



Utdrag ur protokoll nr 7 fört vid kommunstyrelsens jämställdhetsråds sammanträde onsdagen den 15 november 2006 kl 16.12-16.45.

Justerat den

Inger Stark
Tomi Liljeqvist

§ 3

Granskning av jämställdhets- och mångfaldsplaner år 2006

Lena Ring redovisade Ernst & Youngs uppdrag att granska förvaltningarnas och bolagens jämställdhets- och mångfaldsplaner. Syftet med granskningen är att belysa om förvaltningarnas och bolagens planer svarar mot lagarnas krav och staden direktiv. Utgångspunkten för granskningen är den checklista för jämställdhets- och mångfaldsplaner som stadsledningskontoret tagit fram.

De direktiv som staden ger för jämställdhets- och mångfaldsplaner och den checklista som staden tagit fram för vad planerna ska innehålla är ett konkret stöd för förvaltningarna och bolagen.

Slutsatsen av granskningen är att förvaltningarnas och bolagens planer har god kvalitet och merparten av planerna följer stadens direktiv vilket innebär att de uppfyller lagarnas krav. Det har skett en påtaglig förbättring av planernas kvalitet sedan den förra granskningen av år 2001 års jämställdhetsplaner som Ernst & Young genomförde.

Granskningen visar dock att arbetet med att uppfylla jämställdhetslagens krav på jämställda löner måste förbättras. Majoriteten av jämställdhets- och mångfaldsplanerna innefattar redovisning och resultat av den lönekartläggning som ska genomföras varje år. Endast sju planer omfattar även lagens krav på att upprätta handlingsplaner för jämställda löner.

Sammanlagt har 50 planer granskats, av dessa svarar 15 planer väl mot stadens riktlinjer, 20 svarar relativt väl och 15 svarar inte till fullo mot stadens riktlinjer.

Tomi Lindqvist framförde att Ernst & Young har genomfört granskningen bra, men att förutsättningen för detta varit en bra upphandling av Lena Ring. Tomi menade att det är tillfredställande, nu när rådet ska upphöra, att överlämna denna rapport till personal- och jämställdhetsutskottet som en god sammanfattning av rådets arbete.

De fackliga företrädarna, Petra Hammar (SKTF) och Katarina Baines (SACO), framförde att rådet haft en stor betydelse för jämställdhetsarbetet inom staden. De granskningar som rådet genomfört samt det nätverk av stadens jämställdhets- och mångfaldshandläggare som Lena Ring ansvarat för har inneburit ett lyft för jämställdhetsfrågorna ur en facklig synpunkt.

Eva Frunk Lind meddelade att granskningen av stadens jämställdhets- och mångfaldsplaner kommer att redovisas på personalutskottets nästa möte. Det nya personal- och jämställdhetsutskottet kommer att genomföra en halv planeringsdag i början av nästa år och vid denna kommer ledamöterna att introduceras i stadens jämställdhetsarbete.

Jämställdhetsrådet beslöt överlämna 2006 års granskning av stadens jämställdhets- och mångfaldsplaner till personal- och jämställdhetsutskottet för uppföljning och åtgärd.

Vid protokollet
Eva Debels