

Innehållsförteckning inkomna jämställdhets- mångfaldsplaner

Bromma	Saluhallsförvaltningen
Enskede-Årsta	Socialtjänstförvaltningen
Farsta	Stadsbyggnadskontoret
Hägerstens	Stadsledningskontoret
Hässelby-Vällingby	Brandförsvaret
Katarina – Sofia	Näringslivskontoret
Kista	Stadsarkivet
Kungsholmen	Stockholms stadsmuseiförvaltning
Lijeholmen	Utrednings- och statistikkontoret
Maria Gamla Stan	Utbildningsförvaltningen
Norrmalm	Övermyndarförvaltningen
Rinkeby	Stockholm stads bostadsförmedling AB
Skarpnäck	AB Svenska bostäder
Skärholmen	Centrum kompaniet i Stockholm B
Spånga -Tensta	AB Familjebostäder
Vantör	SISAB
Älvsjö	Stockholm Parkering AB
Östermalm	Stockholms Hamn AB
Gatu- och fastighetskontoret	Stockholm Vatten AB
Stiftelsen hotellhem	AB Stockholmshem
Idrottsförvaltningen	AB Stokab
Kulturförvaltningen	
Kyrkogårdsförvaltningen	
Miljöförvaltningen	
Renhållningsförvaltningen	

Bomma	2001	2003
Aktuell plan	ja	ja
Upprättad i samverkan	framgår ej	ja
Utvärdering	framgår ej	ja- av förvaltningsgruppen. Ej med i plan.
Nulägesbeskrivning (könsuppdelad statistik):		
Anställda		ja
Sjukfrånvaro		
Föräldraledighet		
Arbetsid		
Fysisk miljö		
Kompetensutveckling		
Rekrytering		
Sexuella trakasserier		
Arbetsmiljö:		
Mål		
Åtgärder		
Arbete/föräldraledighet:		
mål	ja	ja
åtgärder	ja	ja
Rekrytering:		
mål	ja	ja
åtgärder	ja	ja
Sexuella trakasserier:		
mål/tydlig deklaration	ja	ja- handlingsplan under året.
åtgärder	ja	ja
Kartläggning lön		
Från 2001 löneanalys och handlingsplan	beslut att analys ska göras.	ja- ska göras under 2003 i samverkan

Enskede	2001	2003
Aktuell plan	ja	ja
Upprättad i samverkan	ja	framgår ej
Utvärdering	framgår ej	framgår ej
Nulägesbeskrivning (könsuppdelad statistik):		
Anställda	ja	
Sjukfrånvaro	ja	
Föräldraledighet		
Arbetstid		
Fysisk miljö	ja	
Kompetensutveckling		
Rekrytering		
Sexuella trakasserier		
Arbetsmiljö:		
Mål	ja	
Åtgärder	ja	
Arbete/föräldraledighet:		
mål	ja	ja
åtgärder	ja	ja
Rekrytering:		
mål	ja	ja
åtgärder	ja	ja
Sexuella trakasserier:		
mål/tydlig deklaration	ja	ja
åtgärder	ja	ja
Kartläggning lön	ja	ja, för vissa yrkesgrupper
Från 2001 löneanalys och handlingsplan	ja, viss analys finns	

Farsta	2001	2003
Aktuell plan	ja	ja
Upprättad i samverkan	framgår ej	framgår ej
Utvärdering	framgår ej	framgår ej
Nulägesbeskrivning (könsuppdelad statistik):		
Anställda	ja	ja
Sjukfrånvaro	ja	ja
Föräldraledighet		
Arbetstid		
Fysisk miljö		
Kompetensutveckling		
Rekrytering		
Sexuella trakasserier		
Arbetsmiljö:		
Mål	ja	ja
Åtgärder	ja	ja
Arbete/föräldraledighet:		
mål	ja	ja
åtgärder	ja	ja
Rekrytering:		
mål	ja	ja
åtgärder	ja	ja
Sexuella trakasserier:		
mål/tydlig deklaration	ja	ja-i personalpolitiska programmet
åtgärder	ja	ja
Kartläggning lön	ja-för vissa yrkesgrupper	ja- ska göras under året
Från 2001 löneanalys och handlingsplan	framgår ej	

Hägersten	2001	2003
Aktuell plan	ja	ja
Upprättad i samverkan	Framgår ej	ja
Utvärdering	framgår ej	utvärderas i vb
Nulägesbeskrivning (könsuppdelad statistik):		
Anställda	ja	ja
Sjukfrånvaro		
Föräldraledighet		
Arbetstid		
Fysisk miljö		
Kompetensutveckling		
Rekrytering		
Sexuella trakasserier		
Arbetsmiljö:		
Mål	ja	
Åtgärder	ja	
Arbete/föräldraledighet:		
mål	ja	ja
åtgärder	ja	ja
Rekrytering:		
mål	ja	ja
åtgärder	ja	ja
Sexuella trakasserier:		
mål/tydlig deklaration	ja	ja- handlingsprogram finns.
åtgärder	ja	ja
Kartläggning lön	ja, för vissa grupper	ja, för vissa grupper
Från 2001 löneanalys och handlingsplan	Viss analys finns	Viss analys finns

