

Bilaga 2 till kommunfullmäktiges protokoll 2004-03-01 § 8

Svar på interpellation (Nr. 2003:84) av Margareta Björk (m) angående privata entreprenörer och kompetensfonden.

Margareta Björk (m) har ställt följande frågor till mig.

1. Kommer de privata entreprenörerna inom äldreomsorgen att få ta del av kompetensfonden?
2. Kommer nya privata entreprenörer inom äldreomsorgen att få ta del av kompetensfonden?
3. Om svaren är ja, har någon information om denna möjlighet skickats ut till de privata entreprenörerna?

Jag vill med anledning av ovanstående frågor anföra följande.

Kompetensfonden är den största enskilda satsning som någonsin gjorts på personal- och arbetsmarknadsområdet i Stockholms stad. Tanken med fonden är att göra en stor investering i stadens personal inom i stort sätt alla områden. Men de huvudsakliga skälen är att skapa förutsättningar för ökad kvalitet och en bättre måluppfyllelse inom verksamheterna utifrån ett medborgar- och brukarperspektiv. Målen att säkra personalförsörjningen och stimulera till utvecklingsarbete är inte avgränsade till de verksamheter som utförs i kommunal regi utan gäller all verksamhet som på olika sätt är finansierad av staden.

Med den utgångspunkten ter det sig naturligt att även de privata entreprenörerna ges möjlighet, att inom ramen för den kommunala kompetensen, få del av de verksamheter som Kompetensfonden ansvarar för. Kompetensfondens kansli tar med hjälp av juridisk- och upphandlingsexpertis, fram inom vilka gränser detta kan ske och hur det kan organiseras. Ett hinder är, enligt stadens jurister, att det inte är möjligt att betala ut vikarieersättning till privata anordnare inom äldreomsorg och omsorg om funktionshindrade.

Trots dessa svårigheter försöker kompetensfondens kansli att hitta olika lösningar så att satsningen även kommer de privata entreprenörerna till del. En modell som därför kompetensfonden arbetar med och som kommer att provas under våren på några enheter, är att bedriva en del av den grundläggande vård- och omsorgsutbildningen i form av e-learning på arbetsplatserna. Det minskar radikalt vikariebehovet och därmed kostnaderna. Om dessa tester utfaller positivt kan denna kompetensutvecklingsmodell självfallet även erbjudas de privata anordnarna. Kurskatalogen med alla kurser inom äldreomsorgen har skickats till de privata anordnarna. Under våren kommer även kompetensfonden att bjuda in branschrådet som finns inom äldreomsorgen för att informera och diskutera med dem.

Inom den stora utbildningsverksamhet som nu bedrivs inom kompetensfonden erbjuds de privata entreprenörerna att delta, vad gäller s.k. poängkurser tillsammans med universitet och högskolor. Entreprenörerna har fått del av den kurskatalog som kompetensfonden gett ut. Här följer vi den praxis som staden sedan tidigare har. Kompetensfonden kommer också att erbjuda friskolor, privata förskolor och enheter inom äldre- och handikappomsorgen att delta i olika aktiviteter inom chefsutvecklingsområdet.

Alla enskilda förskolor och fristående grund- och gymnasieskolor där Stockholms stad är uppdragsgivare är välkomna att föreslå likt alla andra, utbildningsinsatser som man är intresserad av att genomföra. Flera privata skolor kommer att delta i de stora satsningarna som genomförs inom det pedagogiska området i skolorna. Många privata förskolor har dessutom föreslagit utbildnings- och seminarierier som kompetensfondens kansli arbetar vidare med.

När det gäller fondens externa delar har kontakt etablerats med hantverksföreningen i Stockholm. Staden har utifrån sitt ansvar samt genom möjligheterna i fonden tillsammans med föreningen diskuterat former för samarbete. Kontakt har även tagits med Handelskammaren, Svenskt näringsliv och småföretagarföreningen.

Med dessa ord anser jag interpellation nr 84 från Margareta Björk besvarad.

Leif Rönngren
Personalborgarråd