

**Bilaga 2** till kommunfullmäktiges protokoll 2005-02-07 § 4

**Svar på interpellation nr 45 från Jan Björklund (fp) om friårets konsekvenser för personal inom skola och förskola.**

Friåret är till för att ge arbetslösa personer en möjlighet att komma in på arbetsmarknaden. Från och med den 1 oktober var det möjligt att ansöka om friår. Regeringen har dock inte fattat beslut om genomförandet och villkoren för ett eventuellt friår.

Motionären oroar sig över att lärare och förskollärare i stadens verksamheter ska ersättas av utbildade personer. För att få möjlighet till ett friår krävs att ett antal krav uppfylls. Till att börja med ska en enskild person ansöka om friår. Arbetsgivaren ska efter detta göra en kravprofil på den tjänst som ska besättas av en vikarie. Arbetsförmedlingen ska sedan föreslå en person som stämmer överens med den kravprofil som arbetsgivaren har tagit fram. Till slut ska arbetsgivaren godkänna vikarien för att den som sökt friår ska erhålla detta. Jag utgår ifrån att våra rektorer och förskolechefer har den professionella kompetensen som krävs för att bedöma om den vikarie som presenteras har kompetens som uppfyller kravet i tjänsten.

Inom grundskolan minskar antalet elever vilket har minskat rekryteringsproblemen och det finns nu arbetslösa lärare. Risken finns att dessa kommer att söka sig till andra yrken och inte finnas tillgängliga när de stora pensionsavgångarna uppstår om ett par år. Vi behöver för dessa grupper hitta en övergångslösning med fler anställda lärare under en övergångsperiod, här kan kanske friåret vara en lösning.

Hur många av stadens lärare och förskollärare som kommer att ansöka om och få friår går i dagsläget inte att fastställa. I de 12 försökskommunerna var det en överrepresentativitet av offentlighetsanställda vilket enligt LAN i Stockholm beror till stor del på att anställda inom offentlig sektor fick mest information om försöket..

1. Anser du att Stockholm stad som arbetsgivare ska bevilja personalen friår?  
Ja, om rektorer och förskolechefer anser att de får en vikarie som uppfyller kraven för tjänsten.
2. Hur avser du att lösa de problem som kan uppstå med att finna behöriga vikarier till de vikariat inom skola och förskola som blir följderna av friår?  
Det är arbetsgivaren som beslutar om vikarien uppfyller de krav som ställs på tjänsten. Jag utgår ifrån att våra chefer har kompetens som krävs för att göra rätt bedömning.

Stockholm 2004-11-02

Erik Nilsson  
Skol- och kulturborgarråd