Hässelby-Vällingby	2001	2003
Aktuell plan	ja	ja
Upprättad i samverkan	framgår ej	framgår ej
Utvärdering	framgår ej	framgår ej
Nulägesbeskrivning (könsuppdelad statistik):		
Anställda	ja	ja
Sjukfrånvaro		
Föräldraledighet	ja	
Arbetstid		
Fysisk miljö		
Kompetensutveckling		
Rekrytering		
Sexuella trakasserier		
Arbetsmiljö:		
Mål	ja	ja
Åtgärder	ja	ja
Arbete/föräldraledighet:		
mål	ja	ja
åtgärder	ja	ja
Rekrytering:		
mål	ja	ja
åtgärder	ja	ja
Sexuella trakasserier:		
mål/tydlig deklaration	ja	ja
åtgärder	ja	ja
Kartläggning lön	ja, för vissa grupper	ja, ska ske under 2003
Från 2001 löneanalys och handlingsplan	Framgår ej	

Katarina-Sofia	2001	2003
Aktuell plan		ja
Upprättad i samverkan		framgår ej
Utvärdering		framgår ej
Nulägesbeskrivning (könsuppdelad statistik):		
Anställda		
Sjukfrånvaro		
Föräldraledighet		
Arbetstid		
Fysisk miljö		
Kompetensutveckling		
Rekrytering		
Sexuella trakasserier		
Arbetsmiljö:		
Mål		ja
Åtgärder		
Arbete/föräldraledighet:		
mål		ja
åtgärder		ja
Rekrytering:		
mål		
åtgärder		
Sexuella trakasserier:		
mål/tydlig deklaration		ja
åtgärder		ja
Kartläggning lön		ja
Från 2001 löneanalys och handlingsplan		

Kista sdf	2001	2003
Aktuell plan	Framgår ej	ja
Upprättad i samverkan	Framgår ej	framgår ej
Utvärdering	Framgår ej	
Nulägesbeskrivning (könsuppdelad statistik):		
Anställda		ja
Sjukfrånvaro		
Föräldraledighet		
Arbetstid		
Fysisk miljö		
Kompetensutveckling		
Rekrytering		
Sexuella trakasserier		
Arbetsmiljö:		
Mål		ja
Åtgärder		ja
Arbete/föräldraledighet:		
mål		ja
åtgärder		ja
Rekrytering:		
mål		ja
åtgärder		ja
Sexuella trakasserier:		
mål/tydlig deklaration		ja
åtgärder		ja
Kartläggning lön		ja-kartläggning under 1:a halvåret 2003
Från 2001 löneanalys och handlingsplan		

Kungsholmen	2001	2003
Aktuell plan	ja	ja
Upprättad i samverkan	framgår ej	framgår ej
Utvärdering	ja	
Nulägesbeskrivning (könsuppdelad statistik):		
Anställda		
Sjukfrånvaro		
Föräldraledighet		
Arbetstid		
Fysisk miljö		
Kompetensutveckling		
Rekrytering		
Sexuella trakasserier		
Arbetsmiljö:		
Mål		ja
Åtgärder		ja
Arbete/föräldraledighet:		
mål	ja	ja
åtgärder	ja	ja
Rekrytering:		
mål	ja	ja
åtgärder	ja	ja
Sexuella trakasserier:		
mål/tydlig deklaration	ja	inte omnämnt
åtgärder	ja	
Kartläggning lön	Ska göras	ja- i samverkan under året
Från 2001 löneanalys och handlingsplan	Analys ska göras	

Liljeholmen	2001	2003
Aktuell plan	ja	ja
Upprättad i samverkan	Framgår ej	Framgår ej
Utvärdering	Framgår ej	Framgår ej- årets ska utvärderas i vb
Nulägesbeskrivning (könsuppdelad statistik):		
Anställda		
Sjukfrånvaro		
Föräldraledighet		
Arbetstid		
Fysisk miljö		
Kompetensutveckling		
Rekrytering		
Sexuella trakasserier		
Arbetsmiljö:		
Mål	ja	ja
Åtgärder		ja
Arbete/föräldraledighet:		
mål	ja	ja
åtgärder	policy, men ej åtgärder	ja
Rekrytering:		
mål		ja
åtgärder		ja
Sexuella trakasserier:		
mål/tydlig deklaration	ja	ja
åtgärder	ja, handlingsplan finns	ja -hänvisning till handlingsplan saknas
Kartläggning lön		nej-ska redovisas i vb.
Från 2001 löneanalys och handlingsplan	Framgår ej	

Maria Gamla stan	2001	2003
Aktuell plan	nej, avser 2000	ja
Upprättad i samverkan	framgår ej	framgår ej
Utvärdering	saknas för 1999 pga sdn-sammanslagning	
Nulägesbeskrivning (könsuppdelad statistik):		
Anställda	ja	
Sjukfrånvaro		
Föräldraledighet	ja	
Arbetstid	ja	
Fysisk miljö		
Kompetensutveckling		
Rekrytering		
Sexuella trakasserier		
Arbetsmiljö:		
Mål	ja	ja
Åtgärder	ja	ja
Arbete/föräldraledighet:		
mål	ja	ja
åtgärder	ja	ja
Rekrytering:		
mål	ja	ja
åtgärder	ja	ja
Sexuella trakasserier:		
mål/tydlig deklaration	ja, policy finns	ja
åtgärder	ja	ja
Kartläggning lön	ja, av vissa grupper	
Från 2001 löneanalys och handlingsplan	Ändringen av lagstiftningen uppmärksammas	

