ersättning för förlorad arbetsinkomst vid rådets sammanträde stödjer förutsättningarna för ökad delaktighet och inflytande. Kommunstyrelsen ges mot denna bakgrund i uppdrag att ta fram ett förslag om ett förslag som innebär att

ledamöter i kommunstyrelsens samt i bolags- och nämndanknutna råd för funktionshindersfrågor erhåller ersättning för förlorad arbetsinkomst vid rådets sammanträden.

Bakgrund

Kommunfullmäktige i Stockholms stad fattade 2018 beslut om ett reviderat funktionshinderspolitiskt program, *Program för tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning 2018 - 2023*. Kommunfullmäktige beslutade då även att rådens arbete och organisation skulle utvärderas i syfte att stärka delaktigheten.

Bakgrunden till beslutet var att Funktionsrätt Stockholms stad, som samordnar rekryteringen av ledamöter till stadens råd hade framfört till kommunstyrelsen, att det var svårt att rekrytera ledamöter till råden samt att delaktigheten och inflytandet behövde stärkas.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts av stadsledningskontorets avdelning för kvalitet och säkerhet. Ärendet har tagits fram i bred dialog med funktionshindersrörelsen i Stockholms stad samt nämnder och bolagsstyrelser.

Ärendet

Råd för funktionshindersfrågor – en utredning om hur delaktighet och inflytande kan stärkas, Instruktion för kommunstyrelsens råd för funktionshindersfrågor och Instruktion för bolags- och nämndanknutna råd för funktionshindersfrågor ligger till grund för detta ärende (Bilaga 1-3).

Utredningen har tagits fram på uppdrag av kommunfullmäktige och innehåller förslag som syftar till att stärka stadens råd för funktionshinderfrågor. Utredningen har utgått från att förslagen i utredningen ska innebära att funktionshinderperspektivet ska fortsatt vara integrerat. Utredningen har dessutom utgått från att förslagen ska leda till att tvärsektoriella arbetssätt ska avspeglas än tydligare i stadens verksamhetsutveckling.

Utredningen har bedrivits mot bakgrund av att det i Stockholms stad finns 26 råd. De verkar i enlighet med instruktioner som är beslutade av kommunfullmäktige. Det finns ett råd knutet till kommunstyrelsen, ett råd i varje stadsdelsnämnd samt råd i facknämnder och bolagsstyrelser. Flera råd har emellertid vakanser. I några stadsdelsnämnder har det inte kunnat tillsättas något råd och några råd har ett fåtal ledamöter.

Funktionsrätt Stockholms stad samordnar nomineringen av ledamöter till råden. Ledamöterna väljs av respektive nämnd eller bolagsstyrelse för fyra år efter val till kommunfullmäktige.

Utredningen visar att rådens möten kan bli mer ändamålenliga om ledamöternas samlade sakkunskap tas till vara på ett mera systematiskt och sammanhållet sätt. Det kan handla om att mötena tydligare kopplas till den ordinarie styr- och uppföljningsprocessen. Likaså kan det handla om att råden i större utsträckning hanterar strategiskt viktiga utvecklingsområden.

Förslag som stärker delaktighet och inflytande

Utredningen föreslår att antalet råd på stadsdelsnämnds nivå bör minska från 13 till 6. Utredningen konstaterar att ett minskat antal råd kan gynna samverkan och kunskapsspridning mellan nämnder och bolagsstyrelser samt att tvärsektoriella arbetssätt får ökad betydelse. Ett minskat antal råd underlättar dessutom möjligheten att alla platser i råden tillsätts.

Av utredningen framgår att om det införs en möjlighet för ledamöter att få ersättning för faktisk förlorad inkomst kan det öka förutsättningarna för delaktighet och inflytande. Likaså kan införandet av en sådan ersättning bidra till att råden får en bredare representation med avseende på ålder.

Utredningen föreslår att ledmöterna i kommunstyrelsen, i facknämnderna och bolagsstyrelsernas råd föreslås förbli 8 respektive 7. Ledamöter i de 6 råd som föreslås vara knutna till stadsdelsnämnderna bör däremot öka från 7 till 8.

Uppdraget för råden föreslås få en tydligare koppling till nämndernas och bolagsstyrelsernas strategiska arbete med att leva upp till de mänskliga rättigheterna för personer med funktionsnedsättning. Det innebär att rådets arbete tydligare kopplas till genomförandet av det stadsövergripande styrdokumentet *Program för delaktighet och inflytande för personer med funktionsnedsättning 2018-2023*.

Funktionsrätt Stockholms stad, Synskadades Riksförbund Stockholms stad och Delaktighet, handlingskraft och röreslefrihet Stockholmsavdelningen har aviserat att de tillsammans avser att bilda ett nomineringsutskott. Utskottet ska nominera ledamöter till respektive nämnd eller bolagsstyrelse, vilka i sin tur utser ledamöter till råden för fyra år efter val till kommunfullmäktige.

Utredningen föreslår att det ska tas fram en vägledning som utgör ett stöd för genomförandet av de nya arbetssätten och de organisatoriska förändringarna.

I kommunfullmäktiges budget för 2022 ges kommunstyrelsen i uppdrag att tillsammans med berörda nämnder och bolagsstyrelser och med bistånd av kommunstyrelsens råd för funktionshindersfrågor förbereda för en förändring av organisation och inriktning av stadens funktionshindersråd utifrån tidigare genomförd utredning.

Stadsledningskontorets synpunkter och förslag

Utredningen har tagits fram mot bakgrund av att Stockholms stad har högt ställda mål för att garantera att alla stockholmare har möjlighet till full delaktighet och inflytande i samhällslivet. Flertalet styrdokument i staden tydliggör att funktionshindersperspektivet ska vara en integrerad del av nämndernas och bolagsstyrelsernas ordinarie verksamhet. Det förhållningssättet framgår av stadens långsiktiga vision *Möjligheternas Stockholm – Vision 2040*, som stakar ut en riktning för stadens hållbarhetsarbete och förutsättningarna för att nå FN:s globala mål i Agenda 2030. Det framgår även i stadens budget samt *Program för tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning*.

