

Bilaga 1:5 till kommunstyrelsens protokoll den 12 januari 2005, § 21

KS 2005-01-12

Tillhör ärende 21

Stadens upphandling som medel för att motverka diskriminering - förslag om tillämpning av en antidiskrimineringsklausul i stadens upphandlingar.

Återremiss från kommunfullmäktige den 6 december 2004

Ewa Samuelsson (kd)

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

1. att staden tillskriver diskrimineringsutredningen med kravet att nuvarande diskrimineringslagstiftning skärps.
2. att staden tillskriver diskrimineringsutredningen med kravet att diskrimineringsombudsmannen får ett tydligare uppdrag att prioritera lagföring av brott mot lagen.
3. att antidiskrimineringsklausulen kompletteras med att leverantören bör förpliktas att vid fall av misstänkt diskriminering redovisa sin syn på det aktuella fallet samt förpliktas att tillhandahålla samtliga handlingar i målet.
4. i övrigt i huvudsak tillstyrka förslaget.
5. att därutöver anföra följande.

Som grund för mångfaldspolitiken är icke-diskriminering fullständigt grundläggande. Människor som inte blir diskriminerade vill integreras och bli en del av det samhälle och den kultur de lever och bor i. Den antidiskrimineringsklausul som finns i staden sedan 2002 lägger en bra grund för stadens arbete som upphandlare mot diskriminering. Staden bör inte avstå från att se över möjligheterna att på ett ännu tydligare sätt nyttja upphandlingsmakten för att motverka diskriminering. Därtill kan ett resolut agerande från stadens sida, som en relativt stor upphandlare, påverka det allmänna medvetandet om att diskriminering inte är acceptabelt.

Den sittande diskrimineringsutredningen bör se över möjligheterna att skärpa lagstiftningen. Därtill bör diskrimineringsombudsmannens arbete i första hand syfta till att föra fram brott mot diskrimineringslagarna till lagföring. Om detta bör staden uppvakta diskrimineringsutredningen. Det är ett problem att så få brott mot diskrimineringslagarna leder till domar medan diskrimineringen är så utbredd i vårt samhälle. Därför bör staden utveckla arbetet mot diskriminering på olika sätt, bland annat i sina upphandlingar.

Mot bakgrund av att så få diskrimineringsbrott leder till fällande domar, samtidigt som det är uppenbart att de förekommer i stor omfattning, bör staden skärpa sina åtgärder. I upphandlingsarbetet handlar det i hög grad om information och att bygga in skärpta möjligheter att häva avtal om diskriminering förekommer. I praktiken kommer förmodligen en skärpt antidiskrimineringsklausul inte att leda till att avtal faktiskt hävs utan till att intentionerna om icke-diskriminering efterlevs.

I fall där staden misstänker att diskriminering förekommer måste staden få tillgång till allt relevant material för att kunna göra en kvalificerad bedömning av situationen. Rättssäkerheten kräver att såväl staden som den leverantör som är iblandat fatiskt tillsammans kan bida sig en uppfattning i ärendet. Majoritetens förslag innebär inte att staden kan avkräva en leverantör dokumentation avseende ett konkret fall. Villkoret som det nu är utformat förpliktar leverantören endast att presentera planer och åtgärds paket, inte dokumentation av det enskilda fallet.

De statliga diskrimineringslagarna och Lagen om offentlig upphandling bör styra upphandlingsarbetet för samtliga landets kommuner och landsting. Att staden går före med en skärpt antidiskrimineringsklausul kan ha opinionsbildande effekt. Det är dock viktigt att påpeka att samma regler bör gälla i hela landet på detta område.