

Bilaga 3 till kommunfullmäktiges protokoll 2005-06-13 § 8

Svar på interpellation (nr 23) från Kristina Alvendal (m) om olagligt utbetalda medel inom kompetensfonden

I en interpellation ställer Kristina Alvendal (m) följande frågor till mig angående olagligt utbetalda medel till kompetensfonden:

1. Vilka slutsatser drar du av Revisionskontorets kritik?
2. Anser du att det finns anledning att titta över en del av projekten och dra tillbaka de medel som betalats ut till projekt som anses vara ordinarie verksamhet?
3. Anser du att Moderaterna har haft fog för sin kritik mot finansieringen av de utpekade projekten?

Som svar vill jag anföra följande:

För det första vänder jag mig mot rubriken i interpellationen. Jag kan acceptera att vi har olika uppfattningar om Kompetensfonden, det är inget nytt. Det har dock aldrig gjorts några olagliga utbetalningar av medel från Kompetensfonden. Jag ska bemöta de synpunkter som finns i interpellationen men jag vill först kommentera en uppgift. Kompetensfondens kansli kommer att använda 3% av fondens medel för administration. Mindre än 10 personer arbetar med det man brukar betrakta som ledning, administration och kommunikation. Övriga personer på Kompetensfondens kansli är projektledare och ansvarar för hela verksamhetsområden eller för delprojekt inom Kompetensfonden. Idag pågår över 400 projekt inom fonden.

Kompetensfondens kansli har startat en genomgång och uppföljning av samtliga pågående projekt. Det gäller såväl hur man följer de planer som är uppgjorda som ekonomisk uppföljning. Jag vill påpeka att det är varje förvaltning och bolag med förvaltningschef och bolagschef som skrivit under ansökan som ansvarar för att Kompetensfondens kriterier följs. Ett av kriterierna är att projekten skall vara av engångskaraktär och att projekten skall vara insatser utöver ordinarie verksamhet. Om det visar sig att projekten inte uppfyller målen eller följer den överenskommelse som träffats med dem, kan projekten avbrytas. Det anser jag också att de ska göras om det visar sig att en felaktig bedömning har gjorts.

Jag delar Revisionskontorets bedömning att det kan vara svårt att entydigt säga vad som är utöver ordinarie verksamhet. Detta prövas i varje särskilt fall. När det gäller de externa målen som kommunfullmäktige fastställt, att höja sysselsättningsgraden och få fler i arbete, är detta ett överordnat mål som innebär att några projekt som startade redan före Kompetensfonden får bidrag av fonden. Det gäller t.ex. Stockholm Matchning, Lunda Nova Näringslivscenter och Mobiliseringen i Vantör. Tillsammans med ytterligare ett 20-tal projekt inom arbetsmarknad och integration syftar dessa projekt till att i första hand ungdomar och långtidsarbetslösa och de som står långt från arbetsmarknaden skall få bättre förutsättningar till arbete och därmed minska kostnaderna för försörjningsstöd.

När det gäller Lunda Nova och Mobiliseringen har inget av dessa projekt någonsin finansierats av stadens ordinarie medel. I Kompetensfondens förslag till personal- och kvalitetsutskottet har det framgått att syftet är att dessa projekt skall implementeras i den ordinarie verksamheten. I samtliga stadsdelar pågår ett intensivt arbete för att införliva projekten i linjeorganisationen. Samtliga stadsdelar har också tagit över delar av finansieringen själva.

När det gäller Stockholm Matchning som startade 2002 med EU-medel omfattas detta projekt av 15 stadsdelar, Näringslivsbolaget och Utbildningsnämnden. De medel som fonden givit har avsett vidareutveckling av verksamheten utifrån de första årens erfarenheter.

Tilläggas kan att moderaterna i Spånga-Tensta stadsdelsnämnd och Kista stadsdelsnämnd har ställt sig bakom ansökan till kompetensfonden om bidrag till Lunda Nova och Stockholm matchning

När det gäller kompetensutveckling av stadens medarbetare pågår det både längre och kortare utbildningar. Jag vill bara nämna de grundkurser för vårdpersonal som ger dem ökad kompetens för arbeten inom äldre- och handikappomsorgen, eller de utbildningar för barnskötare som genomförs på Lärarhögskolan så att fler blir förskollärare. Alla 1500 socialarbetare kommer att få en 5-pängskurs i Kognitiv beteendeterapi på Karolinska Institutet och att samtliga 350 medarbetare vid stadens simhallar, inomhushallar och idrottsanläggningar får en basutbildning på 10 dagar som aldrig tidigare genomförts i Stockholm. Alla dessa utbildningar, och många, många andra, kommer att bidra till bättre service och ökad kvalitet i våra tjänster till Stockholmare. Detta ligger enligt min mening helt inom Kompetensfondens uppdrag. Jag delar därför inte de synpunkter som Revisionskontoret har vad gäller bidrag till ex. Stockholm Matchning, Lunda Nova och till olika utbildningar som genomförs.

Stockholm 2005-05-16

Roger Mogert

Kultur-, arbetsmarknads- och personalroteln