

Bilaga 3 till kommunfullmäktiges protokoll 2010-04-12 § 4

Svar på interpellation 2010:3 av Magnus Johansson (S) om nedskärningar i antalet anställda inom utbildningsområdet

Magnus Johansson (S) har i en interpellation ställt följande frågor till mig.

1. Hur stor andel av personalminskningarna går att härleda till majoritetens nedskärningar?
2. Vilka personalgrupper har minskat mest? Inom vilka delar av utbildningsväsendet?
3. Hur många personer beräknas sägas upp under 2010 på grund av de nedskärningar som nu genomförs inom skolan som en konsekvens av de låga budgetpåslagen?

Som svar vill jag anföra följande:

1. Stockholm stad har klarat tiden sedan finanskrisens inledning hösten 2008 utan generella besparingsbeting och indragningar. En rad faktorer - inte minst våra brukarundersökningar – visar att vi håller god kvalitet i stadens service till stockholmarna. Ett flertal faktorer påverkar utvecklingen av antalet anställda. Det som främst påverkade utvecklingen 2007 var den organisationsförändring som genomfördes då antalet stadsdelsnämnder minskade från 18 till 14. Grundskolan överfördes till utbildningsnämnden samt att Jobbtorg Stockholm och serviceförvaltningen inrättades. Förutom organisationsförändringen genomfördes konkurrensutsättning av delar av stadens verksamheter som innebar att medarbetare lämnade staden. Ett erbjudande om särskild avtalspension gjorde att pensionerna ökade i staden främst bland anställda inom administration. Under 2008 och 2009 minskade antalet anställningar ytterligare med anledning av organisationsförändringar, personalövertagande och verksamhetsövergång. De glädjande siffrorna över den minskade sjukfrånvaron har också påverkat antalet anställda, eftersom behovet av vikarier minskar när sjukfrånvaron sjunker. Under 2009 har andelen arbetad tid ökat med 1 procentenhet, huvudsakligen på grund av minskad sjukfrånvaro. Sjukfrånvaron har minskat med 2,1 procentenheter. Vi har lovat stockholmarna att minska på onödig byråkrati och administration för att istället satsa på kärnverksamheter såsom skola och äldreomsorg. Det är en fråga som vi kommer att fortsätta arbeta med.
2. Inom verksamhetsområdet utbildning står Uppdragsutbildning, Utbildning gemensam administration, Grundläggande vuxenutbildning samt Gymnasialvuxenutbildning och påbyggnadsutbildning för den största procentuella förändringen vad gäller personalminskning 2006-2009. Grundskolan och Utbildning gemensam administration står för den största personella minskningen.

3. De personalförändringar som skett i skolan har sin grund i förändrat söktryck och minskat elevunderlag. Lärarlyftet, karriärtjänster för lärare är exempel på positiva satsningar som har genomförts. Det är en obruten positiv utveckling när det gäller skolans resurser. Mellan 2006 och 2010 har grundskolan årligen fått ett påslag på mellan 2 och 5,1 procent. För gymnasieskolan gäller siffrorna mellan 2 och 4 procent.

Att skolpengen för grundskolan i absoluta tal minskar 2010 kommer av att schablonen minskas med tre procent för skolpliktsbevakning, dessa pengar överförs istället i särskilt anslag till utbildningsförvaltningen.

Sjukfrånvaron hos de anställda i utbildningsförvaltningen minskar. Det är mycket glädjande. Under denna mandatperiod har sjukfrånvaron bland utbildningsförvaltningens anställda, som till övervägande del utgörs av lärare, minskat från 6,7 % (2006) till 5,0 % (2009) , vilket motsvarar en minskning med 25,4 % på tre år. Det har under hela denna mandatperiod varit ett prioriterat mål att få ner sjukfrånvaron. Fullmäktiges årsmål för 2009 var en sjukfrånvaro på 6,5 % och för 2010 på 5,0 %.

Stockholm den 9 februari 2010

Sten Nordin

Finansborgarråd