

**PM 2004 RVII (Dnr 222-2428/2004)**

## **Jämställdhetspristagare år 2004**

Borgarrädsberedningen föreslår kommunstyrelsen besluta följande

1. Ingegärd Bergsmark, miljöförvaltningen, tilldelas Stockholms stads jämställdhetspris år 2004.
2. Eileen Ingulfsson, Kungsholmens gymnasium, tilldelas hedersomnämning år 2004.

**Föredragande borgarrådet Margareta Olofsson** anför följande.

### *Bakgrund*

Kommunfullmäktige har det övergripande ansvaret för stadens jämställdhetsmål och policy. Som en del i detta arbete beslutade kommunstyrelsen den 20 september 2000 att inrätta ett jämställdhetspris. Syftet med priset är att uppmärksamma goda initiativ och insatser som har bidragit till förverkligandet av en eller flera av de visioner som kommer till uttryck i Stockholms stads jämställdhetspolicy eller i enlighet med förvaltningens eller bolagets lokala jämställdhetsplan. För fjärde året i följd delar Stockholms stad nu ut detta jämställdhetspris.

Kommunstyrelsens jämställdhetsråd föreslår att jämställdhetspriset utdelas till Ingegärd Bergsmark, miljöförvaltningen.

Ingegärd Bergsmark har sedan tidigt 90-tal på ett engagerat och förtjänstfullt sätt utvecklat jämställdhetsarbetet vid miljöförvaltningen. Arbetet har bedrivits systematiskt och resultatintriktat. Detta innebär bland annat att förvaltningen idag har en jämn könsfördelning, jämställda löner samt ett aktivt arbete för att medarbetarna ska kunna förena förvärvsarbete och föräldraskap.

Jämställdhetsrådet anser att det är av stor betydelse att uppmärksamma Ingegärd Bergsmarks förebyggande och långsiktiga arbete. Miljöförvaltningen uppfyller med sitt jämställdhetsarbete mycket väl de intentioner som fastställts i såväl jämställdhetslagen som i stadens övergripande jämställdhetspolicy.

Jämställdhetsrådet föreslår att hedersomnämning utdelas till Eileen Ingulfsson, Kungsholmens gymnasium. Eileen Ingulfsson har arbetat med att integrera jämställdhetsfrågorna i undervisningen på Kungsholmens gymnasium. Genom sitt engagemang och sin respekt för elevernas åsikter har hon skapat förtroende och ett gott diskussionsklimat i klassrummen samt bidragit till ökad elevdemokrati.

Jämställdhetsrådet anser att jämställdhetsarbetet inom skolan är ett viktigt område. Kungsholmens gymnasium visar att Eileen Ingulfsson, tillsammans med eleverna i skolans jämställdhetsgrupp, medverkat på ett föredömligt sätt till att uppnå stadens jämställdhetsmål.

Ärendet har beretts av personaldirektör Lillemor Birgersson och rådets jämställdhetssekreterare Lena Ring.

Kommunstyrelsens jämställdhetsråd beslutade på sammanträde den 22 september 2004 att överlämna rådets förslag till beslut till kommunstyrelsen.

*Mina synpunkter*

Jag tillstyrker förslaget att tilldela Ingegärd Bergsmark, miljöförvaltningen, Stockholms stads jämställdhetspris år 2003 för att ha utvecklat jämställdhetsarbetet vid miljöförvaltningen.

Jag föreslår även att ett hedersomnämmande tilldelas Eileen Ingulfsson, Kungsholmens gymnasium.

Jag föreslår kommunstyrelsen besluta följande

1. Ingegärd Bergsmark, miljöförvaltningen, tilldelas Stockholms stads jämställdhetspris år 2004.
2. Eileen Ingulfsson, Kungsholmens gymnasium, tilldelas hedersomnämmande år 2004.

Stockholm den 11 november 2004

MARGARETA OLOFSSON

**Borgarrådsberedningen** tillstyrker föredragande borgarrådets förslag.

## ÄRENDET

Kommunfullmäktige har det övergripande ansvaret för stadens jämställdhetsmål och policy. För att stärka jämställdhetsarbetet i Stockholms stad inrättades 1997 ett centralt jämställdhetsråd som består av politiker, personalföreträdare samt förvaltnings- och bolagschefer.

En viktig uppgift för rådet är att utveckla strategier och driva på jämställdhetsarbetet i stadens förvaltningar, bolag och stiftelser. Jämställdhetsrådet tar även initiativ till jämställdhetsprojekt, konferenser och seminarier. Stockholms stads jämställdhetspolicy antogs av kommunfullmäktige den 7 september 1998. I samband med policyn föreslogs att staden inrättar ett jämställdhetspris.

