



SVAR PÅ INTERPELLATION NR 2008:49 AV MIRJA RÄIHÄ JÄRVINEN (S) OM STADENS KOSTNADER FÖR LÅNGTIDSSJUKSKRIVNA

Mirja Räihä Järvinen (s) har den 11 november 2008 i en interpellation ställt följande frågor till mig:

- 1. Visste du överhuvudtaget att sjuklön har reglerats av AB07?*
- 2. Har de, som är ansvariga för rehabilitering, kunskap om avtalets innehåll?*
- 3. Finns det beräkningar om hur mycket detta kommer att kosta staden?*
- 4. Finns de kostnaderna budgeterade?*

Regleringen av arbetstagares sjukpenning är ingen nyhet vare sig för mig eller i AB07 utan har funnits under lång tid. De finns exempelvis reglerade på ett likartat sätt i de allmänna bestämmelserna, AB 05. Enda skillnaden är här att nivåerna, efter förhandlingar mellan arbetsgivar- och arbetstagarorganisationer på central nivå, sänkts med knapp en procentenhet samt att en borte tidsgräns infördes på 180 dagar för hur lång tid som arbetsgivaren ska utge sjuklön när en arbetstagare fått sin sjuklön indragen.

Då regleringen av sjuklön inte är någon nyhet har jag inte anledning att tro att det skulle råda någon särskild okunskap i denna fråga bland den som arbetar med rehabilitering inom staden.

Den nyheten som införts under senare tid är regelverket kring sjukförsäkringen som sedan den 1 juli 2008 i korthet innebär att sjukpenningen begränsas till ett år och förlängd sjukpenning infördes, en rehabiliteringskedja för bedömning av arbetsförmågan infördes, tidsbegränsad sjukersättning upphörde, samt nya regler för rätten till sjuk- och aktivitetsersättning infördes.

Staden informerar stadens ansvariga för rehabiliteringar och personalfunktioner löpande om alla förändringar inom regelverken genom skriftlig information, cirkulär, utbildningar, nätverk samt på personalchefsträffar. Så har även skett när det gäller förändringarna i regelverket kring sjukförsäkringen och de smärre justeringar som skett i AB.

Även om sjukfrånvaron inom Stockholm sjunkit kraftigt från över 10,5 procent år 2004 till nio procent år 2007 är den fortfarande oacceptabelt hög. Stadens höga sjukfrånvaro drabbar förutom den som är sjuk även stadens brukare genom försämrad kontinuitet och alla stockholmare genom höga kostnader. Vårt första delmål är att sjukfrånvaron ska halveras.

Att sänka sjukfrånvaron är en prioriterad fråga vilket även framgår av budgeten för år 2009. Under våren ska även stadsledningskontoret ta fram ett stödpaket för stadens förvaltningar i arbetet att sänka sjukfrånvaron. Projekten skall, enligt anvisningarna, leda till att sänka den långa och/ eller korta sjukfrånvaron.

Även rehabiliteringsprocessen som antagits av kommunfullmäktige i november 2007 har aktualiserat frågor kring hälsa, sjukfrånvaro och rehabilitering. Denna rehabiliteringsprocess ligger också till grund för utbildningar och informationer till stadens chefer.

Stockholm stad har också tecknat en överenskommelse om samverkan med Försäkringskassan i Stockholm för att effektivisera samarbetet mellan staden och försäkringskassan i syfte att förhindra och förkorta sjukskrivningar samt föra anställda åter i arbete. Denna överenskommelse bygger dels på Försäkringskassans rehabiliteringskedja och dels på Stockholm stads rehabiliteringsprocess.

Dessa samlade åtgärder syftar till att få alltför tillbaka i arbete men också till att minska stadens totala kostnader för sjuklön genom att bedriva ett aktivt rehabiliteringsarbete i samråd med Försäkringskassan, företagshälsovård och andra samverkansparter. Försäkringskassan drar normalt inte in sjukpenning när det pågår ett aktivt rehabiliteringsarbete.

Den borte tidsgräns för hur länge arbetsgivaren svarar för sjuklönekostnaden när en anställd fått sjukpenningen indragen (180 dagar) kan på sikt leda till att stadens kostnader för detta minskar.

Stadens totala sjuklönekostnader för anställda som fått indragen sjukpenning har under de senaste åren legat mellan 650 000 och 920 000 kronor enligt nedan.

2005	917 tkr
2006	733 tkr
2007	696 tkr
2008	654 tkr

Som jämförelse kan nämnas att stadens totala kostnader för sjukfrånvaron uppgår till en och en halv miljard kronor. Ekonomiskt utgör därmed kostnaden för dem med indragen sjukpeng under 0,05 procent av den totala kostnaden för stadens sjukfrånvaro.

Stadens förvaltningar följer noga utvecklingen av sina sjuklönekostnader. Stadsledningskontoret koordinerar prognoser och uppföljning av sjuklönekostnader och sjukfrånvarostatistik för hela staden. För anställda som fått sin sjukpenning indragen från Försäkringskassan finns en särskild löneart i lönesystemet som underlättar denna uppföljning.

Stockholm dag som ovan

Sten Nordin (m)
Finansborgarråd