



Justeras:

Irene Lundquist Svenonius
ordförande

Gunnar Buhre
Kommunal

Karin Nilsson
Vårdförbundet

Eva Pauli
SKTF

Walter Garcia
Lärarförbundet

Lisbeth Wållberg
Lärarnas Riksförbund

Katarina Baines
SACO

Karin Wrannvik
Ledarna

Samverkan enligt avtal om central samverkan i Stockholms stad

Parter	Stadsledningskontoret, Kommunal Stockholms län, SKTF, Centrala SACO-rådet i Stockholm, Lärarnas Riksförbund, Lärarförbundet, Vårdförbundet och Ledarna
Närvarande	För stadsledningskontoret Irene Lundquist Svenonius, Eva Frunk Lind, Pontus Sjöstrand, Kersti Ruthström (§ 6), Per Holmén För Kommunal Stockholms län Gunnar Buhre och Marie Jokio För SKTF Eva Pauli och Loa Bienen För Vårdförbundet Karin Nilsson För Lärarförbundet Eva Hüll och Walter Garcia För Lärarnas Riksförbund Lisbeth Wållberg och Bo Jansson För Centrala SACO-rådet Katarina Baines och Rita Gottberg För Ledarna

Karin Wrannvik

- § 1 Utsänd dagordning fastställdes efter tillägg, § 4 Arbetsmiljöfrågor och § 6b, Stadens Krishanteringsplan.
- § 2 Gunnar Buhre, Eva Pauli ,Karin Nilsson, Walter Garcia, Lisbeth Wållberg, Karin Wrannvik och Katarina Baines utsågs jämte ordföranden att justera protokollet.
- § 3 Protokoll nummer 1/2007 lades till handlingarna.
- § 4 **Arbetsmiljöfrågor** (ny punkt beslutad på heldag med CESAM 13 februari).
Inga frågor anmälda.
- § 5 **Lönekartläggning.**
Pontus Sjöstrand redogjorde för Lönekartläggning 2006. Det är tre av stadens befattningar som påvisar löneskillnader mellan kvinnor och män med mer än fem procent av medianlönen, nämligen studie – och yrkesvägledare inom utbildningsförvaltningen, husmor samt byråassistent. Vad gäller de två förstnämnda, beror skillnaderna på att kvalifikations- och ansvarsgraden inom befattningarna varierar.

SKTF:

Årets lönekartläggning skedde inte i partsgemensam grupp.

Arbetsgivaren:

Inför årets lönekartläggning kommer Pontus Sjöstrand att ta över det partsgemensamma lönekartläggningsarbetet. En analys kopplat till de förvaltningslokala handlingsplanerna kommer att genomföras.

Facken ska anmäla till Per Holmén vilka som vill ingå i gruppen.

SACO:

Har man partsgemensam handläggning av lönekartläggningen ute på förvaltningarna?

Arbetsgivaren:

Det varierar.

Lärarförbundet:

Vi är kritiska till lönekartläggningen. Den är inkonsekvent på vissa punkter. BAS kräver en nyanpassning. Till exempel finns befattningen ”Föreståndare på fritidshem” knappt längre.

Kommunal:

Det är likadant med befattningen ”Sjukvårdsbiträde”. Vi sysslar inte med sjukvård.

Lärarförbundet:

Vad gäller förskolecheferna och deras löner som nämns i rapporten är det skandalöst. Den individuella lönesättningen fungerar uppenbarligen inte på den gruppen heller.

Lärarnas riksförbund:

Vi har noterat att märkligt nog lönesätts nu medarbetare i grupp.

Arbetsgivaren:

I viss mån delar vi kritiken. Befattningsvärderingssystemet måste ses över. Det är också värdering av befattning och säger inget om individens prestation. Lönesättning ska vara individuell.

Vi kommer att samarbeta med de övriga kommunerna i länet kring detta.

Vi hoppas att SKL snart kommer vidare i den nationella frågan.

Lönekartläggning 2006 godkändes och lades till handlingarna.

§ 6 A) **Översyn av stadens administration (ÖSA)**

Kersti Ruthström redogjorde för tjänsteutlåtandet Översyn av stadens administration (ÖSA). OH-bilder visades.

Då det under redovisningen visade sig att vissa uppgifter i tjänsteutlåtandet måste ändras, bland annat ska genomgående "personaladministration" ändras till "löneadministration" och datum för inrättande av servicenämnd ändras, beslöts att nytt rättat tjänsteutlåtande skall sändas ut till samtliga fack under veckan.

Läraryrket:

För att Lisa självservice ska fungera krävs att alla anställda har tillgång till datorer. Samma sak gäller om personalen förväntas använda IT som ett redskap för verksamhetsutveckling.

Arbetsgivaren:

Det är riktigt. Det är först då alla har denna tillgång.

