



2012:7

**Interpellation av Ann-Margarethe Livh (V) om
varför inte all personal återanställs i verksamhe-
ten när entreprenör går i konkurs**

Dnr 201-431/2012

I samband med att företaget DigniCare som på entreprenad har drivit äldreboendena Vasen på Norrmalm och Dianagården på Östermalm har gått i konkurs har det visat sig att äldreomsorgspersonal som arbetat uppåt 20 år inte fått fortsatt tillsvidareanställning.

Efter en konkurs upphör anställningarna, vilket innebär en mycket stor otrygghet för personalen. Dessutom riskeras kontinuiteten för de äldre, vilket är kanske den viktigaste kvalitetsfaktorn och därmed ett mycket allvarligt hot mot en god och trygg äldreomsorg.

På Dianagården som tas tillbaka i kommunal drift vill staden enligt DN 10 mars bara återanställa 34 personer av 50. Övriga har fått tillfällig anställning till sista mars. På Vasen som ska drivas vidare av Attendo sägs också de anställda upp. Istället för att låta befintlig personal fortsätta som tidigare erbjuds sex månaders provanställning. Det är lätt att förstå att personalen, varav flera arbetat länge i verksamheten, inte är nöjd med att plötsligt bli nyanställda. Attendo hade också kunnat välja att inte återanställa någon. Så illa slår systemet.

Det blir allt mer tydligt att konkurrensutsättningen gör äldreomsorgen otryggare både för de äldre och för de anställda. Personal får inte längre tjänstledigt vid verksamhetsövergång. Efter misslyckade konkurrensutsättningar som leder till konkurser kan trotjänare plötsligt ratas av kommunen och riskera arbetslöshet eller tvingas till provanställningar. Det är skamligt.

Mot bakgrund av det inträffade och äldreborgarrådets uttalande i DN om att kontinuiteten är viktigast för de äldre vill jag ställa följande frågor till ansvariga borgarråd.

1. Är du beredd att förtydliga stadens anvisningar och policies för konkurrensutsättning så att den viktiga personalkontinuiteten för de äldre upprätthålls även efter konkurser eller andra skäl som innebär att entreprenör inte kan driva verksamheten vidare?
2. Är det en personalpolitik i världsklass att trotjänare och andra tillsvidareanställda inte återanställs efter DigniCares konkurs eller tvingas acceptera provanställningar?

Stockholm den 12 mars 2012

Ann-Margarethe Livh