Normalm	2001	2003
Aktuell plan	ja	ja
Upprättad i samverkan	framgår ej	framgår ej
Utvärdering	framgår ej	ska följas upp i vb
Nulägesbeskrivning (könsuppdelad statistik):		
Anställda		
Sjukfrånvaro		
Föräldraledighet		
Arbetstid		
Fysisk miljö		
Kompetensutveckling		
Rekrytering		
Sexuella trakasserier		
Arbetsmiljö:		
Mål	ja	
Åtgärder		
Arbete/föräldraledighet:		
mål	ja	ja
åtgärder	ja	ja
Rekrytering:		
mål	ja	ja
åtgärder	ja	ja
Sexuella trakasserier:		
mål/tydlig deklaration	ja, handlingsplan finns	ja, handlingsplan finns fortfarande
åtgärder	ja	ja
Kartläggning lön	ska enligt planen göras	ja
Från 2001 löneanalys och handlingsplan	framgår ej	

Rinkeby	2001	2003
Aktuell plan	ja	ja
Upprättad i samverkan	framgår ej	ja
Utvärdering	framgår ej	ja- redovisas i vb
Nulägesbeskrivning (könsuppdelad statistik):		
Anställda		ja
Sjukfrånvaro		
Föräldraledighet		
Arbetstid		
Fysisk miljö		
Kompetensutveckling		
Rekrytering		
Sexuella trakasserier		
Arbetsmiljö:		
Mål	ja	ja
Åtgärder		ja
Arbete/föräldraledighet:		
mål	ja	ja
åtgärder	ja	ja
Rekrytering:		
mål	ja	ja
åtgärder	ja	ja
Sexuella trakasserier:		
mål/tydlig deklaration	ja	ja
åtgärder	ja	ja
Kartläggning lön	Ska göras enligt plan	Ska göras enligt plan
Från 2001 löneanalys och handlingsplan	Framgår ej	

Skarpnäck	2001	2003
Aktuell plan	ja	ja
Upprättad i samverkan	framgår ej	framgår ej
Utvärdering	framgår ej	framgår ej
Nulägesbeskrivning (könsuppdelad statistik):		
Anställda	ja	ja
Sjukfrånvaro		
Föräldraledighet		ja
Arbetstid		ja
Fysisk miljö		
Kompetensutveckling		
Rekrytering		ja
Sexuella trakasserier		
Arbetsmiljö:		
Mål	ja	
Åtgärder	ja	
Arbete/föräldraledighet:		
mål		
åtgärder		
Rekrytering:		
mål	ja	ja- avseende män inom vården
åtgärder	ja	ja
Sexuella trakasserier:		
mål/tydlig deklaration	ja	ja
åtgärder	ja	ja-hänvisning till handbok
Kartläggning lön	ja	ja
Från 2001 löneanalys och handlingsplan	finns viss analys, beslut om vidare löneanalys	

Skärholmen	2001	2003
Aktuell plan	ja	ja
Upprättad i samverkan	framgår ej	framgår ej
Utvärdering	framgår ej, ska göras i vb	framgår ej
Nulägesbeskrivning (könsuppdelad statistik):		
Anställda	ja	ja
Sjukfrånvaro		
Föräldraledighet		
Arbetsstid		
Fysisk miljö		
Kompetensutveckling		
Rekrytering		
Sexuella trakasserier		
Arbetsmiljö:		
Mål	ja	ja
Åtgärder	ja	ja
Arbete/föräldraledighet:		
mål		
åtgärder		
Rekrytering:		
mål	ja	ja
åtgärder	ja	ja
Sexuella trakasserier:		
mål/tydlig deklaration		
åtgärder		
Kartläggning lön	framgår ej	redovisas ej
Från 2001 löneanalys och handlingsplan	ska göras	ska göras 2003

Spånga-Tensta	2001	2003
Aktuell plan	Nej, avser 2000	ja
Upprättad i samverkan	framgår ej	framgår ej
Utvärdering	Endast av den redovisade statistiken	
Nulägesbeskrivning (könsuppdelad statistik):		
Anställda	ja	ja
Sjukfrånvaro	ja	ja
Föräldraledighet	ja	
Arbetstid	ja	
Fysisk miljö	ja	
Kompetensutveckling		
Rekrytering		ja
Sexuella trakasserier	ja	
Arbetsmiljö:		
Mål		ja
Åtgärder		ja
Arbete/föräldraledighet:		
mål		
åtgärder		
Rekrytering:		
mål		ja
åtgärder		ja
Sexuella trakasserier:		
mål/tydlig deklaration		ja
åtgärder		finns redovisat på annat ställe; i policyplan
Kartläggning lön	Ja, av vissa grupper	Påbörjat 20 02. Slutförs 2003.
Från 2001 löneanalys och handlingsplan	Ska göras analys enligt handlingsplanen 2000	

Vantör	2001	2003
Aktuell plan	ja	ja
Upprättad i samverkan	Framgår ej	Framgår ej
Utvärdering	ja	Framgår ej
Nulägesbeskrivning (konsuppdela- statistik):		
Anställda	ja	ja
Sjukfrånvaro	ja	ja
Föräldraledighet		
Arbetstid		
Fysisk miljö		
Kompetensutveckling		
Rekrytering		
Sexuella trakasserier		
Arbetsmiljö:		
Mål	ja	
Åtgärder	ja	
Arbete/föräldraledighet:		
mål	ja	ja
åtgärder	ja	ja
Rekrytering:		
mål	ja	ja
åtgärder	ja	ja
Sexuella trakasserier:		
mål/tydlig deklaration	ja, policy finns	ja-särskilda dokument finns
åtgärder	ja	ja
Kartläggning lön	ja, för vissa grupper	ja
Från 2001 löneanalys och handlingsplan	framgår ej	ja

