

Utlåtande 2010: RI (Dnr 209-1830/2009)

Kommunala ingångsjobb

Motion av Leif Rönngren (s) (2009:34)

Kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige beslutar följande
Motion (2009:34) av Leif Rönngren (s) om ”Kommunala ingångsjobb” anses besvarad med vad som anförs i utlåtandet.

Föredragande borgarrådet Sten Nordin anför följande.

Ärendet

Leif Rönngren (s) har i en motion (2009:34) till kommunfullmäktige lämnat förslag om att staden ska inrätta kommunala ingångsjobb för ungdomar och de som ännu inte är inne på arbetsmarknaden. Syftet är att minska arbetslösheten, men också att klara stadens framtida kompetensförsörjning.

Beredning

Ärendet har remitterats till stadsledningskontoret och socialtjänst- och arbetsmarknadsnämnden.

Stadsledningskontoret föreslår att motionen om kommunala ingångsjobb avslås med hänvisning till det arbete som redan görs på området i stadens regi.

Socialtjänst- och arbetsmarknadsnämnden konstaterar att det under 2010 görs vissa insatser som skulle kunna ses som ett första steg i införande av kommunala ingångsjobb. Om staden önskar koppla dessa insatser närmare till stadens behov av långsiktig kompetensförsörjning föreslår nämnden att möj-

ligheten till utbildningsinsatser ses över för arbetslösa som deltar i vissa längre arbetsmarknadsinsatser som t.ex. praktik- och ungdomsanställningar.

Mina synpunkter

Ungdomar som har haft ekonomiskt bistånd under en längre tid eller har funktionsnedsättning ska, efter en till tre månaders praktik, erbjudas sex månaders visstidsanställning i staden. Det gäller även nyanlända ungdomar med rätt till instegsjobb. För att finansiera detta avsattes ca 13 mnkr i budgeten för 2010.

Stockholms stad arbetar således aktivt för att underlätta för människor som i dag står långt ifrån arbetsmarknaden. Vi kan dock aldrig sätta oss till ro utan vi måste även fortsatt utveckla vägar för att ge grupper utanför arbetsmarknaden ingångar till riktiga jobb.

Ett exempel på hur en sådan ingång kan se ut är de praktikplatser som stadens arbetsgivare ska tillhandahålla. Det är en av de insatser som Stockholms stad riktar till arbetslösa. Samverkan med jobbtorgen och Arbetsförmedlingen är några av de andra.

Det finns således flera insatser och arbetsmarknadsåtgärder som staden ansvarar för. Det finns även ett ansvar för den enskilde att göra vad den kan för att påverka sin situation. Stockholms stad försöker dock, med de medel som står till buds, att tillhandahålla hjälp och stöd till dem som är i behov av det.

Bilagor

1. Reservationer m.m.
2. Motion (2009:34) av Leif Rönngren (s)

Borgarrådsberedningen tillstyrker föredragande borgarrådets förslag.

Reservation anfördes av borgarråden *Carin Jämtin* (s), *Yvonne Ruwaida* (mp) och *Ann-Margarethe Livh* (v) enligt följande.

Vi föreslår att kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige beslutar följande.

1. Avslå före dragande borgarrådets förslag till beslut.
2. Bifalla motionen.
3. Därutöver anföra följande.

Finansborgarrådet anser att Stockholms stad arbetar aktivt för att underlätta för människor som i dag står långt ifrån arbetsmarknaden. Det är bra att majoriteten nu erbjuder 100 arbetslösa stockholmsungdomar visstidsanställning – men det räcker inte på långa

vägar. Under fjärde kvartalet 2009 fanns det 5930 arbetslösa unga i Stockholm, enligt SCB.

Poängen med kommunala ingångsjobb är dessutom inte bara att erbjuda tillfälliga jobb för ungdomar, utan det handlar om att tänka långsiktigt – både för de arbetslösa ungdomarnas skull och för stadens egen kompetensförsörjning. Inom exempelvis äldreomsorgen råder redan vissa svårigheter att rekrytera personal med rätt kompetens, och enligt stadens egen framtidsutredning kommer rekryteringsbehovet av vård- och omsorgspersonal att öka framöver.

Vidare är det viktigt att den praktik och de arbetstillfällen som erbjuds de arbetslösa ungdomarna medför att deras ställning på arbetsmarknaden stärks även långsiktigt. Med tanke på det låga utbildnings- och kunskapsinnehållet hos en del av de insatser finansborgarrådet hänvisar till, kan vi konstatera att denna långsiktighet saknas. Det är bra att 100 ungdomar får chans till jobb, men de måste också få med sig något som ökar deras möjlighet att få anställning även sedan insatsen avslutats.