Stadsledningskontoret anser att det inte råder någon tvekan om att råden för funktionshinderfrågor är centrala för stadens möjlighet att planera och utforma ett arbete som utgår från ett funktionshinderperspektiv. Det är dock påtagligt att rådens arbete och organisering tjänar på att utvecklas i enlighet med vad som framgår av utredningen. På så sätt kan råden bli mer ändamålsenliga.

Stadsledningen kan konstatera att ett förslag i utredningen rör möjligheten att införa ersättning för faktiskt förlorad inkomst. Det är ett lovvärt förslag som kan gynna möjligheten att öka delaktigheten och inflytandet samt bredda representationen i råden avseende ålder.

Utredningens förslag i övrigt har goda möjligheter att tjäna sitt syfte om stadsledningskontoret tar fram en vägledning som ger stöd i genomförandet. En sådan vägledning ska, i likhet med utredningen om råden för funktionshinderfrågor, tas fram i bred dialog med funktionshindersrörelsen i staden samt berörda nämnder och bolagsstyrelser. Arbetet med att ta fram vägledningen behöver således utmärkas av bred delaktighet och inkludering. Därigenom finns förutsättningar för att de nya arbetssätten och den organisatoriska förändringen blir relevanta och ger avtryck i en

verksamhetsutveckling som utmärks av att leva upp till de mänskliga rättigheterna för personer med funktionsnedsättning.

Stadsledningskontoret föreslår att kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige beslutar att följande ska gälla den 1 januari 2023.

1. Instruktion för kommunstyrelsens råd för funktionshindersfrågor godkänns enligt bilaga 2 till stadsledningskontorets tjänsteutlåtande.
2. Instruktion för bolags- och nämndanknutna råd för funktionshindersfrågor godkänns enligt bilaga 3 till stadsledningskontorets tjänsteutlåtande.
3. Antalet stadsdelsnämndsanknutna råd för funktionshindersfrågor minskar från 13 till 6 med hänvisning till vad som sägs i stadsledningskontorets tjänsteutlåtande.
4. Antalet ledamöter i stadsdelsnämndsanknutna råd för funktionshindersfrågor ökar från 7 till 8 med hänvisning till vad som sägs i stadsledningskontorets tjänsteutlåtande.
5. Ett nomineringsutskott som består av Funktionsrätt Stockholms stad, Synskadades Riksförbund och Riksförbundet delaktighet, handlingskraft och rörelsefrihet Stockholms-avdelningen ska nominera ledamöter i råden till respektive nämnd eller bolagsstyrelse med hänvisning till vad som sägs i stadsledningskontorets tjänsteutlåtande.
6. Stockholms Stadshus AB uppmanas att ge berörda bolagsstyrelser i uppdrag anta instruktion om bolags- och nämndanknutna råd för funktionshindersfrågor enligt bilaga 3 till stadsledningskontorets tjänsteutlåtande.
7. Kommunstyrelsen ska ta fram en vägledning som stödjer nämndernas och bolagsstyrelsernas implementering av nya arbetssätt och organisation i råd för funktionshindersfrågor med hänvisning till vad som sägs i stadsledningskontorets tjänsteutlåtande.
8. Kommunstyrelsen ges i uppdrag att ta fram ett förslag som innebär att ledamöter i kommunstyrelsens samt i bolags- och nämndanknutna råd för funktionshindersfrågor erhåller ersättning för förlorad arbetsinkomst vid rådets sammanträden.

Magdalena Bosson
Stadsdirektör

Alexandra Göransson
Biträdande stadsdirektör

Bilagor

1. Råd för funktionshindersfrågor – en utredning om hur delaktighet och inflytande kan stärkas

2. Instruktion för kommunstyrelsens råd för funktionshindersfrågor
3. Instruktion för bolags- och nämndknutna råd för funktionshindersfrågor

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Magdalena Bosson, Stadsdirektör	2022-04-13
Alexandra Göransson, Avdelningschef	2022-04-12

**Råd för
funktionshindersfrågor – en
utredning om hur delaktighet
och inflytande kan stärkas**
Januari 2022

start.stockholm

**Råd för funktionshindersfrågor – en utredning om hur delaktigheten och
inflytandet kan stärkas**

Januari 2022

Dnr: 2021/1716

Förvaltning: Stadsledningskontoret

Kontaktperson: Heidi Englund och Astrid Thornberg

Innehåll

Bakgrund	5
Syfte och upplägg	6
Utredningens genomförande	7
Utgångspunkter som väglett utredningen	7
Utredningsarbetet	8
Råd för funktionshindersfrågor	9
Kommunstyrelsens råd	9
Nämndanknutna råd för funktionshindersfrågor	10
Synpunkter på arbetsformer och organisering	12
Förslag som stärker delaktigheten och inflytandet	13
Minskat antal råd	14
Ledamöter i de stadsdelsnämndsanknutna råden ökar	15
Uppdraget för råden	16
Nominering av ledamöter i råden	16
Konsekvenser av förslaget	17
Bilaga 1. Medlemsföreningar Funktionsrätt Stockholm	18

Råd för funktionshindersfrågor – en utredning om hur delaktighet och inflytande kan stärkas

4 (19)

Bakgrund

Kommunfullmäktige i Stockholms stad fattade 2018 beslut om ett reviderat funktionshinderspolitiskt program, *Program för tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning 2018 -2023*. Kommunfullmäktige beslutade då även att råden för funktionshindersfrågors arbete och organisering ska utvärderas i syfte att stärka delaktigheten. Kommunfullmäktige konstaterade att i takt med att staden utvecklas behöver även rådets organisering och arbetssätt ses över och anpassas för att samverkan ska fungera så bra som möjligt.

Bakgrunden till beslutet är att Funktionsrätt Stockholm, som samordnar rekryteringen av ledamöter till stadens råd för funktionshindersfrågor, hade framfört till kommunstyrelsen, att det var svårt att rekrytera ledamöter till stadens råd för funktionshindersfrågor samt att delaktigheten och inflytandet för personer med funktionsnedsättning behövde stärkas. Funktionshindersombudsmannen hade också framfört i rapporter att det fanns behov av initiativ som stärker delaktigheten.¹

I Stockholms stad har det sedan början av 1970-talet funnits råd som syftar till att involvera organisationer som företräder personer med funktionsnedsättning. Under 1970-talet var uppgiften för det dåvarande handikapprådet att ”hålla sig underrättat om samhällsplanering och befintliga resurser avseende service m. m. samt att samla in handikappades synpunkter och erfarenheter etc.”² Alltsedan dess har antalet råd, samt rådets arbetsformer och uppdrag förändrats. År 2012 ändrades exempelvis benämningen av råden till råd för funktionshindersfrågor och ska ses som ett viktigt skifte för synen på frågorna.