Älvsjö	2001	2003
Aktuell plan	ja	ja
Upprättad i samverkan	Framgår ej	framgår ej
Utvärdering	Framgår ej, befintlig plan ska följas upp i vb.	Framgår ej
Nulägesbeskrivning (könsuppdelad statistik):		
Anställda	ja	ja
Sjukfrånvaro		
Föräldraledighet		
Arbetstid	ja	ja
Fysisk miljö		
Kompetensutveckling		
Rekrytering		
Sexuella trakasserier		
Arbetsmiljö:		
Mål	ja	ja
Åtgärder		
Arbete/föräldraledighet:		
mål	ja	ja
åtgärder	ja	ja
Rekrytering:		
mål	ja	ja
åtgärder	ja	ja
Sexuella trakasserier:		
mål/tydlig deklaration	ja	ja
åtgärder	ja	ja
Kartläggning lön	ja	ja
Från 2001 löneanalys och handlingsplan	Viss analys finns	

Östermalm	2001	2003
Aktuell plan	ja	ja
Upprättad i samverkan	framgår ej	ja
Utvärdering	framgår ej	framgår ej
Nulägesbeskrivning (konsuppdelen statistik):		
Anställda	ja	ja
Sjukfrånvaro		
Föräldraledighet		ja, delvis
Arbetstid		ja, övertiden redovisas
Fysisk miljö		
Kompetensutveckling		
Rekrytering		
Sexuella trakasserier		
Arbetsmiljö:		
Mål	ja	ja
Åtgärder	ja	ja
Arbete/föräldraledighet:		
mål	ja	ja
åtgärder	ja	ja
Rekrytering:		
mål	ja	ja
åtgärder	ja	ja
Sexuella trakasserier:		
mål/tydlig deklaration	ja	ja
åtgärder	ja	ja
Kartläggning lön	ja	
Från 2001 löneanalys och handlingsplan	framgår ej	

Gatu- och fastighetskontoret	2001	2003
Aktuell plan	ja	ja
Upprättad i samverkan	ja	framgår ej
Utvärdering	ja-deltvis	ja-deltvis
Nulägesbeskrivning (könsuppdelad statistik):		
Anställda	ja	ja
Sjukfrånvaro		
Föräldraledighet		
Arbetstid		
Fysisk miljö		
Kompetensutveckling		
Rekrytering		
Sexuella trakasserier		
Arbetsmiljö:		
Mål	ja	
Åtgärder	ja	ja
Arbete/föräldraledighet:		
mål	ja	
åtgärder	ja	
Rekrytering:		
mål	ja	ja
åtgärder	ja	ja
Sexuella trakasserier:		
mål/tydlig deklaration	ja	
åtgärder	ja	
Kartläggning lön	ja	ja
Från 2001 löneanalys och handlingsplan	ska enligt plan göras under året	

Stiftelsen Hotellhem	2001	2003
Aktuell plan		ja
Upprättad i samverkan		ja
Utvärdering		
Nulägesbeskrivning (könsuppdelad statistik):		
Anställda		ja
Sjukfrånvaro		
Föräldraledighet		
Arbetstid		
Fysisk miljö		
Kompetensutveckling		ja
Rekrytering		ja
Sexuella trakasserier		
Arbetsmiljö:		
Mål		
Åtgärder		
Arbete/föräldraledighet:		
mål		
åtgärder		
Rekrytering:		
mål		
åtgärder		
Sexuella trakasserier:		
mål/tydlig deklaration		ja-ska utarbetas under året
åtgärder		se ovan
Kartläggning lön		ja
Från 2001 löneanalys och handlingsplan		

Idrottsförvaltningen	2001	2003
Aktuell plan	Ja	ja
Upprättad i samverkan	Ja, vad avser arbetsgivaransvaret	Framgår ej
Utvärdering		
Nulägesbeskrivning (könsuppdelad statistik):		
Anställda		ja - i bilaga
Sjukfrånvaro		
Föräldraledighet		
Arbetstid		
Fysisk miljö		
Kompetensutveckling		
Rekrytering		
Sexuella trakasserier		
Arbetsmiljö:		
Mål	ja	ja
Åtgärder	ja	ja
Arbete/föräldraledighet:		
mål	ja	ja
åtgärder	ja	ja
Rekrytering:		
mål	ja	ja
åtgärder	ja	ja
Sexuella trakasserier:		
mål/tydlig deklaration	ja-handlingsplan finns	ja-i förvaltningens personalpol. riktlinjer
åtgärder	ja	ja
Kartläggning lön	ja	ja
Från 2001 löneanalys och handlingsplan	Löneanalys ska göras enligt planen	

Kulturförvaltningen	2001	2003
Aktuell plan	ja	ja
Upprättad i samverkan	framgår ej	ja
Utvärdering	framgår ej	
Nulägesbeskrivning (konsuppdela- statistik):		
Anställda	ja	ja
Sjukfrånvaro		
Föräldraledighet		
Arbetsdag		
Fysisk miljö		
Kompetensutveckling		
Rekrytering		
Sexuella trakasserier		
Arbetsmiljö:		
Mål		
Åtgärder		
Arbete/föräldraledighet:		
mål	ja	ja
åtgärder	ja	ja
Rekrytering:		
mål	ja	ja
åtgärder	ja	ja
Sexuella trakasserier:		
mål/tydlig deklaration	ja	ja-plan finns
åtgärder	ja	ja
Kartläggning lön	ja, av vissa grupper	ja-årligen
Från 2001 löneanalys och handlingsplan		

