



till ANSÖKAN OM STATLIGT STÖD
för kvalitets- och kompetensutveckling inom vård och omsorg om äldre

*Spara denna ansökningsmall på din dator. Öppna den från Word och skriv i rutorna som expanderar vid behov.
Skicka den tillsammans med huvudansökan. Bilägg kopia av Plan för kommungemensam aktivitet Appendix D.*

C.1. Kommun

Stockholms Stad, Vantörs stadsdelsnämnd

C.2. Rubrik för aktivitet (aktivitet= insatser som har gemensamt mål och budget)

Kravmärkt yrkesroll – en fortsättning på projekt Modellarbetsplatser

C.3. Kommuner som deltar i aktiviteten

Haninge, Södertälje och Sollentuna kommun samt stadsdelsnämnderna i Hägersten, Liljeholmen och Vantör inom Stockholms Stad.

C.4. Eventuella verksamhets/organisationsförändringar som genomförs i samband med aktiviteten

Inga planerade i nuläget.

C.5 Beskriv hur aktiviteten förhåller sig till kommunens långsiktiga strategi för kvalitets- och kompetensutveckling

Aktiviteten är en del av stadsdelsnämndens långsiktiga strategi för kvalitets- och kompetensutveckling inom äldre- och handikappomsorgen. Stadsdelsförvaltningen har tagit fram en utbildningsplan för Vantörs äldre- och handikappomsorg för åren 2005 och 2006, som nämnden tar beslut om vid samma sammanträde som denna ansökan behandlas. Enligt utbildningsplanen ställer äldre- och handikappomsorgen två grundkrav. Ett grundkrav är att tillsvidareanställd vård- och omsorgspersonal ska ha utbildning motsvarande gymnasiets treåriga omvårdnadslinje eller motsvara omdömet ”kan” vid validering enligt de yrkeskrav som har tagits fram i projektet Modellarbetsplatser. Ett annat grundkrav gäller att chefer inom äldre- och handikappomsorgen ska ha genomgått en chefsutbildning.

Utbildningsinsatser för att se till att personalen uppnår de två grundkraven ska vara prioriterade under åren 2005 och 2006. Detta följer stadens prioritering av att satsa på att grundutbilda personalen och att utveckla ledarskapet.

I övrigt ska fokus för utbildningsinsatserna under de närmaste två åren vara på medarbetarutveckling i anslutning till det dagliga arbetet genom att formerna för delaktighet och reflektion utvecklas.

Chefsutbildningen och insatserna för att utveckla formerna för delaktighet och reflektion ska ske delvis med stöd från kompetensfonden, delvis inom ordinarie budget. Denna ansökan omfattar insatser för att se till att den personal som inte har utbildning motsvarande gymnasiets treåriga omvårdnadslinje istället uppnår omdömet ”kan” vid validering enligt de yrkeskrav som har tagits fram i projektet Modellarbetsplatser.

C.6. Hur avser kommunen att säkerställa en långsiktigt hållbar modell för fortsatt kompetensutveckling när aktiviteten är avslutad?

Efter det att insatserna som denna ansökan avser har avslutats ska de fortsatta utbildningsinsatserna ingå i den ordinarie verksamheten. Det förväntas då finnas en väl etablerad modell för hur validering

och utbildning ska ske. Det kommer även att vara betydligt mindre volymer av medarbetare som är aktuella för utbildning, vilket innebär att det därefter är rimligt att hantera kostnaderna inom ordinarie budgetram.

C.7.1. Stöd som söks från Kompetensstegen för vår kommuns delkostnader				
		År 1	År 2	År 3
		778 000	778 000	778 000
C.7.2 Vår kommuns kostnader som vi själva står för				
	Summa kronor	1 700 000	1 700 000	1 700 000
		År 1	År 2	År 3
C.7.3	Total kostnad	2 500 000	2 500 000	2 500 000