Utmärkande för den politik som börjar ta sin form från 1970-talet är att man i ökad utsträckning ville fokusera på de hinder som finns i samhället och som påverkar levnadsvillkoren för personer med funktionsnedsättning. Det är bakgrunden till initiativ för att avveckla vanförestalter, införandet av bostadsanpassningsbidrag, kommunala handikappråd, statsbidrag till färdtjänst m.m. Tidigare utgick politiken från att uppgiften var att lösa individens funktionsnedsättning, inte samhällets utformning.³ Frågor om

¹ Se funktionshinderombudsmannens årsrapporter 2011 och 2017.

² Kommunstyrelsens utlåtanden och memorial 1974 nr 11-28.

³ Se SOU 1982:46, som bereddes i anslutning till FNs internationella handikappår.

delaktighet och inflytande för personer med funktionsnedsättning hade ingen nämnvärd betydelse för den tidigare politiken, och har under senare tid identifieras som avgörande för att nå målet om ett tillgängligt och inkluderande samhälle.

Stockholms stads nuvarande arbete baseras på de mänskliga rättigheterna och utgår från de principer som fastslås i FN-konventionen om rättigheter för personer med funktionsnedsättning och den nationella funktionshinderspolitiken. Det innebär att staden strävar efter att arbete ska utmärkas av att genomgående säkerställa att personer med funktionsnedsättning är delaktiga och har inflytande i det konkreta genomförandet av rättigheter.

Syfte och upplägg

Stadsledningskontoret har på uppdrag att kommunfullmäktige genomfört en utredning av råden för funktionshindersfrågors nuvarande arbete och organisering i syfte att stärka delaktigheten och inflytandet. Det handlar ytterst om att överväga arbetssätt som innebär att funktionshindersperspektivet ska få ökat genomslag för stadens utvecklingsarbete.

Råden föreslås i denna utredning, ha en tydligare roll i att stödja och ge råd i hur staden kan undanröja hinder som personer med funktionsnedsättning kan erfara. Råden ska i större utsträckning knytas till nämndernas och bolagsstyrelsernas strategiska arbete med att i synnerhet genomföra det stadsövergripande styrdokumentet, *Program för delaktighet och inflytande för personer med funktionsnedsättning 2018 -2023*. Det innebär att råden bör ha en tydligare roll i att stödja och ge råd i planering och genomförande av det stadsövergripande styrdokumentet, inklusive uppföljningen.

Råden föreslås också involveras i andra strategiska ärenden som har betydelse för möjligheten att driva på en utveckling som undanröjer hinder som personer med funktionsnedsättning kan erfara och därmed involveras i stadens arbete med att säkerställa rättigheter för personer med funktionsnedsättning.

I det följande beskrivs utredningens genomförande och de utgångspunkter som väglett utredningen. Det följs av ett avsnitt som beskriver rådets arbetsformer och organisering. Avsnittet därefter återger en översiktlig sammanfattning av vad förvaltningar, råden för funktionshindersfrågor och funktionshindersrörelsen i Stockholms stad framfört om hur rådets arbete och organisering kan stärkas. Det sista avsnittet i utredningen presenterar förslag på hur rådets arbetssätt och organisering kan utvecklas och stärkas.

Utredningens genomförande

Utgångspunkter som väglett utredningen

Stockholms stad har högt ställda mål för att garantera att alla stockholmare har möjlighet till full delaktighet i samhällslivet. Det förhållningssättet framgår av stadens långsiktiga vision

Möjligheterna Stockholm - Vision 2040, som stakar ut en riktning för stadens hållbarhetsarbete och förutsättningarna för att nå de globala målen i Agenda 2030.

*Stockholm är en stad som är tillgänglig för alla. I Stockholm är människor med funktionsnedsättning i alla åldrar fullt delaktiga i samhället och det finns en jämlikhet i hälsa och levnadsvillkor för alla stockholmare.*⁴

Flera av de globala målen i Agenda 2030 tydliggör att ett strategiskt arbete för delaktighet och jämlikhet måste ha en framträdande roll om man ska nå principen om att ingen ska lämnas utanför.

Stadens *Hållbarhetsrapport 2021*, visar hur funktionshindersperspektivet behöver löpa som en råd tråd för att stärka stadens sociala, ekonomiska och miljömässiga hållbarhet. Det är i linje med stadens budget 2021, som tydliggör att funktionshindersperspektivet ska vara en integrerad del av verksamheternas arbete. Nämnder och bolagsstyrelser ska

- tillämpa funktionshindersperspektivet vid beslutsfattande, planering och utförande av verksamhet för att säkerställa att alla, oavsett funktionsförmåga, får tillgång till stadens samhällsliv och till stadens stöd, skydd och service på lika villkor.⁵

Styrdokumentet *Program för tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning 2018 -2023* beskriver arbetssätt och verktyg som nämnder och bolagsstyrelser kan använda för att driva på en utveckling som utgår från rättigheter för personer med funktionsnedsättning.

Samtliga nämnda styrdokument tydliggör att staden har höga ambitioner i att förverkliga rättigheter för personer med funktionsnedsättning och att funktionshindersperspektivet ska utgöra en integrerad del av nämndernas och bolagsstyrelsernas ordinarie verksamhet.

⁴ Möjligheternas Stockholm – Vision 2040, sid 14.

⁵ Budget 2021-2023. Hur staden ska tillämpa funktionshindersperspektivet är i linje med den nationella politiken, se Prop 2016/17:118 som beskriver nationellt mål och inriktning för funktionshinderspolitiken.

Utredningen har mot denna bakgrund utgått från att det inte är någon enskild nämnd eller styrelse som har ansvar för att nå måluppfyllelse. Det betyder att utredningens förslag utgår från att området är tvärssektoriellt, och har därför övervägt förslag om hur detta kan avspeglas i stadens fortsatta arbete med att stärka delaktighet och inflytande.

