

Bilaga 4 till kommunfullmäktiges protokoll 2005-05-23 § 9

Svar på interpellation (nr 13) från Ewa Samuelsson (kd) om skärpt kontroll vid anställning av personal inom äldreomsorgen

I en interpellation ställer Ewa Samuelsson (kd) följande frågor till mig angående skärpt kontroll vid anställning av personal inom äldreomsorgen:

1. Anser du att det är viktigare med personkontroll vid anställningar inom barnomsorgen än inom äldreomsorgen?
2. Vad har hänt med utredningen av denna fråga?
3. Är du beredd att föreslå att Stockholms stad tillskriver regeringen om att besluta om tillstånd att företa personkontroll även vid anställningar inom äldreomsorgen?

Som svar vill jag anföra följande:

Jag anser att det är en självklarhet att stadens äldre ska kunna känna sig trygga där de bor. Jag tycker också att det är viktigt att personal inom äldreomsorgen noga granskas utifrån sin lämplighet då de anställs. Jag är dock mer tveksam till om man vid varje anställning inom äldreomsorgen ska kräva in utdrag ur belastningsregistret.

För att arbetsgivare ska kunna kräva registerutdrag av arbetssökande krävs det lagstöd. Detta har sin bakgrund i Europakonventionen, där det framgår att alla har rätt till skydd för sitt privat- och familjeliv. Undantag tillåts endast om vissa villkor är uppfyllda och undantaget måste ha stöd i lag. För registerkontroll i förskola, skola och barnomsorg finns sådant lagstöd. Jag anser att när man gör en avvägning mellan å ena sidan intresset att minska riskerna för övergrepp mot barn och å andra sidan skyddet för den personliga integriteten så väger skälen för en kontroll över. Att skydda vuxna människor från brott väger dock enligt min mening inte lika tungt som att skydda barn från övergrepp, särskilt inte om det är tillgreppsbrott såsom stöld man syftar på beträffande äldre.

Det starkaste skälet mot registerkontroll vid anställning inom äldreomsorgen anser jag är rätten till personlig integritet men jag ser även en risk i att dokumentation som inkommer till arbetsgivare inte hanteras på rätt sätt. Det kan även finnas svårigheter att bedöma vilka brott som ska hindra anställning, det vill säga var gränsen ska gå. Sammanfattningsvis anser jag inte att det i dagsläget är aktuellt att tillskriva regeringen om en lagändring beträffande utdrag ur belastningsregister vid anställning.

Stockholm 2005-04-13

Roger Mogert

Kultur-, arbetsmarknads- och personalborgarråd