



2003:3

Motion av Ewa Samuelsson (kd) om erbjudande till stadens anställda att pensionsspara genom löneavstående/löneväxling

Stockholms stad ska aktivt verka för att vara en attraktiv arbetsgivare. Det finns all anledning för en kommun att ligga i framkanten när det gäller att måna om sin personal eftersom all statistik visar på att det kommer att behövas tiotusentals nyanställningar inom offentlig sektor inom bara några år.

Under föregående mandatperiod antog kommunfullmäktige en personalstrategi innehållande över sextio olika uppdrag för att öka stadens attraktionskraft som arbetsgivare och de allra flesta av dessa uppdrag är fullföljda eller på gång. Uppdragen gällde alltifrån rekrytering, ledarutbildning, lönepolitik till jämställdhet och mångfald.

Medarbetarfrågor handlar om inflytande och delaktighet. Det handlar om arbetsmiljö, arbetsuppgifter och arbetstider. Det handlar också om kompetensutveckling och möjlighet till karriärutveckling. I dag kan medarbetare i femton förvaltningar spara i ett kompetenskonto. Genom löneavdrag sparas en viss summa per månad som sedan kan användas för kompetensutveckling. Staden avstår en lika stor summa som den enskilda medarbetaren väljer att utnyttja av sitt sparade kapital. Kristdemokraterna vill utvidga erbjudandet att kompetensspara så att det omfattar alla stadens förvaltningar.

Att ge medarbetarna möjlighet att förstärka pensionsskyddet kan vara ett ytterligare bevis på att man vill vara en attraktiv arbetsgivare. Det nya pensionssystemet kan komma att ge ersättningsnivåer som av många anses bli otillräckliga. Sparkapitalet i premiepension och tjänstepension är i huvudsak fondförvaltat och därmed inte garanterad. Därför kan det vara klokt för individen att komplettera de pensioner arbetstagaren får från stat och arbetsgivare med eget sparande.

Den tjänstepensionsförsäkring som skulle tecknas genom löneavstående skall utgöra ett komplement till de övriga tjänstepensionsförmåner som den anställda har i sin anställning i kommunen och skall inte samordnas vid

beräkning av förmånsbaserade pensionsförmåner. Avdraget skall ej påverka pensionsgrundande lön enligt PFA.

Den anställda bereds möjlighet att avstå del av sin bruttolön till förmån för pensionspremier i eget pensionssparande så kallat löneavstående/löneväxling.

Erbjudandet bör riktas till alla fast anställda med månadslön. Det skall vara frivilligt att delta och det slutar när en anställning upphör.

Med hänvisning till ovanstående föreslås kommunfullmäktige besluta

att ge kommunstyrelsen i uppdrag att utreda möjligheterna att ge stadens anställda erbjudande om att spara i en tjänstepensionsförsäkring genom löneavstående/löneväxling.

Stockholm den 17 februari 2003

Ewa Samuelsson