

Bilaga 2 till kommunfullmäktiges protokoll 2006-04-03 § 3

Svar på interpellation (nr 61) från Ulla Hamilton (m) om obligatorisk heltid och konsekvenser för Stockholms stad

I en interpellation ställer Ulla Hamilton (m) följande frågor till mig angående obligatorisk heltid och konsekvenser för Stockholms stad

1. Vad skulle kostnaden för lag om obligatorisk heltid innebära för Stockholms stad om samtliga som idag har deltid anställs på heltid?
2. Hur många av stadens medarbetare skulle behöva sägas upp för att finansiera förslaget om det blir verklighet?

Som svar vill jag anföra följande:

Deltidsarbetslösheten och ett ökande antal timanställningar har vuxit till ett stort problem på arbetsmarknaden. De människor som skulle vilja arbeta mer om de kunde utgör en stor outnyttjad arbetskraftsresurs. Det finns också ett jämställdhetsperspektiv i frågan om ofrivillig deltidarbetslöshet i och med att det stora flertalet deltidarbetslösa är kvinnor. I längden går det varken att försörja vare sig själv eller ännu mindre sin familj enbart på ett deltidarbete. Den dagliga inkomsten ligger också till grund för storleken på den framtida pensionen. Det är därför angeläget att människor erbjuds möjlighet till fulltidsarbete och att de inte fastar i en deltidfälla. I stadens budget för 2006 anges att sysselsättningsgraden ska öka för de av stadens anställda som så önskar. Oavsett lagstiftningen eller ej anser jag att detta är en oerhört viktig fråga att arbeta med de närmsta åren, inte minst för att Stockholm ska stärka sin position som en attraktiv arbetsgivare. Flera kommuner i landet har genomfört olika typer av arbetstidsprojekt med mycket positiva resultat. Exempelvis har både Norrköping och Piteå genomfört projekt för att öka sysselsättningen som inte har varit kostnadsdrivande. Kostnaderna för den ökade sysselsättningsgraden har tvärtom mer än väl motsvarats av minskade kostnader för övertid och tim- och vikariekostnader.

Idag är antalet tillsvidareanställda i staden 40 116 stycken, varav 32 579 arbetar heltid och 7 537 arbetar deltid. Nära 19 % av stadens anställda arbetar således deltid. 83 % av dem som arbetar deltid är kvinnor och äldreomsorg samt omsorg om funktionshindrade är de verksamhetsområden som har störst andel deltidsanställda.

En enkät som personalstrategiska avdelningen genomförde år 2003 visade att 21 % av de deltidsanställda i staden var intresserade av att arbeta heltid. Det motsvarar idag ca 1600 medarbetare. Skulle dessa personer få en heltidsanställning skulle det motsvara en kostnadsökning för staden på ca 150 miljoner. Samtidigt bör man räkna med att kostnaden för vikarier och övertid sjunker. Vore det så att alla som idag arbetar deltid istället vill arbeta heltid skulle kostnaden för detta beräknas uppgå till drygt 700 miljoner.

Den utredning om stärkt rätt till heltid som överlämnades till Hans Karlsson i slutet av november föreslår en ny lag om rätt till heltidsanställning vid nyanställning och för de som varit deltidsanställda sedan tre år. För samtliga arbetsgivare föreslås ett undantag från regeln motsvarande en sjundedel av det totala antalet anställda. För Stockholm innebär undantagsregeln 5 730 anställda, vilket är ca 2000 färre än som idag arbetar deltid. Utredningen föreslår också att det ska vara möjligt att avtala om avvikelser genom kollektivavtal.

Sammanfattningsvis tycker jag att oavsett kommande lagstiftning är det viktigt att vi inom staden arbetar med att öka sysselsättningsgraden i staden. Heltid ska vara en rättighet för stadens anställda och deltid en möjlighet. I interpellationen antyds att människor ska tvingas att arbeta heltid trots att de hellre vill ha deltid för att kunna studera eller vara med sina barn. Så är givetvis inte fallet. Däremot delar jag utredningens intentioner att de som idag har ofrivilliga deltidsanställningar ska ges rätt att arbeta heltid och jag är övertygad om att det går att lösa utan att behöva säga upp någon medarbetare i staden.

Stockholm 2005-12-14

Roger Mogert

Kultur-, arbetsmarknads- och personalborgarråd