Kyrkogårdsförvaltningen	2001	2003
Aktuell plan	ja	ja
Upprättad i samverkan	framgår ej	framgår ej
Utvärdering	ja, delvis	nej- möjligtvis i vb
Nulägesbeskrivning (könsuppdelad statistik):		
Anställda	ja	ja
Sjukfrånvaro		
Föräldraledighet	ja	
Arbetstid		
Fysisk miljö	ja	
Kompetensutveckling	ja	
Rekrytering		
Sexuella trakasserier	ja	ja
Arbetsmiljö:		
Mål	ja	
Åtgärder	ja	
Arbete/föräldraledighet:		
mål	ja	ja
åtgärder	ja	ja
Rekrytering:		
mål	ja	ja
åtgärder	ja	ja
Sexuella trakasserier:		
mål/tydlig deklaration	ja-handlingsplan finns	ja-tidigare beslutad, ej med i plan
åtgärder	ja	ja
Kartläggning lön	ja	ja
Från 2001 löneanalys och handlingsplan	framgår ej	

Miljöförvaltningen	2001	2003
Aktuell plan	ja	ja
Upprättad i samverkan	framgår ej	ja
Utvärdering	ja-delvis	ja-delvis
Nulägesbeskrivning (könsuppdelad statistik):		
Anställda	ja	ja
Sjukfrånvaro		ja
Föräldraledighet	ja	ja
Arbetstid	ja	ja
Fysisk miljö		
Kompetensutveckling		
Rekrytering	ja	ja
Sexuella trakasserier		
Arbetsmiljö:		
Mål	ja	ja
Åtgärder	ja	ja
Arbete/föräldraledighet:		
mål	ja	ja
åtgärder	ja	ja
Rekrytering:		
mål	ja	ja
åtgärder	ja	ja
Sexuella trakasserier:		
mål/tydlig deklaration	ja	
åtgärder	ja	
Kartläggning lön	ja	ja
Från 2001 löneanalys och handlingsplan	framgår ej	

Renhållningsförvaltningen	2001	2003
Aktuell plan	ja	ja
Upprättad i samverkan	framgår ej	framgår ej
Utvärdering	ja, delvis	
Nulägesbeskrivning (könsuppdelad statistik):		
Anställda	ja	ja
Sjukfrånvaro	ja	
Föräldraledighet	ja	
Arbetstid	ja	
Fysisk miljö	ja	
Kompetensutveckling	ja	
Rekrytering		
Sexuella trakasserier		
Arbetsmiljö:		
Mål	ja	
Åtgärder	ja	
Arbete/föräldraledighet:		
mål	ja	ja
åtgärder	ja	ja
Rekrytering:		
mål	ja	
åtgärder	ja	
Sexuella trakasserier:		
mål/tydlig deklaration	ja	ja
åtgärder	ja	ja
Kartläggning lön	ja	ja- ska genomföras oklart när
Från 2001 löneanalys och handlingsplan	Lagändringen uppmärksammas i planen	

Saluhallsförvaltningen	2001	2003
Aktuell plan	ja	ja
Upprättad i samverkan	Framgår ej	ja
Utvärdering	ja-delvis	ja
Nulägesbeskrivning (könsuppdelad statistik):		
Anställda		ja
Sjukfrånvaro		ja
Föräldraledighet	ja	ja
Arbetstid		ja
Fysisk miljö		
Kompetensutveckling	ja	ja
Rekrytering		ja
Sexuella trakasserier		
Arbetsmiljö:		
Mål	ja	ja
Åtgärder	ja	ja
Arbete/föräldraledighet:		
mål	ja	ja
åtgärder	ja	ja
Rekrytering:		
mål	ja	ja
åtgärder	ja	ja
Sexuella trakasserier:		
mål/tydlig deklaration	ja-handlingsplan finns	ja-handlingsplan finns
åtgärder	ja	ja
Kartläggning lön	ja	bedöms ej rneningsfullt
Från 2001 löneanalys och handlingsplan	Analysen ska utvecklas enligt planen. BAS används för åtgärder.	

Socialtjänstförvaltningen	2001	2003
Aktuell plan	ja	ja
Upprättad i samverkan	ja	framgår ej
Utvärdering	framgår ej	
Nulägesbeskrivning (könsuppdelad statistik):		
Anställda		ja
Sjukfrånvaro		
Föräldraledighet		
Arbetstid		
Fysisk miljö		
Kompetensutveckling		
Rekrytering		
Sexuella trakasserier		
Arbetsmiljö:		
Mål		
Åtgärder		
Arbete/föräldraledighet:		
mål	ja	ja
åtgärder	ja	ja
Rekrytering:		
mål	ja	ja-vid annonsering och intervju
åtgärder	ja	se ovan
Sexuella trakasserier:		
mål/tydlig deklaration	ja	ja
åtgärder	ja	ja
Kartläggning lön	ska genomföras	ska genomföras 2003
Från 2001 löneanalys och handlingsplan	Löneanalys ska genomföras	

