

Kommunstyrelsen 2002-11-13

Tillhör ärende 16

**Ett utvidgat skydd mot  
diskriminering, SOU 2002:43  
Remiss från näringsdepartementet**

Ewa Samuelsson (kd)

**Särskilt uttalande**

Kristdemokraterna välkomnar förslaget om förstärkt skydd mot diskriminering. Utredningen anför att man av tidsskäl inte hunnit samordna förslagen. Dock kommer senare ett sammanhållet lagförslag som ska gälla alla typer av diskriminering.

**Viktigt skilja mellan ”laga” och ”olaga” diskriminering**

Det är viktigt att lagarna mot diskriminering utformas så att man tydligt ser skillnaden mellan laglig och olaglig diskriminering. Mängder av lagar innebär just laglig diskriminering. Ofta gäller det åldersgränser (ålder för körkort, myndighetsålder etc). Man kan alltså inte få en sammanhållen lagstiftning som förbjuder ”all diskriminering oavsett orsak”. Från rättssäkerhetssynpunkt är det viktigt att lagarna tydligt anger var gränsen för olaglig diskriminering går.

**Arbetet mot obefogad åldersdiskriminering bör fortsätta**

Vi instämmer i integrationsförvaltningens förslag att frågan om skydd mot åldersdiskriminering bör utredas som följd av att ett EU-direktiv omfattar diskriminering pga ålder. Det kan framhållas att Stockholms integrationsprogram innehåller en uppmaning till nämnder, styrelser och förvaltningar att granska om det inom respektive verksamhetsområde förekommer obefogad åldersdiskriminering.

**Diskriminering vid restauranger**

I Stockholm är olaga diskriminering i restaurangbranschen ett problem. Stockholm har haft ett givande samarbete mellan integrationsförvaltningen, tillståndsutskottet, polis och åklagare samt restaurangbranschen.

Flera remissinstanser har påpekat att lagarna även borde omfatta juridiska personer. Vid diskriminering i restaurangköer har det visat sig svårt att fälla restaurangägaren för olaga diskriminering. Restaurangen har en ägare, medan vakterna som sköter inläppet har ett inhyrt vaktbolag som arbetsgivare. En vanlig form av diskriminering är att restaurangägaren muntligt ger vakterna instruktion av typen: ”Släpp in högst två svarta från kön, när de går kan ni låta ett par nya svarta komma in”.

En kommande statlig utredning bör få direktiv att utreda hur kösystemet vid kvälls- och nattöppna restauranger ska vara utformat för att förhindra olaga diskriminering.

### **Information om lagarna mot diskriminering**

Stockholms "diskrimineringsfunktionär" har i olika former informerat förvaltningar och bolag om lagarna mot diskriminering. Kristdemokraterna anser att diskrimineringsfunktionären borde få bättre resurser för att intensifiera detta arbete samt juridiskt stöd vid utredningen av diskrimineringsfall som påtalats.

### **Ny diskrimineringsfunktion under kommunfullmäktige**

I samband med vårt budgetförslag för 2003 har vi föreslagit att en central funktion, "Stadens Ombudsmän", bör inrättas direkt under Kommunfullmäktige. Denna funktion, som organisatoriskt kan jämföras med stadens revisorer, ska arbeta på Kommunfullmäktiges uppdrag för att förebygga, uppmärksamma och följa upp arbetet mot olika former av diskriminering. Uppgifterna som idag utförs av stadens äldreombudsman, funktionshinderombudsman samt diskriminerings- och jämställdhetsfunktionär, alla placerade som en del av Stadsledningskontoret, bör finnas hos denna "Stadens ombudsmän".