Tydliga roller och ansvarsförhållanden är ofta viktiga förutsättningar för att understödja och stärka ett tvärssektoriellt arbete.⁶

En annan viktig utgångspunkt för utredningen har varit att överväga förslag som innebär att råden har en tydligare roll på en mer strategisk nivå när det kommer till genomförandet av *Program för delaktighet och tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning*. Programmet föreskriver åtta fokusområden, vilka kräver att flera nämnder och bolagsstyrelser kontinuerligt identifierar hur utvecklingsarbetet ska bedrivas.

Det har också varit angeläget att överväga förslag som är långsiktigt hållbara och som därmed möjliggör att ledamöterna i råden har goda förutsättningar att vara delaktiga i att identifiera arbetssätt och perspektiv som bidrar till att de områden som identifieras i stadens styrdokument förverkligas.

Förslagen i denna utredning ska således utgå från att funktionshindersfrågorna är tvärssektoriella samt att rådens samlade sakkunskaper om hinder som påverkar levnadsvillkoren för personer med funktionsnedsättning ska undanröjas och avspeglas i nämndernas och styrelsernas verksamhetsutveckling.

Utredningsarbetet

Ramböll har på uppdrag av Stockholms stad genomfört en utvärdering av stadens råd för funktionshindersfrågor. Stadsledningskontoret har också genomfört en kartläggning av rådens sammansättning avseende kön och ålder samt om barn och unga företräds i råden.

Utredningsarbetet har bedrivits av stadsledningskontoret och utmärkts av att genom dialoger med chefer och medarbetare i förvaltningar och bolag, funktionshindersrörelsen och ledamöter i råden diskutera hur delaktigheten och inflytandet kan stärkas. Syftet har varit att få synpunkter på hur rådens arbetsformer och organisation kan bli mer ändamålsenliga.

⁶ Se särskilt SOU 2019:23 Styrkraft i funktionshinderspolitiken.

Dialogerna har genomförts i form av workshops och enskilt. Dialogerna har varit mycket värdefulla då de utmynnat i diskussioner om prioriteringar och bidragit med synpunkter om vad som kan förbättras.

Råd för funktionshindersfrågor

I det följande beskrivs kommunstyrelsens, fack – och stadsdelsnämndernas samt bolagsstyrelsernas råd för funktionshinderfrågor med avseende på arbetsformer och hur de är organiserade.

Kommunstyrelsens råd

Instruktion till kommunstyrelsens råd för funktionshindersfrågor föreskriver att rådet ska verka som rådgivande organ i frågor som har funktionshindersaspekter. Det ska ha en stödjande funktion för stadens nämnd- och bolagsknutna råd. Rådet ska därutöver enligt instruktion;

- ta initiativ till förbättringar för personer med funktionshinder i alla åldrar
- ges tillfälle att framföra synpunkter på stadens övergripande arbete med funktionshinderfrågor
- kan yttra sig över förslag till policy- och styrdokument som berör funktionshindrade.

Av instruktionen framgår att rådet inte kan ersätta enskilda handikapporganisationers rätt att samverka enligt socialtjänstlagen (SoL), lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS) och Hälso- och sjukvårdslagen (HoSL).

Kommunstyrelsen utser rådets ledamöter. Det ska, enligt instruktion, bestå av åtta förtroendevalda ledamöter samt åtta ledamöter och fyra ersättare som utses av kommunstyrelsen efter förslag av handikapporganisationerna. Det är handikapporganisationernas samarbetsorganisation (HSO) i Stockholm, som samordnar nomineringarna.

Ordförande och vice ordförande utses av rådet.

Rådets ledamöter väljs för fyra år efter val till kommunfullmäktige och sammanträder minst sex gånger årligen.⁷

⁷ Instruktion för kommunstyrelsens råd för funktionshinderfrågor, Kommunfullmäktiges beslut den 15 juni 2015

År 2017 bytte HSO i Stockholm namn till Funktionsrätt Stockholm och ville med namnbytet tydliggöra rättighetsperspektivets betydelse för utvecklingsarbetet. Nomineringarna samordnas således idag av Funktionsrätt Stockholms stad, som är ett samarbetsorgan för funktionshindersorganisationer i Stockholm.⁸

Nämndanknutna råd för funktionshindersfrågor

Instruktion till nämndanknutna råd för funktionshindersfrågor föreskriver att råden skall verka som rådgivande organ i frågor som har handikappaspekter. Råden ska dessutom

- ges tillfälle att framföra synpunkter över ärenden som berör personer med funktionshinder
- ges möjlighet att yttra sig över tjänsteutlåtanden som berör funktionshindrade innan beslut fattas
- ges tillfälle att yttra sig över förslag till policy- och styrdokument som berör funktionshindrade.

I likhet med vad som gäller för kommunstyrelsens funktionshindersråd ska inte dessa råd behandla ärenden som rör enskild person. Inte heller ska råden ersätta enskilda handikapporganisationers rätt att samverka enligt socialtjänstlagen (SoL), lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS) och Hälso- och sjukvårdslagen (HoSL).

De nämndanknutna råden ska utgöras av stadsdelsnämnder eller motsvarande nämnder samt bestå av sju ledamöter. Råden ska hantera områden som rör stadsbyggnad, gatu- och fastighet, sociala frågor och utbildning.

Av instruktionen framgår att ledamöterna utses av respektive nämnd/nämnder eller bolag efter förslag av handikapporganisationerna. Handikapporganisationernas samarbetsorgan i Stockholm; HSO, samordnar nomineringarna.

Ordförande och vice ordförande utses av rådet.

I likhet med vad som gäller för ledamöter i kommunstyrelsens råd, väljs dessa ledamöter för fyra år efter val till kommunfullmäktige och sammanträder minst sex gånger årligen.⁹

⁸ Se bilaga 1 för vilka organisationer som ingår i Funktionsrätt Stockholm.

⁹ Instruktion för nämndanknutna råd för funktionshindersfrågor, kommunfullmäktige beslut den 13 juni 2011.

I Stockholms stad finns det 26 funktionshindersråd.