Kommunala ingångsjobb vore ett sätt att långsiktigt knyta ihop de arbetslösa ungas behov med stadens rekryteringsbehov.

Kommunstyrelsen delar borgarrådsberedningens uppfattning och föreslår att kommunfullmäktige beslutar följande

Motion (2009:34) av Leif Rönngren (s) om ”Kommunala ingångsjobb” anses besvarad med vad som anförs i utlåtandet.

Stockholm den

På kommunstyrelsens vägnar:
STEN NORDIN

Ylva Tengblad

ÄRENDET

Leif Rönngren (s) har i en motion (2009:34) till kommunfullmäktige lämnat förslag om att staden ska inrätta kommunala ingångsjobb för ungdomar och de som ännu inte är inne på arbetsmarknaden. Syftet är att minska arbetslösheten, men också att klara stadens framtida kompetensförsörjning.

BEREDNING

Ärendet har remitterats till stadsledningskontoret och socialtjänst- och arbetsmarknadsnämnden.

Stadsledningskontoret

Stadsledningskontorets tjänsteutlåtande daterat den 12 oktober 2009 har i huvudsak följande lydelse.

Stadsledningskontoret håller med motionären om att det är av största vikt att antalet unga arbetslösa minskar. I förslag till budget år 2010 föreslås att ungdomar som har haft ekonomiskt bistånd under en längre tid eller har funktionsnedsättning, efter en till tre månaders praktik, ska erbjudas sex månaders visstidsanställning i staden. Det gäller även nyanlända ungdomar med rätt till instegsjobb. För att finansiera detta avsätts 13 mnkr. Med anledning av att ovanstående genomförs föreslår stadsledningskontoret att motionen förslag om att ett system för kommunala ingångsjobb arbetas fram avslås.

Stadsledningskontoret föreslår att kommunstyrelsen beslutar att motionen av Leif Rönngren (s) om kommunala ingångsjobb, avslås med vad som anförts i detta tjänsteutlåtande.

Socialtjänst- och arbetsmarknadsnämnden

Socialtjänst- och arbetsmarknadsnämnden beslutade vid sitt sammanträde den 28 januari 2010 att besluta enligt förvaltningens förslag till beslut och därmed hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.

Reservation mot beslutet till förmån för eget förslag anfördes av vice ordföranden Karin Rågsjö (V), ledamöterna Abdo Goriya m.fl. (S) och tjänstgörande ersättaren Marion Sundqvist (MP), *bilaga 1*.

Socialtjänst- och arbetsmarknadsförvaltningens tjänsteutlåtande daterat den 17 december 2009 har i huvudsak följande lydelse.

Motionen berör dels stadens planering för framtida kompetensförsörjning, dels stadens insatser för att underlätta för arbetslösa att få tillträde till arbetsmarknaden.

Förvaltningen delar intentionerna i skrivelsen. Det är viktigt att utveckla vägar för att ge grupper utanför arbetsmarknaden ingångar till riktiga jobb. Staden som stor arbetsgivare kan göra insatser inom detta område som också blir ett exempel för andra arbetsgivare inom regionen. Om staden själv är aktiv inom detta område, blir staden mer trovärdig i arbetet för att hitta praktik eller arbete för arbetslösa inom andra delar av arbetsmarknaden.

Redan nu finns vissa insatser för att uppnå detta. Staden kommer under 2010 att erbjuda 100 ungdomar praktik följt av sex månaders anställning inom staden. Inom staden finns också beslut om att stadens arbetsgivare ska tillhandahålla 1400 praktikplatser. Staden har också avtal med arbetsförmedlingen om att ta emot 400 arbetslösa inom jobb- och utvecklingsgarantins tredje fas. Förberedelser pågår för ett avtal med arbetsförmedlingen också inom ramen för den nya arbetsmarknadsåtgärden "Lyftet". Trafikkontoret kommer under 2010 att erbjuda praktikplatser för arbetslösa i samverkan med Jobbtorg Stockholm. En del av dessa praktikanter kommer också att kunna erbjudas visstidsanställningar inom ramen för en särskild satsning på trygghetsvårdar som görs inom ramen för Järvalyftet och Söderortsvisionen.

De pågående insatserna kan på olika sätt skapa en första ingång för arbetslösa till olika arbetsplatser inom staden. Inom Jobbtorg Stockholm kompletteras insatserna t ex med studie- och yrkesvägledning för dem som på sikt gärna skulle vilja arbeta inom staden, då de flesta av stadens arbetsplatser efterfrågar permanent arbetskraft med viss utbildning. För att olika arbetsmarknadsåtgärder mer strukturerat ska kunna fungera som ett instrument i stadens långsiktiga kompetensförsörjning skulle vissa insatser kunna kompletteras med utbildningsinsatser inom staden.

