



**PLAN för KOMMUNGEMENSAM AKTIVITET
för kvalitets- och kompetensutveckling inom vård och omsorg om äldre**

Spara denna mall på din dator. Öppna den från Word och skriv i rutorna som expanderar vid behov. Samtliga kommuner som deltar i den gemensamma aktiviteten skall bilägga en kopia av denna gemensamma aktivitetsplan till sin huvudansökan inkl aktivitetsbilaga C som beskriver kommunens del i den gemensamma insatsen.

D.1. Kommuner som deltar i aktiviteten

Haninge, Sollentuna och Södertälje kommuner samt stadsdelsnämnderna i Hägersten, Liljeholmen och Vantör inom Stockholms Stad.

D.2. Rubrik för aktivitet

Kravmärkt yrkesroll – en fortsättning på projekt Modellarbetsplatser

D.3.1. Om aktiviteten är en fortsättning/utveckling av tidigare aktiviteter – beskriv vad kommunen gjort hittills

Se under D.5 denna blankett (eftersom denna rad ej expanderar.)

D.3.2. Vad är planerat och beslutat för kommande år

De modellarbetsplatser som har ingått i det nyligen avslutade projektet fullföljer sina kompetensutvecklingsplaner. I några kommuner har redan förberedelserna för att arbeta vidare med yrkeskrav, validering och kompetensplanering startat, främst i diskussioner med chefer.

D.3.3 Utökade aktiviteter som vi söker stöd från Kompetensstegen för

Projekt Modellarbetsplatser har på ett mycket lyckosamt och gediget sätt tagit fram yrkeskrav för vård och omsorgsycket. Man har också definierat vilka kunskaper som krävs för att klara yrkeskraven och sedan låtit validera de anställda mot dessa yrkeskrav. Resultatet för projektet är yrkes- och kunskapskrav, modeller för validering mot yrkeskraven och kompetensutvecklingsplaner för varje medarbetare och enhet. Projekt Modellarbetsplatser har väckt stort intresse hos en rad aktörer såsom Valideringsdelegationen, Sveriges kommuner och landsting, Skolverket och fackförbundet Kommunal.

Modellarbetsplatser övergår från projekt till aktiviteter under namnet Kravmärkt yrkesroll.

Kompetensstegen ger nu kommunerna möjlighet att använda Modellarbetsplatsprojektets erfarenheter och göra en kraftfull satsning på såväl verksamhets- som kompetensutveckling. Med stöd av Kompetensstegen kan kommunerna genomföra ett utvecklingsarbete inom hela äldreomsorgen för att därefter inom ramen för ordinarie budget fortsätta med arbetet. Kompetensstegen ger också kommunerna möjligheten att ytterligare utveckla framtagna yrkeskrav samt att utveckla metoder för validering och arbetsplatsnära kompetensinsatser i samverkan mellan äldreomsorgsverksamheten och vuxenutbildningen. Genom att flera kommuner/stadsdelsförvaltningar har gått samman skapas förutsättningar för att även på nationell nivå arbeta med yrkeskrav inom branschen vård och omsorg. Kompetensstegen gör det också möjligt för kommuner att gå samman och på så sätt förstärka möjligheten att nå fram till regionala och nationella yrkeskrav för vård- och omsorgsycket.

D.3.4. Arbetsplan/tidsplan för aktivitetens genomförande inom ramen för Kompetensstegen

Hösten 2005 görs de förberedelser som krävs för att gemensamt kunna starta vid årsskiftet 2005/2006. I övrigt se respektive delaktivitet.

D.4. Förväntade effekter av aktiviteten

Hög kvalitet i vård och omsorg om de äldre. Effektivare verksamhet med gott rykte och stolt personal. Det gemensamma arbetet förväntas ge synergieffekter, dvs. resultatet blir bättre för varje enskild kommun och enhet än om man hade genomfört arbetet helt själv.

D.5. Metoder/former hur för aktiviteten skall genomföras

Målet är att implementera framtagna utvecklingsmodell (Modellarbetsplatser – Kravmärkt yrkesroll) i ordinarie verksamhet för att stärka yrkesidentitet och självkänsla för undersköterskor, vårdbiträden och vårdare inom äldre- och handikappomsorgen. Genom att förankra framtagna yrkeskrav ska förutsättningar öka för rätt planering av kompetensutvecklingen och för rätt upphandling av utbildning och möjligheter till karriärutveckling.

Arbetet med Modellen Kravmärkt Yrkesroll innebär följande.

- Implementering av yrkeskrav
- Validering mot dessa yrkeskrav
- Kompetensutveckling utifrån konkreta planer
- Kvalitetssäkring av modellen Kravmärkt yrkesroll
- Effektvärdering

Utförligare beskrivning av respektive delaktivitet framgår av bilagorna D:1 A - F

D.6. Målgrupp/er

Anställda inom äldreomsorgen – undersköterskor, vårdbiträden och vårdare samt deras chefer. Indirekt också aktörer som olika sätt arbetar med eller samverkar med äldreomsorgen såsom biståndshandläggare, landstingspersonal, m fl.

D.7. Budget för aktiviteten (anpassa gärna tabellerna utifrån egna behov)

	År 1	År 2	År 3
D.7.1 Stöd söks från Kompetensstegen för följande kostnader:			
Processledning/projektledning:	650000	650000	650000
Interna lärare/handledare:	975000	975000	975000
Externa utbildningskostnader: Validering	1500000	3500000	2000000
Utbildningsmaterial:	150000	250000	100000
Lokaler:			
Teknisk utrustning:			
Information/erfarenhetsutbyte:	60000	60000	60000
Uppföljning/utvärdering:	100000	100000	100000
Kvalitetsäkring	300000	300000	300000
Kompetensutveckling, intern/extern	2000000	4000000	4000000
Summa kronor	5735000	9835000	8185000

	År1	År 2	År 3
D.7.2 Eventuell övrig finansiering			
Delfinansiering från annan part: (ex EU, Landstinget, utbildningshuvudman)			
Summa kronor			

	År 1	År 2	År 3
D.7.3 Total kostnad	5735000	9835000	8185000

D.8. Samordnare/kontaktperson för aktiviteten

Namn:

Anne-Marie Johansson Hernander

Arbetsplat/organisation:
Kommunförbundet Stockholms län

Telefonnr:

08-615 94 38

Mobilnr:

073 917 94 38

E-post:

anne-marie.johansson@ksl.se