Kommunstyrelsen beslutade den 20 september 2000 att inrätta ett jämställdhetspris vars syfte är att uppmärksamma goda initiativ och insatser som har bidragit till förverkligandet av en eller flera av de visioner som kommer till uttryck i Stockholms stads jämställdhetspolicy eller i enlighet med förvaltningens eller bolagets lokala jämställdhetsplan.

Detta år inkom fem nomineringar.

Urvalskriterierna för jämställdhetspriset är att:

- Jämställdhetsarbetet ska vara skriftligt dokumenterat
- Arbetet ska ha sin förankring i stadens jämställdhetspolicy och/eller i den egna förvaltningens/bolagets/stiftelsens lokala jämställdhetsplan
- Resultatet ska kunna användas för spridning av erfarenheter till andra intresserade verksamheter i staden
- Priset utdelas för ett arbete som är väl dokumenterat och som kan visa praktiska, genomförbara resultat och som har haft betydelse för utvecklingen av jämställdhetsarbetet inom området

Dokumentationen kan vara en rapport eller en intervju med den/de som nomineras.

**Stadsledningskontorets** tjänsteutlåtande av den 1 november 2004 är huvudsakligen av följande lydelse.

Jämställdhetsrådet föreslår att jämställdhetspriset för år 2004 utdelas till personalchef Ingegärd Bergsmark, Miljöförvaltningen.

Ingegärd Bergsmark har sedan början av 90-talet på ett engagerat, målmedvetet och insiktsfullt sätt drivit jämställdhetsfrågorna inom miljöförvaltningen. Som ett resultat av detta långsiktiga arbete har miljöförvaltningen uppnått en jämn könsfördelning bland de anställda vilket innebär 56 % kvinnor och 44 % män. Detta är värt att uppmärksamma då siffrorna kan jämföras med fördelningen i staden totalt med 76% kvinnor och 24 % män. Att främja en jämn fördelning av kvinnor och män på arbetsplatserna är ett viktigt område i stadens jämställdhetsarbete. Arbetsgivaren ska också vid nyanställningar, enligt jämställdhetslagen, särskilt anstränga sig för att få sökande av det underrepresenterade könet för att bryta det traditionella mönstret med enkönade arbetsplatser.

Ytterligare ett resultat är miljöförvaltningens aktiva arbete för medarbetarnas möjligheter att förena föräldraskap och arbete.

Några av de åtgärder som Ingegärd Bergsmark har initierat för att underlätta för medarbetarna, är erbjudande av systematiska medarbetarsamtal inför föräldraledighet och rutinen att möten och utbildningar ska förläggas så att deltidsarbetande kan vara med.

Arbetet med dessa insatser för anställda, att kunna kombinera arbete och föräldraskap, har uppmärksammats av jämställdhetsombudsmannen. JämO har genom en enkät riktad till ett stort antal arbetsgivare, valt ut 24 arbetsgivare vilka bedriver insatser som aktivt underlättar för medarbetarna att kombinera arbete och föräldraskap. Miljöförvaltningens resultat finns att läsa på jämställdhetsombudsmannens hemsida och inom projektet ”barn OCH jobb”.

Stockholms stad vill med denna motivering premiera Ingegärd Bergsmark med Jämställdhetspriset för år 2004.

Jämställdhetsrådet föreslår att hedersomnämning utdelas till adjunkt Eileen Ingulfsson, Kungsholmens gymnasium.

Eileen Ingulfsson har integrerat jämställdhetsfrågorna i sin undervisning. Bland annat genom att lägga ett genusperspektiv på sociala frågor. Hon har även uppmärksammats för sin förmåga att entusiasmera och i arbetet med att ta fram skolans jämställdhetsplan i samarbete med elevernas jämställdhetsgrupp. Genom Eileens Ingulfssons inflytande har elevgruppen drivit på frågor om jämställdhet och ordnat temadagar med kvinnligt självförsvar och diskussioner om genusfrågor.

Elevernas jämställdhetsgrupp har fått mycket stöd i sitt arbete. Detta har resulterat i att eleverna arbetar vidare med jämställdheten inom Kungsholmens gymnasium. Dessutom föreläser eleverna på andra skolor om jämställdhet. Genom arbetet på skolan synliggörs skolans jämställdhetsmål och även målen i stadens övergripande jämställdhetspolicy.

Stockholms stad vill med denna motivering premiera Eileen Ingulfsson med hedersomnämning för år 2004.