Stadsbyggnadskontoret	2001	2003
Aktuell plan	ja	ja
Upprättad i samverkan	framgår ej	framgår ej
Utvärdering	ja	ja
Nulägesbeskrivning (könsuppdelad statistik):		
Anställda	ja	ja- i vb
Sjukfrånvaro		
Föräldraledighet		
Arbetstid		
Fysisk miljö		
Kompetensutveckling		
Rekrytering		
Sexuella trakasserier		
Arbetsmiljö:		
Mål	ja	
Åtgärder	ja	
Arbete/föräldraledighet:		
mål	ja	ja
åtgärder	ja	ja
Rekrytering:		
mål	ja	ja
åtgärder	ja	ja
Sexuella trakasserier:		
mål/tydlig deklaration	ja-handlingplan finns	ja
åtgärder	ja	ja
Kartläggning lön	ja	ja- fördjupa i löneanalys 2003
Från 2001 löneanalys och handlingsplan	ska göras enligt plan	

SLK	2001	2003
Aktuell plan	ja	ja
Upprättad i samverkan	framgår ej	ja
Utvärdering	ja	framgår ej
Nulägesbeskrivning (könsuppdelad statistik):		
Anställda	ja	ja i vb.
Sjukfrånvaro		
Föräldraledighet		
Arbetsid		
Fysisk miljö		
Kompetensutveckling		
Rekrytering		
Sexuella trakasserier		
Arbetsmiljö:		
Mål	ja	ja-hänvisas till am-plan
Åtgärder	ja	ja- hänvisas till am-plan
Arbete/föräldraledighet:		
mål	ja	ja
åtgärder	ja	ja
Rekrytering:		
mål	ja	ja
åtgärder	ja	ja
Sexuella trakasserier:		
mål/tydlig deklaration	ja-handlingsplan finns	ja
åtgärder	ja	ja
Kartläggning lön	ja	fördjupad löneanalys 2003
Från 2001 löneanalys och handlingsplan		

Brandförsvaret	2001	2003
Aktuell plan	ja	ja
Upprättad i samverkan	framgår ej	ja
Utvärdering	ja, delvis	ja
Nulägesbeskrivning (könsuppdelad statistik):		
Anställda	ja	ja
Sjukfrånvaro	ja	
Föräldraledighet	ja	
Arbetstid		
Fysisk miljö		
Kompetensutveckling		
Rekrytering		
Sexuella trakasserier		
Arbetsmiljö:		
Mål		ja
Åtgärder		ja
Arbete/föräldraledighet: mål		
åtgärder		
Rekrytering: mål	ja	ja
åtgärder	ja	ja
Sexuella trakasserier: mål/tydlig deklaration		ja
åtgärder		ja
Kartläggning lön		nej- endast lönestatistik
Från 2001 löneanalys och handlingsplan		

Stockholms näringslivsnämnd	2001	2003
Aktuell plan	ja	ja
Upprättad i samverkan	framgår ej	framgår ej
Utvärdering	framgår ej	framgår ej
Nulägesbeskrivning (könsuppsdelad statistik):		
Anställda	ja	ja
Sjukfrånvaro		ja
Föräldraledighet		ja
Arbetstid	ja	ja
Fysisk miljö		ja
Kompetensutveckling		ja
Rekrytering		
Sexuella trakasserier		
Arbetsmiljö:		
Mål	ja	
Åtgärder		
Arbete/föräldraledighet:		
mål	ja	ja
åtgärder		ja
Rekrytering:		
mål	ja	ja
åtgärder		ja
Sexuella trakasserier:		
mål/tydlig deklaration	ja	ja
åtgärder		ja
Kartläggning lön	Kartläggning ska ske under året	Kartläggning beräknas klar under 2003
Från 2001 löneanalys och handlingsplan	Analys ska ske under året	

Stadsarkivet	2001	2003
Aktuell plan	nej	nej- uppgifterna har hämtats ur VP
Upprättad i samverkan	framgår ej	ja
Utvärdering	nej	nej
Nulägesbeskrivning (könsuppdelad statistik):		
Anställda		
Sjukfrånvaro		ja
Föräldraledighet		
Arbetstid		ja
Fysisk miljö		
Kompetensutveckling		
Rekrytering		
Sexuella trakasserier		
Arbetsmiljö:		
Mål	ja	
Åtgärder		
Arbete/föräldraledighet:		
mål		
åtgärder		
Rekrytering:		
mål		ja
åtgärder		ja
Sexuella trakasserier:		
mål/tydlig deklaration	ja	
åtgärder		
Kartläggning lön		ja- under 2003
Från 2001 löneanalys och handlingsplan		

Stadsmuseiförvaltningen	2001	2003
Aktuell plan	ja	ja
Upprättad i samverkan	ja	ja
Utvärdering	framgår ej, görs årligen i VB	framgår ej, görs årligen i VB
Nulägesbeskrivning (könsuppdelad statistik):		
Anställda	ja	ja
Sjukfrånvaro		
Föräldraledighet		
Arbetsdag		ja
Fysisk miljö		
Kompetensutveckling		
Rekrytering		
Sexuella trakasserier		
Arbetsmiljö:		
Mål	ja	
Åtgärder	ja	
Arbete/föräldraledighet:		
mål	ja	ja
åtgärder	ja	ja
Rekrytering:		
mål	ja	ja
åtgärder	ja	ja
Sexuella trakasserier:		
mål/tydlig deklaration	ja-policy finns	ja-policy finns
åtgärder		
Kartläggning lön	Ska göras en fördjupad kartläggning under året	ja-ska redovisas i särskild ärende
Från 2001 löneanalys och handlingsplan	framgår ej	

