

**PM 2003 RVII (Dnr 222-1525/2003)**

## **Jämställdhetspristagare år 2003**

Borgarrädsberedningen föreslår kommunstyrelsen besluta följande

1. Peter Fredriksson, Mariaskolan, tilldelas Stockholms stads jämställdhetspris år 2003.
2. Charlotte Axelsson, AB Svenska Bostäder, tilldelas hedersomnämning år 2003.

**Föredragande borgarrådet Margareta Olofsson** anför följande.

### *Bakgrund*

Kommunfullmäktige har det övergripande ansvaret för stadens jämställdhetsmål och policy. Som en del i detta arbete beslutade kommunstyrelsen den 20 september 2000 att inrätta ett jämställdhetspris. Syftet med priset är att uppmärksamma goda initiativ och insatser som har bidragit till förverkligandet av en eller flera av de visioner som kommer till uttryck i Stockholms stads jämställdhetspolicy eller i enlighet med förvaltningens eller bolagets lokala jämställdhetsplan. För tredje året i följd delar Stockholms stad nu ut detta jämställdhetspris.

Kommunstyrelsens jämställdhetsråd föreslår att jämställdhetspriset utdelas till rektor Peter Fredriksson, Mariaskolan, Maria-Gamla stans stadsdelsnämnd.

Peter Fredriksson har tagit initiativ till ett program om genustänkande och jämställdhet för personal och elever vid Mariaskolan. Tanken är att medvetandegöra personalen om samhällets och skolans genusordning och att anlägga ett tydligt genusperspektiv på skolans arbete, metoder, innehåll och organisation. Syftet är också att göra eleverna uppmärksamma på den genusordning som finns och aktivt motarbeta en traditionell ordning. På lång sikt är målet en skola som vilar på de mänskliga fri- och rättigheterna och en skola där jämställdhet råder mellan människor.

Peter Fredriksson nomineras av lärare och föräldrar till elever vid Mariaskolan.

Jämställdhetsrådet föreslår att hedersomnämning utdelas till verkställande direktör Charlotte Axelsson, AB Svenska Bostäder.

Charlotte Axelsson har tagit initiativ till utvecklingsprogrammet Kvinna 55+ och karriär. Syftet är att öka andelen kvinnor på chefsbefattningar och att ta tillvara de erfarenheter som finns hos kvinnor 55+ som av olika skäl vill byta arbetsuppgifter. Programmet omfattar fyra kvinnor mellan 55 och 60 år som fått och tagit chansen till en intern karriär som i samtliga fall medfört toppresultat.

Charlotte Axelsson nomineras av AB Svenska Bostäders Mångfaldskommitté.

Ärendet har beretts av en arbetsgrupp bestående av stadsdirektör Bosse Sundling, stf JämO Pia Engström Lindgren, personaldirektör Lillemor Birgersson samt rådets jämställdhetssekreterare Lena Ring.

Kommunstyrelsens jämställdhetsråd diskuterade inkomna nominerade förslag på sammanträde den 18 september 2003. Ordförande och vice ordförande har, utifrån

beredningsgruppens förslag, kontaktat rådets övriga ledamöter och därefter överlämnat rådets förslag till beslut till kommunstyrelsen.

*Mina synpunkter*

Jag tillstyrker förslaget att tilldela Peter Fredriksson, Mariaskolan, Stockholms stads jämställdhetspris år 2003 för ett program om genustänkande och jämställdhet för personal och elever vid Mariaskolan.

Jag föreslår även att ett hedersomnämnannde tilldelas Charlotte Axelsson, AB Svenska Bostäder. Jag föreslår kommunstyrelsen besluta följande

1. Peter Fredriksson, Mariaskolan, tilldelas Stockholms stads jämställdhetspris år 2003.
2. Charlotte Axelsson, AB Svenska Bostäder, tilldelas hedersomnämnannde år 2003.

Stockholm den 12 november 2003

MARGARETA OLOFSSON

**Borgarrådsberedningen** tillstyrker föredragande borgarrådets förslag.

## ÄRENDET

Kommunfullmäktige har det övergripande ansvaret för stadens jämställdhetsmål och policy. För att stärka jämställdhetsarbetet i Stockholms stad inrättades 1997 kommunstyrelsens jämställdhetsråd som består av politiker, personalföreträdare samt förvaltnings- och bolagschefer.

En viktig uppgift för rådet är att utveckla strategier och driva på jämställdhetsarbetet i stadens förvaltningar, bolag och stiftelser. Jämställdhetsrådet tar även initiativ till jämställdhetsprojekt, konferenser och seminarier. Stockholms stads jämställdhetspolicy antogs av kommunfullmäktige den 7 september 1998. I samband med policyn föreslogs att staden inrättar ett jämställdhetspris.

Kommunstyrelsen beslutade den 20 september 2000 att inrätta ett jämställdhetspris vars syfte är att uppmärksamma goda initiativ och insatser som har bidragit till förverkligandet av en eller flera av de visioner som kommer i uttryck i Stockholms stads jämställdhetspolicy eller i enlighet med förvaltningens eller bolagets lokala jämställdhetsplaner. Kriterierna för jämställdhetspriset är att:

- ✎ Jämställdhetsarbetet ska vara skriftligt dokumenterat
- ✎ Arbetet ska ha sin förankring i stadens jämställdhetspolicy och/eller i den egna förvaltningens/bolagets/stiftelsens lokala jämställdhetsplan
- ✎ Resultatet ska kunna användas för spridning av erfarenheter till andra intresserade verksamheter i staden
- ✎ Priset utdelas för ett arbete som är väl dokumenterat och som kan visa praktiska, genomförbara resultat och som har haft betydelse för utvecklingen av jämställdhetsarbetet inom området.

