

Bilaga 2 till kommunfullmäktiges protokoll 2005-02-21 § 4

Svar på interpellation nr 44 från Ann-Katrin Åslund (fp) om friårets konsekvenser för personal i äldreomsorg

Ann-Katrin Åslund (fp) har ställt två frågor till mig angående friårets konsekvenser för personal i äldreomsorgen.

Fram till den 31 oktober i år hade 132 ansökningar inkommit från invånare i Stockholms stad som arbetar inom hälso- och sjukvård eller omvårdnad. Många av dessa personer kan antas ha landstinget eller en annan kommun som arbetsgivare, likväl som invånare i andra kommuner kan ha Stockholm stad som arbetsgivare. De kan också arbeta inom andra omsorgsyren än just äldreomsorgen eller hos en privat vårdgivare. Sammantaget tyder allt på att det inte är särskilt många inom den kommunala äldreomsorgen som ansöker om friår. I förhållande till folkmängd tillhör Stockholm de kommuner där få hittills har ansökt om friår. Till skillnad från de flesta kommuner är det inte anställda inom hälso- och sjukvård samt omvårdnad som står för flest ansökningar. I Stockholm är det anställda inom administration, kontor som lämnat in flest ansökningar.

För att friår (från tre månader till 12 månader) ska kunna beviljas måste det finnas en överenskommelse mellan arbetstagaren och arbetsgivaren om friårsledighet och arbetstagaren måste ha varit anställd hos arbetsgivaren under de senaste två åren. Den som anställs som vikare ska vara inskriven som arbetssökande på Arbetsförmedlingen, som föreslår vikarier i första hand från de prioriterade grupperna dvs. långtidsinskrivna, arbetshandikappade och invandrare. Arbetsgivaren avgör vem som ska vikariera och kan anställa någon utanför de prioriterade grupperna förutsatt att denne är inskriven på arbetsförmedlingen.

Jag förutsätter att äldreomsorgscheferna noggrant bedömer att den vikarie som arbetsförmedlingen föreslår har den kompetens som krävs för tjänsten. Idag är flera utbildade vårdbiträden arbetslösa. Exempelvis sökte c:a 100 personer tre utannonserade vårdbiträdestjänster nyligen. Genom att anställa friårsvikarier i äldreomsorgen ökar också möjligheten att i framtiden, nu när konjunkturen har vänt uppåt, kunna behålla personal och nyrekrytera till äldreomsorgen.

1. Anser Du att Stockholms stad som arbetsgivare ska bevilja personalen friår?

Ja om äldreomsorgscheferna anser att de får en vikarie som uppfyller kraven för tjänsten

2. Hur avser Du att lösa de problem som kan uppstå med att finna behöriga vikarier till de vikariat inom äldreomsorgen som blir följderna av friår?

Det är arbetsgivaren som beslutar om vikarien uppfyller de krav som ställs på tjänsten. Jag utgår ifrån att våra chefer har kompetens som krävs för att göra rätt bedömning.

Stockholm 30 november 2004

Margareta Olofsson
socialborgarråd