SKTF:

Vi befärar att turordningen åsidosätts vid rekrytering av löneadministratörer på grundskolan. De nyanställda söker, och de äldre blir kvar. Det blir snedfördelat.

Arbetsgivaren:

Vi får återkomma om genomförandefasen. Som det ser ut just nu i staden, har ca trehundra personer ansökt om pensionslösningar. Det påverkar såklart rekryteringsläget.

Kommunal:

Vi har vissa farhågor om det blir så att personalakter ska flyttas till servicenämnden. Vi anser att de ska finnas där de upprättats.

Vi ställer oss frågande till vad som står på sid 15, 3e stycket.

Arbetsgivaren:

Det är inte vi som föreslår något sådant. Det är utredningen.

Vad gäller meningen på sid 15, 3e stycket ska den strykas.

SACO:

Håller med Kommunal, vi vill utreda hanteringen vidare, bland annat om

vad som ska finnas i en personalakt och inte.

Lärarnas Riksförbund:

Vi är kritiska till att grundskolans lönehantering ska in under den nya servicenämnden från 1 juli 2007 medan gymnasiets lönehantering blir kvar under utbildningsnämnden till maj 2008. Utbildningsnämnden har hög kvalitet och kvalificerade handläggare i lönehanteringen. Detta borde redan från början komma den nya nämnden till godo. Nu finns risk både att handläggarna söker sig till den nya nämnden, medan utbildningsnämnden dräneras på handläggare och att den nya nämnden inte får de mest kvalificerade handläggarna.

Arbetsgivaren:

Vi vill också att gymnasieskolornas löner ska hanteras i samma organisation så snart som det är praktiskt möjligt. Dock har vi bedömt det som verksamhetskritiskt att säkerställa att grundskolornas löneutbetalningar fungerar i den nya organisationen och att omfattningen av antalet löner skulle bli för stort redan till 1 juli om hela utbildningsnämndens verksamhet ingår från detta datum. Det kan konstateras att den nya servicenämnden ska utveckla och förändra arbetssätten och därmed ska lära av goda exempel såväl inom utbildningsförvaltningen som andra förvaltningar i sitt uppbyggnadsskede. Försteg för lönehandläggare vid vissa förvaltningar framför anställda i andra förvaltningar är dock olämpligt.

Lärarnas Riksförbund:

När ska ÖSA upp i Kommunfullmäktige?

Arbetsgivaren:

Tidigast i april.

- B) **Krishanteringsplan**
Stadens krishanteringsplan delades ut.
Eventuella frågor och synpunkter tas upp på nästa CESAM-sammanträde.
Planen skickas ut av Per Holmén till dem som inte var närvarande vid dagens sammanträde.
- § 7 **Frågor från facken** (ersätter rubriken ”Övriga frågor” enligt beslut vid heldag med CESAM den 13 februari).
SKTF:
Vi har granskat några förvaltningars verksamhetsplaner och har inte kunnat se att mätbara målformuleringar har tagits fram av förvaltningarna, varför SKTF anser att KF bör återremittera de verksamhetsplaner där stadens personalarbete åsidosätts genom uteblivna målformuleringar och beskrivning av uppföljningsmetoder.
Arbetsgivaren:
Verksamhetsplanerna tas inte upp i kommunfullmäktige, utan beslut fattas av respektive nämnd.
Inför budget 2008 kommer frågan om målformuleringar och uppföljningsmetoder inom personalområdet att diskuteras.
- § 8 A) **Bordlagda frågor**
a) Svar på frågan om inloggningsuppgifter.

Då ärendet inte är färdigbehandlat, kommer det upp på nästa CESAM-sammanträde.

B)

Fråga från SKTF:

b) Arbetsgivarens rätt att dra in lön när FK fortsätter att betala ut sjukersättning under prövotiden i arbete på heltid. Enligt Försäkringskassan får man både ersättning (från FK) och lön samtidigt

Arbetsgivaren svarar:

Det står klart och tydligt i Allmänna bestämmelser (AB) § 19 att man inte ska betala ut dubbelt. Det kan förstås ändå uppstå en sådan felaktig situation när kommunikationen mellan Försäkringskassan och arbetsgivaren inte fungerar.

SKTF:

Förvaltningarna tillämpar det här olika. Faktum är att på Försäkringskassan har man skrivit in att man har rätt till ersättning från båda håll.

Arbetsgivaren:

Det är som sagt felaktigt och inget vi tillämpar.

§ 9

Uttalande från SKTF

Vid upphandling av konsulttjänster, ska det i förfrågningsunderlaget finnas hänvisning till stadens hemsida, där man kan finna information om stadens organisation och samverkan med de fackliga organisationerna.

Arbetsgivaren:

Vi återkommer i frågan.

Mötet avslutades.

Vid protokollet

Per Holmén