Dokumentationen kan vara en rapport eller en intervju med den/de som nomineras.

**Stadsledningskontorets** tjänsteutlåtande av den 29 oktober 2003 är huvudsakligen av följande lydelse.

Jämställdhetsrådet föreslår att jämställdhetspriset för år 2003 utdelas till rektor Peter Fredriksson, Mariaskolan.

Mariaskolan är en F-9 skola. Skolan har ca 800 elever och 100 anställda. Under läsåret 2003-2004 har skolan påbörjat ett utvecklingsarbete med fokus på genusperspektiv och jämställdhet. Förhoppningen är att detta arbete sedan ska fördjupas och breddas under de kommande läsåren. Såväl föräldrar som personal i skolan har visat stort intresse för att skolan ska påbörja ett arbete kring genusfrågor. Kontakter har tagits med Skolverket, universitetet och lärarhögskolan.

Ett upptaktsmöte ägde rum den 19 augusti 2003 för all personal och inbjudna föräldrarepresentanter. Föreläsare från förskolor i Gävleborgs län var inbjudna och diskussion om uppläggning av Mariaskolans jämställdhetsarbete behandlades i grupparbeten tillsammans med föräldrarepresentanter.

Höstens arbetsplan 2003 omfattar information till personal, elever och föräldrar, utvecklingsdag för hela personalen, planering i arbetslag, pedagogiska samtal, kollegiebesök, projekt och teman, föräldramöten samt planering för utvärdering som genomförs av personal, elever och föräldrar.

### Mål

kortsiktigt

- ✎ att medvetandegöra personalen om samhällets och skolans genusordning, d v s se på samhälle och skola med ett tydligt genusperspektiv.
- ✎ att anlägga ett tydligt genusperspektiv på skolans arbete, metoder, innehåll och organisation

- ✍ att göra eleverna uppmärksamma om den genusordning som finns och aktivt motarbeta en traditionell och till vissa delar förtryckande ordning

#### Mål

##### långsiktigt

- ✍ att få en skola som vilar på de mänskliga fri- och rättigheterna, d v s en skola där jämställdhet mellan människor råder
- ✍ att Mariaskolans erfarenheter och lärdomar med detta projektarbete ska få spridning till andra skolor.

Skolans förhoppning är att arbetet ska fördjupas och breddas under de kommande läsåren och att jämställdhet och mänskliga rättigheter inte bara ska vara vackra ord utan ska bli ett fundament, en grund, för allas rätt till utveckling oavsett kön och ålder och oavsett etnisk, social och sexuell identitet.

Jämställdhetsarbetet faller väl in i det område som i stadens övergripande jämställdhetspolicy handlar om Stadens verksamheter gentemot invånarna och att jämställdhet ska integreras i stadens alla verksamheter vilket bland annat innebär ”en rättvis fördelning av resurser till kvinnor och män, flickor och pojkar, för exempelvis fritid, idrott, kultur, barnomsorg, skola, äldreomsorg, samhällsplanering och ny teknik.”

Stockholms stad vill med denna motivering premiera Peter Fredriksson med Jämställdhetspriset för år 2003.

Jämställdhetsrådet föreslår att hedersomnämning utdelas till Charlotte Axelsson, verkställande direktör Svenska Bostäder AB.

AB Svenska Bostäder arbetar planenligt och medvetet med jämställdhetsfrågor. Det finns en kombinerad Jämställdhets- och mångfaldsplan och mycket engagerade och pådrivande medlemmar i bolagets mångfaldskommitté. Charlotte Axelsson och företagsledningen har insett betydelsen av att öka andelen kvinnor på chefsbefattningar. Det innebär att drygt hälften av cheferna idag är kvinnor.

Charlotte Axellson har genom sitt ledarskap bidragit till en företagskultur som bejakar jämställdhet och möjliggör för alla att utvecklas i arbetet. Ett exempel på detta är arbetet Kvinna 55+ och karriär! Fyra kvinnor mellan 55 och 60 år har gått vidare i karriären inom företaget. Kvinnorna har fått – och tagit – chansen till en intern karriär och samtliga har presterat toppresultat.

Bolagets övertygelse är att alla som får möjligheten, därefter vågar anta större utmaningar än tidigare. Bolaget har genom denna satsning på kvinnor över 55 år skapat en miljö och kultur som gör det möjligt för alla, oavsett ålder och kön, att göra karriär. Arbetet innebär att genusperspektivet i det dagliga personalarbetet har lyfts fram och även visat upp kvinnliga chefer som förebilder.

Jämställdhetsarbetet faller väl in i det område som i stadens övergripande jämställdhetspolicy handlar om Staden som arbetsgivare ”arbetsplatserna ska vara jämställda och kvinnor och män ska behandlas lika i fråga om arbete, lön, arbetsförhållanden, anställningsvillkor, utbildning, kompetens- och karriärutveckling.”

Stockholms stad vill med denna motivering premiera Charlotte Axelsson med hedersomnämning för år 2003.