Figur 1 Stockholms stads råd för funktionshindersfrågor

Kommunstyrelsens råd

Kommunstyrelsen, valnämnden, S:t Eriks Försäkrings AB, Stockholms Stadshus AB

Stadsdelsnämndernas råd

- Bromma
- Enskede-Årsta-Vantör
- Farsta
- Hägersten-Liljeholmen-Älvsjö
- Hässelby-Vällingby
- Kungsholmen
- Norrmalm
- Rinkeby-Kista
- Skarpnäck
- Skärholmen
- Spånga-Tensta
- Södermalm
- Östermalm

Facknämndernas råd

- Arbetsmarknadsnämnden
- Exploatering- och stadsbyggnadsnämnden
- Fastighets- samt miljö- och hälsoskyddsnämnden
- Idrottsnämnden och Stockholm Globe Arena Fastigheter AB
- Kulturnämnden, Stadsmuseet, Stadsteatern, Skönhetsrådet, Stadsarkivet
- Kyrkogårdsnämnden
- Socialnämnden, äldre- och överförmyndarnämnden
- Trafiknämnden, Stockholms Parkering

Bolagsstyrelsernas råd

- Bostadsbolagen: Familjebostäder, Svenska Bostäder, Stockholmshem, Micasa. Stockholms stads bostadsförmedling
- Stockholms Vatten och Avfall, Stockholms Hamn, Stockholm Exergi och Stokab
- Stockholm Business Region

Det är 183 platser som fördelar sig på råden för funktionshindersfrågor. Det har de senaste åren varit cirka 40 vakanser. Några av de råd som är knutna till stadsdelsnämnderna har inte har kunnat tillsättas och några råd har haft ett fåtal ledamöter.

Synpunkter på arbetsformer och organisering

Civilsamhällets och i synnerhet rådens möjligheter att vara delaktiga i hur staden bedriver utvecklingsarbetet med att säkerställa rättigheter för personer med funktionsnedsättningar har

diskuterats med förvaltningar och bolagsstyrelser, ledamöter i råden för funktionshindersfrågor och representanter från funktionshindersrörelsen i Stockholms stad. I det följande återges några iakttagelser från diskussionerna.

Det råder ingen tvekan om att råden är centrala för stadens möjlighet att planera och utforma ett arbete som utgår från funktionshindersperspektivet. Rådens samlade kompetens behöver tas till vara på ett bättre sätt och möten i råden behöver i större utsträckning kopplas till mer övergripande frågor. De behöver också utgöra ett led i den ordinarie styr- och uppföljningsprocessen.

Flera synpunkter handlar om att arbetet i råden kan tjäna på att ha en tydligare koppling till hur utvecklingsarbetet fortskrider i enlighet med stadens stadsövergripande styrdokument, i synnerhet *Program för tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning*.

Det har också framförts synpunkter på att rådens sammanträden i större utsträckning kan ägnas åt stadsövergripande styrdokument och policyfrågor som har betydelse för möjligheten att undanröja hinder som personer med funktionsnedsättning kan erfara. Mötena kan då ägnas åt diskussioner om prioriteringar och åtgärder som driver utvecklingen framåt.

Det har också framkommit att det inte är ändamålsenligt att råden ägnar sig åt att ge synpunkter på de omfattande nämndhandlingar som ligger till grund för sammanträdena i stadsdelsnämnderna. Det påverkar rådens möjligheter att ta egna initiativ och påverkar i sin tur rådens möjligheter att själva identifiera områden eller frågeställningar som är relevanta för att driva utvecklingsarbetet framåt.

Stadens enkät som 2019 kartlade sammansättningen av råden utifrån kön, ålder samt om barn och unga företräds i råden, visar att råden har en jämn könsfördelning. Däremot har rådens ledamöter en ojämn fördelning avseende ålder. Majoriteten av ledamöterna är över 60 år och det är ett fåtal ledamöter som företräder barn eller unga. Råden behöver företräddas av fler åldersgrupper och unga i synnerhet. Det har också framförts att den etniska mångfald som finns i staden behöver speglas i råden.

Det har också framförts att det är otydligt hur de synpunkter som framförs i råden tas om hand samt att återkoppling om hur synpunkterna har beaktats kan bli bättre. Sammanträdena kan dessutom tjäna på att staden företräds med personer som har mandat.

I diskussionerna om antalet råd är det många som har varit positiva till att minska antalet råd och på så sätt underlätta möjligheten att alla platser i råden tillsätts. Det har också framförts farhågor om att ett minskat antal råd kan påverka möjligheten till delaktighet negativt, i synnerhet i förhållande till stadsdelsnämnderna. Ett minskat antal råd och en sammanslagning av stadsdelsnämndernas råd skulle kunna påverka den lokala förankringen.

Ett förslag som framförts är att rådets ledamöter borde få ersättning för förlorad arbetsinkomst. Det skulle gynna möjligheten att bredda representationen avseende ålder. Frågan har setts över i utredningen och då ett sådant beslut berör samtliga råd i staden, behöver den utredas särskilt.

Förslag som stärker delaktigheten och inflytandet

Det är påtagligt att det i staden finns flera styrdokument som ger en riktning för stadens arbete med att leva upp till de mänskliga rättigheterna för personer med funktionsnedsättning. Det är också påtagligt att styrdokumentet uppfattas som relevanta av nämnder och styrelser samt att det finns ett stort engagemang och vilja att införliva funktionshindersperspektivet i den dagliga verksamheten.

Området som berör i utredningen är tvärsektoriellt och stadsövergripande. Det innebär att ingen enskild nämnd eller bolagsstyrelse kan på egen hand nå de uppsatta målen. Det krävs samverkan och kunskapsutbyte för att stadens nämnder och styrelser ska dra åt samma håll. Råden ger staden möjlighet att inhämta synpunkter på vad som behöver förbättras och hur det tvärsektoriella perspektivet kan stärkas. Den samlade kunskapen som finns i råden om hinder som påverkar levnadsvillkoren för personer med funktionsnedsättning är således en viktig kunskapskälla och behöver ligga till grund för att relevanta identifiera åtgärder som driver arbetet framåt. Nuvarande arbetssätt och det stora antalet vakanser innebär att rådets fulla potential inte kommer staden tillgodo.