Förvaltningen anser att de insatser som under 2010 genomförs med praktikanställningar för unga, och visstidsanställningar för arbetslösa inom Trafikkontoret utgör insatser som skulle kunna stå modell för ett system med kommunala ingångsjobb. De bör följas och utvärderas. Om dessa också ska kunna bli led i en långsiktig kompetensförsörjning för staden bör förutsättningarna undersökas för att utbildningsinsatser för stadens anställda också ska kunna vidgas till personer som befinner sig i vissa typer av arbetsmarknadsinsatser.

Förvaltningen föreslår att Socialtjänst- och arbetsmarknadsnämnden beslutar att som svar på remissen överlämna och åberopa detta tjänsteutlåtande.

RESERVATIONER M.M.

Socialtjänst- och arbetsmarknadsnämnden

Reservation till förmån för eget förslag anfördes av vice ordföranden Karin Rågsjö (V), ledamöterna Abdo Goriya m.fl. (S) och tjänstgörande ersättaren Marion Sundqvist (MP) enligt följande

1. Socialtjänst- och arbetsmarknadsnämnden beslutar att bifalla motion (2009:34) om kommunala ingångsjobb av Leif Rönngren (S).
2. Därutöver anføres följande.

Ett system med kommunala ingångsjobb skulle rikta sig till ungdomar samt till dem som ännu inte är inne på arbetsmarknaden. Förslaget berör två viktiga frågor; stadens framtida personalförsörjning samt nya gruppers tillträde till arbetsmarknaden. Vi instämmer med motionären att staden genom kommunala ingångsjobb kan vara aktiv och dämpa lågkonjunkturens effekter samtidigt som staden rustas för framtiden.



KOMMUNFULLMÄKTIGE

Motioner

2009:34

2009:34

Motion av Leif Rönngren (s) om kommunala ingångsjobb

Dnr 209-1830/2009

En fungerande kompetensförsörjningen är en utav de viktigaste grunderna för att samhället, kommunen och verksamheterna som skall möta medborgarnas behov, skall fungera. Näringslivet i sin helhet är beroende av utbildad kompetent arbetskraft. Att medarbetarna är den viktigaste resursen i verksamheterna är ett faktum, som också förpliktar.

Inom ett par år kan både offentliga och privata arbetsgivare stå inför en akut arbetskraftsbrist. Färre skall försörja allt fler. 40-talisterna går i pension och skall i många fall ersättas med ny arbetskraft. Samtidigt har vi nu ett stort utanförskap och en växande arbetslöshet.

Den borgerliga retoriken om jobbpolitik har visat sig vara just retorik och ingenting annat. Löftena om att alla ska få jobb och garantier för detta har visat sig vara tomt prat. Från regeringsskiftet till idag har vi fått en massarbetslöshet och ett stadigt växande utanförskap. Politiken som förts har ökat problemen istället för att lösa dem. Sänkta skatter för de som har jobb och gott ställt har inte inneburit fler i arbete utan bara lett till växande klyftor.

I ljuset av detta är det av största vikt att underlätta ungdomars, och de som ännu inte är "inne", inträde på arbetsmarknaden. Här kan den offentliga sektorn gå före och bli ett föredöme på arbetsmarknaden som helhet. Tidigare fanns möjligheten att få en ingång på arbetsmarknaden med enklare arbetsuppgifter och med möjligheter till avancemang inom yrket.

I och med 1990 talets omfattande omställning i ekonomin, med effektiviseringar och besparingar som följd har det blivit i princip omöjligt att få ett enklare arbete. Tidigare har den offentliga sektorn, vid konjunktursvackor, kunnat anställa en del av den arbetskraft som det privata näringslivet inte har kunnat erbjuda arbete.

På detta sätt har viktiga samhällsuppgifter blivit gjorda och samtidigt har människor som annars kanske hade ställt utanför arbetsmarknaden fått en uppgift och ett riktigt arbete och egenförsörjning.

Nu är det dags att vara aktiv och offensiv. Det handlar både om att möta krisens och lågkonjunktorens effekter, och samtidigt rusta staden inför framtiden.

Med anledning av ovanstående yrkar undertecknad på

att ett system för kommunala ingångsjobb arbetas fram inom Stockholm stad.

Stockholm den 7 september 2009

Leif Rönngren