

Likabehandlingsplan

Planen gäller samtliga deltagare och anställda vid Sfi-enheten i Tyresö och skall följas upp årligen.

Vid sfi har alla deltagare och all personal rätt till en trygg och säker arbetsmiljö, som bygger på principen om alla människors lika värde. Här accepteras ingen form av kränkande behandling genom tal, skrift eller symboler, via medier som mobiltelefon eller Internet, genom våld, hot och utfrysning eller annan negativ behandling. Utgångspunkten skall vara att den som upplever att den blivit kränkt skall tas på allvar.

Detta gäller för Sfi i Tyresö Kommun

På sfi skall ingen diskrimineras på grund av kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning, ålder eller funktionshinder.

Ingen deltagare eller anställd ska heller utsättas för annan kränkande behandling som till exempel trakasserier eller mobbning. Den som anmäler att någon utsatts för någon form av kränkande behandling får inte utsättas för repressalier.

Om diskriminering eller annan kränkande särbehandling misstänks eller förekommer gäller att

- en studerande som anser att hon/han själv eller annan studerande har blivit diskriminerad eller utsatt för kränkande särbehandling vänder sig till någon i personalen hon/han känner förtroende för eller till ledningen.
- ledningen utreder fallet (i varje fall görs en individuell bedömning).
- ledningen vidtar nödvändiga åtgärder.
- en studerande som utsatt andra studerande eller personal för diskriminering eller annan kränkande särbehandling kan få en varning eller bli föremål för disciplinära åtgärder som avstängning eller förvisning från studierna
- personal som utsatt studerande för diskriminering, eller annan kränkande särbehandling kan bli föremål för rättsliga åtgärder.
- den som blivit utsatt för diskriminering eller kränkande särbehandling ges stöd och hjälp.
- alla anmälningar av diskriminering och annan kränkande särbehandling dokumenteras, följs upp och utvärderas.

Förebyggande insatser

- All verksamhet ska utgå från principen om människors lika värde.
- Undervisningen ska bedrivas i demokratiska former
- Lärarna informerar eleverna om likabehandlingsplanen när de nått nivå i svenska språket så de kan tillgodogöra sig innehållet och komma med synpunkter.
- Personalen tillsammans utvärderar och uppdaterar likabehandlingsplanen i samarbete med en referensgrupp bland eleverna varje år.
- Ledningen informerar nyanställd personal om likabehandlingsplanen.

Likabehandlingsplanen bygger på Skollagen och Arbetsmiljölagen, på Läroplanen för de frivilliga skolformerna (Lpf 94, på Skolverkets allmänna råd 2004:19 samt på Lagen om förbud mot diskriminering och annan kränkande behandling.