Det är viktigt att rådets sakkunskap tas till vara på ett mera systematiskt och sammanhållet sätt. De behöver särskilt involveras i hur utvecklingsarbetet fortskrider i enlighet med *Program för delaktighet och inflytande för personer med funktionsnedsättning 2018-2023*. Det gynnar stadens möjligheter att utveckla ett sammanhållet arbete för att implementera, följa upp och analysera genomslaget av verksamheternas utvecklingsarbete. Det förutsätter

att såväl arbetssätt som organisation behöver utvecklas. Det innefattar att också syftet med råden samt rådens roll och ansvar behöver tydliggöras.

Alla frågor som rör personer med funktionsnedsättning är emellertid inte möjliga att hantera i råden. Nämnder och styrelser behöver exempelvis kontinuerligt identifiera samverkan med funktionshindersrörelsen utöver den som sker i råden och då i synnerhet hur barn med funktionsnedsättning ges möjlighet att komma till tals och uttrycka sina åsikter i enlighet med vad som föreskrivs enligt FN:s barnkonvention.

I följande avsnitt ges förslag på hur kommunstyrelsens, facknämndernas, bolagsstyrelsernas och stadsdelsnämndernas råd för funktionshindersfrågor kan ha en mer strategisk roll i stadens arbete med undanröja hinder och förverkligar rättigheter för personer med funktionsnedsättning.

Minskat antal råd

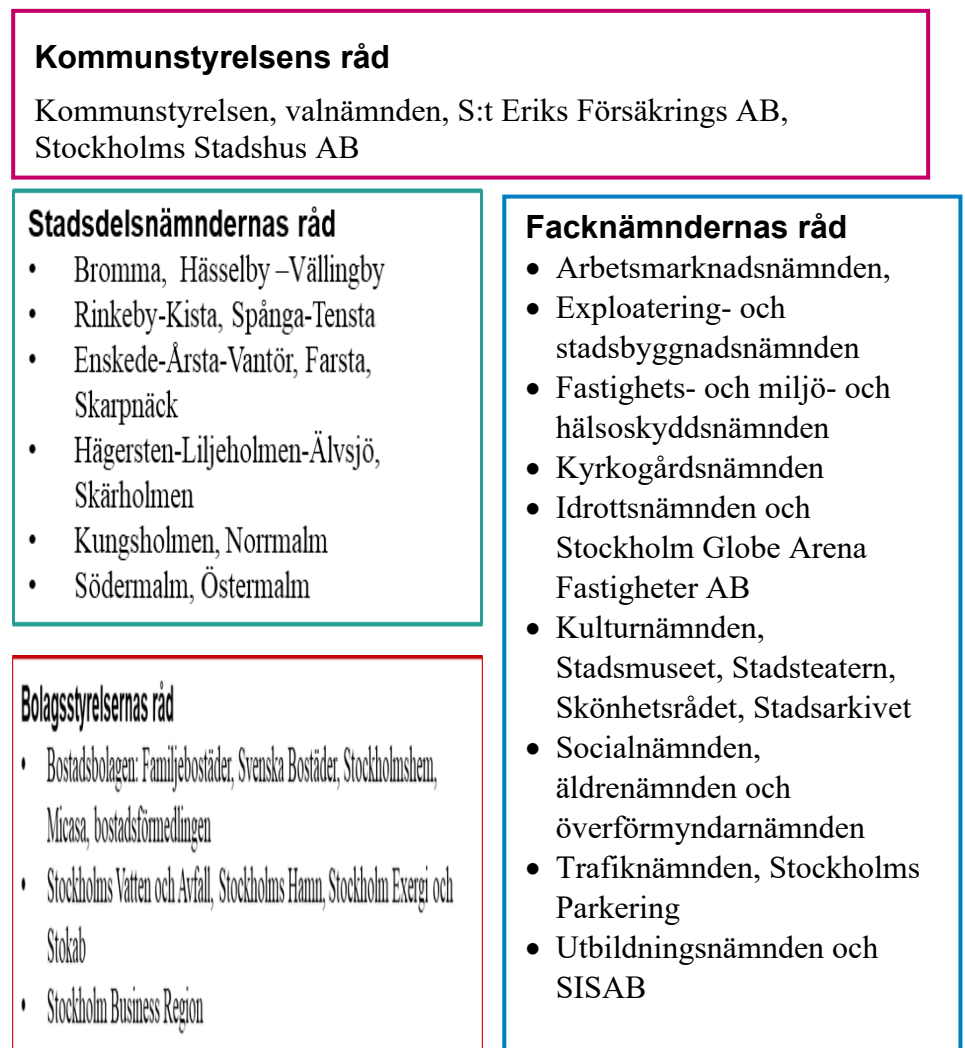
Råden föreslås minska i antal. Det gynnar möjligheten till samverkan och kunskapsspridning mellan nämnderna och styrelserna samt att det tvärssektoriella perspektivet får ökat genomslag. Minskat antal råd medför att antalet vakanser i råden kan minska. Ett minskat antal råd innebär att några nämnder och bolagsstyrelser behöver få ett ansvar att samordna utvecklingsarbetet inom ett visst område.

Förändringen av antalet råd bör i synnerhet genomföras på stadsdelsnämnds nivå, där de kan klustras till att vara 6 istället för 13. Se figur 2 som ger ett förslag på hur råden kan fördelas.

Ordförande och vice ordförande föreslås även framöver utses av rådet.

Ingen förändring föreslås när det kommer till hur lång tid ledamöterna föreslås vara valda eller antalet sammanträden. Det innebär att ledamöterna framöver bör bli valda för fyra år efter val till kommunfullmäktige och att råden föreslås sammanträda minst sex gånger per år.

Figur 2 Förslag på råd för funktionshindersfrågor



Ledamöter i de stadsdelsnämndsanknutna råden ökar

Ledamöterna i kommunstyrelsens råd föreslås fortsatt vara 8.

Ledamöterna i fack- och bolagsstyrelsernas råd föreslås fortsatt vara 7. Alltså föreslås ingen förändring av antalet ledamöter i kommunstyrelsens råd och fack- och bolagsstyrelsernas råd.

Ledamöter i stadsdelsnämndsanknutna råden föreslås däremot öka från 7 till 8.

Förslaget innebär att det totala antalet ledamöter i stadens råd för funktionshindersfrågor blir 140 istället för 183.

Uppdraget för råden

Råden för funktionshindersfrågor föreslås hantera strategiska och principiella frågor som har betydelse för stadens möjligheter att undanröja hinder som personer med funktionsnedsättning kan

erfara. Via rådet ska stadens nämnder och bolagsstyrelser få kunskap som rör levnadsvillkor och rättigheter för personer med funktionsnedsättning.