Utrednings och statistikkontoret	2001	2003
Aktuell plan		ja
Upprättad i samverkan		framgår ej
Utvärdering		redovisas i vb
Nulägesbeskrivning (könsuppdelad statistik):		
Anställda		ja
Sjukfrånvaro		
Föräldraledighet		
Arbetsdag		
Fysisk miljö		
Kompetensutveckling		
Rekrytering		
Sexuella trakasserier		
Arbetsmiljö:		
Mål		ja
Åtgärder		
Arbete/föräldraledighet:		
mål		ja
åtgärder		ja
Rekrytering:		
mål		ja
åtgärder		
Sexuella trakasserier:		
mål/tydlig deklaration		ja
åtgärder		
Kartläggning lön		ja-åtgärder saknas
Från 2001 löneanalys och handlingsplan		

Utbildningsförvaltningen	2001	2003
Aktuell plan		ja
Upprättad i samverkan		framgår ej
Utvärdering		
Nulägesbeskrivning (könsuppdelad statistik):		
Anställda		
Sjukfrånvaro		
Föräldraledighet		
Arbetstid		
Fysisk miljö		
Kompetensutveckling		
Rekrytering		
Sexuella trakasserier		
Arbetsmiljö:		
Mål		
Åtgärder		
Arbete/föräldraledighet:		
mål		ja
åtgärder		ja
Rekrytering:		
mål		ja
åtgärder		
Sexuella trakasserier:		
mål/tydlig deklaration		ja-tydlig deklaration saknas
åtgärder		ja
Kartläggning lön		ja
Från 2001 löneanalys och handlingsplan		

Överförmyndarförvaltningen	2001	2003
Aktuell plan		
Upprättad i samverkan		ja
Utvärdering		framgår ej
Nulägesbeskrivning (konsuppdela statistik):		
Anställda		
Sjukfrånvaro		ja
Föräldraledighet		
Arbetstid		
Fysisk miljö		
Kompetensutveckling		
Rekrytering		
Sexuella trakasserier		ja
Arbetsmiljö:		
Mål		
Åtgärder		
Arbete/föräldraledighet:		
mål		
åtgärder		
Rekrytering:		
mål		ja
åtgärder		ja
Sexuella trakasserier:		
mål/tydlig deklaration		
åtgärder		
Kartläggning lön		
Från 2001 löneanalys och handlingsplan		ja

Bostadsförmedlingen	2001	2003
Aktuell plan		ja
Upprättad i samverkan		framgår ej
Utvärdering		ja
Nulägesbeskrivning (könsuppdelad statistik):		
Anställda		ja
Sjukfrånvaro		
Föräldraledighet		ja
Arbetstid		ja
Fysisk miljö		ja- görs i årsredovisningen
Kompetensutveckling		ja
Rekrytering		ja
Sexuella trakasserier		
Arbetsmiljö:		
Mål		ja
Åtgärder		
Arbete/föräldraledighet:		
mål		
åtgärder		
Rekrytering:		
mål		ja
åtgärder		ja
Sexuella trakasserier:		
mål/tydlig deklaration		ja
åtgärder		ja
Kartläggning lön		ja
Från 2001 löneanalys och handlingsplan		

Svenska bostäder	2001	2003
Aktuell plan	ja	ja
Upprättad i samverkan	framgår ej	framgår ej
Utvärdering	ja	ja-av plan för 2001
Nulägesbeskrivning (könsuppdelad statistik):		
Anställda	ja	ja-avser 2001
Sjukfrånvaro		
Föräldraledighet	ja	ja-avser 2001
Arbetstid	ja	ja-avser 2001
Fysisk miljö		
Kompetensutveckling	ja	ja-avser 2001
Rekrytering		
Sexuella trakasserier		
Arbetsmiljö:		
Mål	ja	ja
Åtgärder	ja	ja
Arbete/föräldraledighet:		
mål	ja	ja
åtgärder	ja	ja
Rekrytering:		
mål	ja	ja
åtgärder	ja	ja
Sexuella trakasserier:		
mål/tydlig deklaration	ja	ja
åtgärder	ja	
Kartläggning lön	ja	
Från 2001 löneanalys och handlingsplan	Lagändringen uppmärksammas	

Centrumkompaniet	2001	2003
Aktuell plan		ja
Upprättad i samverkan		framgår ej
Utvärdering		
Nulägesbeskrivning (könsuppdelad statistik):		
Anställda		ja
Sjukfrånvaro		
Föräldraledighet		
Arbetstid		
Fysisk miljö		
Kompetensutveckling		
Rekrytering		ja
Sexuella trakasserier		
Arbetsmiljö:		
Mål		
Åtgärder		
Arbete/föräldraledighet:		
mål		ja
åtgärder		ja
Rekrytering:		
mål		ja
åtgärder		ja
Sexuella trakasserier:		
mål/tydlig deklaration		ja
åtgärder		ja
Kartläggning lön		ja
Från 2001 löneanalys och handlingsplan		

Familjebostäder	2001	2003
Aktuell plan	ja	ja
Upprättad i samverkan	framgår ej	framgår ej
Utvärdering	framgår ej	framgår ej
Nulägesbeskrivning (könsuppdelad statistik):		
Anställda		ja
Sjukfrånvaro		ja
Föräldraledighet		ja
Arbetstid		ja
Fysisk miljö		ja
Kompetensutveckling		ja
Rekrytering		ja
Sexuella trakasserier		ja
Arbetsmiljö:		
Mål	ja	
Åtgärder	ja	
Arbete/föräldraledighet:		
mål	ja	ja
åtgärder	ja	
Rekrytering:		
mål	ja	ja-delvis avseende chefer
åtgärder	ja	
Sexuella trakasserier:		
mål/tydlig deklaration	ja	ja
åtgärder	ja	
Kartläggning lön	ja	ja
Från 2001 löneanalys och handlingsplan		Inga osakliga löneskillnader bland tjänstemän. Analys med Kommunal vid lönerev. 2002.

