

Bilaga 1:4 till kommunstyrelsens protokoll den 12 januari 2005, § 21

KS 2005-01-12

Tillhör ärende 21

Stadens upphandling som medel för att motverka diskriminering – förslag om tillämpning av en antidiskrimineringsklausul i stadens upphandlingar.
Återremiss från kommunfullmäktige den 6 december 2004

KS

Lotta Edholm (fp)
Ann-Katrin Åslund (fp)

Förslag till beslut

1. att staden tillskriver diskrimineringsutredningen med kravet att nuvarande diskrimineringslagstiftning skärps,
2. att staden tillskriver diskrimineringsutredningen med kravet att diskrimineringsombudsmannen får ett tydligare uppdrag att prioritera lagföring av brott mot lagen
3. att avslå förslaget att staden skall kunna vidta åtgärder mot ett upphandlat företag utan att det finns en lagakraftvunnen dom
4. att ändra i stadens förslag till antidiskrimineringsklausul § 4 mening 2 så att den lyder:
”Den upphandlade enheten ska häva avtalet om leverantören, eller dess underleverantör, bryter mot villkoren i §§ 1-3.
5. att staden ska pröva att genomföra avidentifierade anställningsförfaranden
6. att därutöver anföra följande

Diskriminering av enskilda invånare i Sverige är oacceptabelt. Det förekommer alltför ofta uppgifter om att enskilda personer med utländsk bakgrund diskriminerats i olika sammanhang, till exempel vid anställningsintervjuer.

Det är av största vikt att påståenden om diskriminering i sådana sammanhang utreds i botten och att sådana fall lagförs. Det är vår uppfattning att ett antal fällande domar skulle påverka attityder och förfaranden och på sikt minska diskrimineringen.

Den sittande statliga diskrimineringsutredningen måste därför överväga alla tänkbara sätt att skärpa dagens lagstiftning. Diskrimineringsombudsmannen har idag alltför otydligt uppdrag. Ombudsmannen ägnar för mycket kraft åt opinionsbildning och debattartiklar i största allmänhet och för lite kraft åt lagföring.

En metod som bör prövas är att rekryteringsprocesser sker med avidentifierade handlingar. Stockholms stad kan här vara föregångare.

Den antidiskrimineringsklausul som antogs av den borgerliga majoriteten 2001 innebär att det företag som döms för diskriminering förutom sitt lagenliga straff, dessutom skall kunna berövas kontrakt med Stockholms stad. Detta är en mycket angelägen markering från kommunens sida.

Den ändring som vi föreslår i antidiskrimineringsklausulen innebär en skärpning av klausulen jämfört med majoritetens förslag. Vi vill att den upphandlande enheten ska, inte bara ha möjlighet att, häva avtalet om leverantören bryter mot villkoren i antidiskrimineringsklausulen.

I förslaget från föredragande borgarråd föreslås emellertid att kommunen ska kunna säga upp kontraktet, eller vidta andra åtgärder mot ett företag som misstänks för diskriminering, redan innan en dom har avkunnats. Förslaget från borgarrådet strider på denna punkt mot en av rättsstatens mest grundläggande principer – ingen ska kunna straffas av det offentliga innan man är funnen skyldig av domstol. Även så angelägna mål som kamp mot diskriminering måste föras med de medel som är förenliga med ett rättssamhälle. Ändamålen kan inte helga medlen.