Verksamheten i rådet ska tydligare kopplas till nämndernas och bolagsstyrelsernas strategiska arbete med att genomföra det stadsövergripande styrdokumentet, *Program för delaktighet och inflytande för personer med funktionsnedsättning 2018-2023*. Råden ska också ge råd och stöd i andra strategiskt relevanta ärenden som har betydelse för möjligheten att driva på stadens arbete med att leva upp till de mänskliga rättigheterna för personer med funktionsnedsättning.

Verksamhetsåret för råden ska följa den ordinarie verksamhetsplaneringen. Planering, genomförande och analys om hur utvecklingsarbetet fortskrider blir då en naturlig del av rådets verksamhet.

Det är utredningens mening att arbetsformer i enlighet med detta, kan bidra till en ambitionshöjning i utfall och resultat gällande möjligheten att leva upp till FN-konventionen om rättigheter för personer med funktionsnedsättning.

Nominering av ledamöter i råden

Funktionsrätt Stockholm samordnar processen för att nominera och utse ledamöter i råden för funktionshinderfrågor. Föreningen får medel för samordningen från Socialförvaltningen.

Funktionsrätt Stockholms stad, Synskadades Riksförbund (SRF) och Delaktighet, handlingskraft och rörelsefrihet, har aviserat att de avser att bilda ett utskott och tillsammans utse ledamöter till råden i staden.

Medel för samordningen bör i sådant fall tilldelas nomineringsutskottet och utgå från stadens budget.

Utskottet bör sträva efter att nomineringarna av ledamöterna till varje råd speglar stadens mångfald. Det innebär att råden bör ha en jämn fördelning med avseende på kön, ålder och etnisk tillhörighet.

Konsekvenser av förslaget

- Nya instruktioner som avspeglar förslagen i denna utredning behöver tas fram. Instruktionerna ska beskriva rådets arbetssätt och organisation samt att det är ett nomineringsutskott som består av föreningar från funktionshindersrörelse i Stockholms stad som nominerar

ledamöter i råden. De nya instruktionerna behöver uppdateras avseende språkbruket.

- Kommunstyrelsen bör i samråd med råden, nämnder och bolagsstyrelser ta fram en vägledning som utgår från utredningens förslag.
- Kommunstyrelsen bör följa upp att förslagen i denna utredning bidrar till att förslagen bidrar till att stärka och utveckla delaktigheten och inflytandet.

Bilaga 1. Medlemsföreningar Funktionsrätt Stockholm

- Afasiföreningen Eken Stockholms stad
- Astma – och Allergiföreningen i Stockholm
- Attention Stockholms stad
- Autism- och Aspergerföreningen Stockholms län
- Celiakiförening i Stockholms län
- Dysleksiförbundet Stockholms lokalförening
- Elöverkänsligas förening i Stockholms län
- Epilepsiföreningen i Stor-Stockholm
- Equal
- [FSDB, Förbundet Sveriges Dövblinda Stockholm Gotland](#)
- [FUB Stockholm – För barn, unga och vuxna med utvecklingsstörning](#)
- [Föreningen för Hörselskadade och Döva Barn med Familjer \(FHDBF\)](#)
- [Föreningen HjärtLung Stockholm](#)
- [Hjärnskadeförbundet HJÄRNKRAFT Stockholms län](#)
- [Huvudvärksföreningen Stockholm](#)
- [Hörselskadades förening i Stockholm \(HRF\)](#)
- [IFS, Intresseföreningen för personer med schizofreni och liknande psykoser, Stockholmsdistriktet](#)
- [ILCO, Tarm- uro- och stomiförbundet, Stockholms länsförening](#)
- [Mag- och tarmföreningen i Stockholms län](#)
- [Neuro Stockholm](#)
- [OCD-föreningen i Stockholm](#)
- [Psoriasisföreningen i Stockholms län](#)
- [RBU, Föreningen för Rörelsehindrade Barn och](#)

- [Ungdomar i Stockholms län](#)
- [Reumatikerföreningen Stockholm](#)
- [Riksförbundet för Social och Mental Hälsa \(RSMH\),
Stockholms läns distrikt](#)
- [Stockholms Dövas Förening \(SDF\)](#)
- [Stockholms-Föreningen Cystisk Fibros](#)
- [Stockholms Stamningsförening \(SSF\)](#)
- [Storstockholms lokalförening av Personskadeförbundet](#)
- [RTP \(RTP-StS\)](#)
- [STROKE-föreningen Stockholms län](#)
- [Unga Hörselskadade i Stockholms stad \(HiSUS\)](#)
- [Ångestföreningen i Stockholm \(ÅSS\)](#)

KOMMUNAL FÖRFATTNINGSSAMLING FÖR STOCKHOLM

Utgiven av stadsledningskontoret

2022:XX

Instruktion för kommunstyrelsens råd för funktionshindersfrågor

Kommunfullmäktiges beslut den X månad 20, § X
Dnr KS 2021/1716
(Ersätter Kfs 2015:08)

1 § Rådets uppgifter

Rådet ska vara ett forum som bistår i stadens arbete med att leva upp till de mänskliga rättigheterna för personer med funktionsnedsättning. Rådet ska stödja och ge råd i stadens arbete med tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning.

Rådet deltar i planering och uppföljning av hur utvecklingsarbetet med att leva upp till de mänskliga rättigheterna för personer med funktionsnedsättning fortskrider.

Rådet är remissinstans i strategiska ärenden som rör tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning.

Ärenden rörande enskild person får inte behandlas i rådet.

Rådet ersätter inte enskilda organisationers möjlighet att samverka enligt socialtjänstlagen (SoL), lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS) och hälso- och sjukvårdslagen (HoSL).

2 § Rådets sammansättning

Rådet ska bestå av 16 ledamöter utsedda av kommunstyrelsen.

Ordförande utses av kommunstyrelsen och vice ordförande av rådet.

Kommunstyrelsen utser åtta förtroendevalda ledamöter, som företräder staden. Kommunstyrelsen utser åtta ledamöter och fyra ersättare efter förslag från Funktionshinderrådets nomineringsutskott. Utskottet består av Funktionsrätt Stockholms stad, Synskadades Riksförbund, och Delaktighet, handlingskraft och rörelsefrihet, Stockholmsavdelningen.