SISAB	2001	2003
Aktuell plan		ja
Upprättad i samverkan		framgår ej
Utvärdering		
Nulägesbeskrivning (könsuppdela statistik):		
Anställda		ja
Sjukfrånvaro		ja
Föräldraledighet		ja
Arbetsdag		
Fysisk miljö		
Kompetensutveckling		
Rekrytering		
Sexuella trakasserier		
Arbetsmiljö:		
Mål		ja
Åtgärder		ja
Arbete/föräldraledighet:		
mål		ja
åtgärder		ja
Rekrytering:		
mål		ja
åtgärder		ja
Sexuella trakasserier:		
mål/tydlig deklaration		ja
åtgärder		ja
Kartläggning lön		ja- före maj 2003
Från 2001 löneanalys och handlingsplan		

Stockholm Parkering	2001	2003
Aktuell plan		ja
Upprättad i samverkan		framgår ej
Utvärdering		
Nulägesbeskrivning (könsuppdelad statistik):		
Anställda		ja
Sjukfrånvaro		
Föräldraledighet		
Arbetstid		
Fysisk miljö		
Kompetensutveckling		
Rekrytering		
Sexuella trakasserier		
Arbetsmiljö:		
Mål		ja
Åtgärder		ja
Arbete/föräldraledighet:		
mål		ja
åtgärder		ja
Rekrytering:		
mål		ja
åtgärder		ja
Sexuella trakasserier:		
mål/tydlig deklaration		ja
åtgärder		ja
Kartläggning lön		ja
Från 2001 löneanalys och handlingsplan		ja

Stockholms Hamn	2001	2003
Aktuell plan	ja	ja
Upprättad i samverkan	ja	ja
Utvärdering	ja	ja
Nulägesbeskrivning (könsuppdelad statistik):		
Anställda	ja	ja
Sjukfrånvaro	ja	ja
Föräldraledighet	ja	ja
Arbetstid	ja	ja
Fysisk miljö		
Kompetensutveckling		
Rekrytering	ja	ja
Sexuella trakasserier		
Arbetsmiljö:		
Mål	ja	ja
Åtgärder	ja	ja
Arbete/föräldraledighet:		
mål	ja	ja
åtgärder	ja	ja
Rekrytering:		
mål	ja	ja
åtgärder	ja	ja
Sexuella trakasserier:		
mål/tydlig deklaration	ja	ja
åtgärder	ja	ja
Kartläggning lön	ja	ja
Från 2001 löneanalys och handlingsplan	Analys och handlingsplan tas fram under 2001	Viss analys i plan avseende tjänstemän

Stockholm Vatten	2001	2003
Aktuell plan	ja	ja
Upprättad i samverkan	framgår ej	ja
Utvärdering	ja	ja
Nulägesbeskrivning (könsuppdelad statistik):		
Anställda	ja	ja
Sjukfrånvaro		
Föräldraledighet	ja	
Arbetstid	ja	
Fysisk miljö		
Kompetensutveckling		
Rekrytering		
Sexuella trakasserier		
Arbetsmiljö:		
Mål	ja	ja
Åtgärder	ja	ja
Arbete/föräldraledighet:		
mål	ja	ja
åtgärder	ja	ja
Rekrytering:		
mål	ja	ja
åtgärder	ja	ja
Sexuella trakasserier:		
mål/tydlig deklaration	ja	ja
åtgärder	ja	ja
Kartläggning lön	ja	ja- under 2003

Stockholms hem	2001	2003
Aktuell plan	ja	ja
Upprättad i samverkan	ja	ja
Utvärdering	ja, delvis	
Nulägesbeskrivning (könsuppdelad statistik):		
Anställda	ja	
Sjukfrånvaro		
Föräldraledighet	ja	
Arbetsdag		
Fysisk miljö		
Kompetensutveckling	ja	
Rekrytering	ja	
Sexuella trakasserier		
Arbetsmiljö:		
Mål	ja	
Åtgärder	ja	
Arbete/föräldraledighet:		
mål	ja	ja
åtgärder	ja	ja
Rekrytering:		
mål	ja	ja
åtgärder	ja	ja
Sexuella trakasserier:		
mål/tydlig deklaration		
åtgärder		
Kartläggning lön		
Från 2001 löneanalys och handlingsplan		

STOKAB	2001	2003
Aktuell plan		
Upprättad i samverkan		nej- gäller från 2001-11-01
Utvärdering		framgår ej
Nulägesbeskrivning (könsuppdelad statistik):		
Anställda		
Sjukfrånvaro		
Föräldraledighet		
Arbetstid		
Fysisk miljö		
Kompetensutveckling		
Rekrytering		
Sexuella trakasserier		
Arbetsmiljö:		
Mål		ja
Åtgärder		ja
Arbete/föräldraledighet:		
mål		ja
åtgärder		ja
Rekrytering:		
mål		ja
åtgärder		ja
Sexuella trakasserier:		
mål/tydlig deklaration		
åtgärder		
Kartläggning lön		
Från 2001 löneanalys och handlingsplan		