Rådet har möjlighet att adjungera personer till sina sammanträden.

Endast boende i Stockholms stad kan väljas för kommunstyrelsens råd till funktionshinderfrågor.

Rådets ledamöter väljs för 4 år efter val till kommunfullmäktige.

3 § Rådets arbetsformer

Rådet sammanträder minst 4 gånger årligen. Ordföranden och vice ordföranden upprättar kallelse och föredragningslista. Kallelse och handlingar utsänds minst en vecka före sammanträdet. Ärenden som av tidsskäl inte hinner behandlas i rådet, får behandlas av presidiet och anmälas på närmast kommande sammanträde.

Rådet ska dessutom ges möjlighet att ha gemensamt sammanträde med kommunstyrelsen minst en gång årligen och med kommunstyrelsens presidium ytterligare minst en gång. Kommunstyrelsens ordförande upprättar tillsammans med rådets presidium kallelse och föredragningslista till dessa möten.

Handlingar ska tillställas ledamöterna på det medium och i den form som de själva önskar.

Rådet bör ges tillfälle att via referensgrupper följa och medverka i utredningar som rör levnadsvillkoren och rättigheter för personer med funktionsnedsättning.

Rådet ska ges handläggarstöd och administrativt stöd av stadsledningskontoret. Sekreterarskapet (kallelse, sammanträden och protokoll) fullgörs av KF/KS kansli.

Rådet har möjlighet att kalla förvaltningschefer eller tjänstemän som dessa utser till rådets sammanträden.

Sammanträdesprotokoll justeras av ordföranden och ytterligare en ledamot. Sammanträdesprotokollet ska tillsändas kommunstyrelsen, samtliga råd för funktionshinderfrågor i staden samt funktionshindersrådets nomineringsutskott.

KOMMUNAL FÖRFATTNINGSSAMLING FÖR STOCKHOLM

Utgiven av stadsledningskontoret

2022:XX

Instruktion för bolags- och nämndanknutna råd för funktionshindersfrågor

Kommunfullmäktiges beslut den X månad 20, § X
Dnr KS 2021/1716
(Ersätter Kfs 2012:02)

1 § Rådens uppgifter

Råden ska vara ett forum som bistår stadens arbete med att leva upp till de mänskliga rättigheterna för personer med funktionsnedsättning. Råden ska stödja och ge råd i stadens arbete med tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning.

Råden deltar i planering och uppföljning av hur utvecklingsarbetet med att leva upp till de mänskliga rättigheterna för personer med funktionsnedsättning fortskrider.

Råden är remissinstans i strategiska ärenden som rör tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning. Råden ska ges tillfälle att yttra sig över tjänsteutlåtanden som berör personer med funktionsnedsättning innan beslut fattas.

Ärenden rörande enskild person får inte behandlas i råden.

Råden ersätter inte enskilda organisationers möjlighet att samverka enligt socialtjänstlagen (SoL), lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS) samt hälso- och sjukvårdslagen (HoSL).

2 § Rådens sammansättning

Stadsdelsnämndernas råd för funktionshindersfrågor ska bestå av 8 ledamöter. Stadsdelsnämndernas råd ska organiseras enligt följande:

- Bromma, Hässelby–Vällingby
- Enskede–Årsta–Vantör, Farsta, Skarpnäck
- Hägersten–Älvsjö, Skärholmen
- Kungsholmen, Norrmalm
- Rinkeby–Kista, Spånga–Tensta
- Södermalm, Östermalm

Facknämndernas och bolagsstyrelsernas råd för funktionshindersfrågor ska bestå av 7 ledamöter. Råden ska organiseras enligt följande:

- Arbetsmarknadsnämnden,
- Exploateringsnämnden och stadsbyggnadsnämnden
- AB Familjebostäder, AB Svenska Bostäder, AB Stockholms hem, Micasa Fastigheter i Stockholm AB och Bostadsförmedlingen i Stockholm AB
- Fastighetsnämnden och miljö och hälsoskyddsnämnden
- Idrottsnämnden och Stockholm Globe Arena Fastigheter AB
- Kulturnämnden, Stadsmuseet, Kulturhuset Stadsteatern AB, rådet till skydd för Stockholms skönhet
- Kyrkogårdsnämnden
- Stockholm Vatten och Avfall AB, Stockholms Hamn AB, Stockholm Exergi och AB Stokab
- Stockholms Business Region AB
- Socialnämnden, äldre- och överförmyndarnämnden
- Trafiknämnden och Stockholms Stads Parkerings AB
- Utbildningsnämnden och Skolfastigheter i Stockholm AB

Ledamöterna i råden utses av respektive nämnd eller bolag efter förslag från Funktionshinderrådets nomineringsutskott som består av Funktionsrätt Stockholms stad, Synskadades Riksförbund och Delaktighet, handlingskraft och rörelsefrihet, Stockholmsavdelningen.

Ordförande och vice ordförande utses av råden.

Råden har möjlighet att adjungera personer till sina sammanträden.

Endast boende i Stockholms stad kan väljas för råden till funktionshinderfrågor.

Rådets ledamöter väljs för 4 år efter val till kommunfullmäktige.

3 § Rådets arbetsformer

Råden sammanträder minst 4 gånger årligen. Råden skall dessutom ges möjlighet att träffa respektive nämnd eller bolag minst en gång per år och presidiet ytterligare minst en gång per år.

Råden bör ges möjlighet att utse referenspersoner som kan följa och medverka i större utredningar som rör rättigheter för personer med funktionsnedsättning. Varje råd ska ha administrativt stöd och erbjudas kompetensförsörjning för att kunna fullgöra sitt uppdrag.

Kallelse till möten görs av rådets ordförande. Ordförande och vice ordföranden upprättar kallelse och föredragningslista. Kallelse och handlingar utsänds minst en vecka före sammanträdet. Handlingar skall tillställas ledamöterna på det medium och i den form som de själva önskar.

Sammanträdesprotokoll justeras av ordföranden och ytterligare en ledamot. Sammanträdesprotokoll ska tillsändas respektive bolagsstyrelse eller nämnd och till funktionshindersrådets nomineringsutskott.