



Distriktet i Stockholm
Marianne von Döbeln, 08-475 01 42
stockholm@av.se

Stockholms kommun
105 35 STOCKHOLM

STOCKHOLMS STAD	
Stadsledningskontoret Personalstrategiska avd.	
Ink.	2007 -02- 0 6
Dnr:	

Resultatet av inspektionen

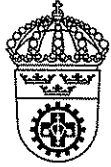
Ert org. nr	212000-0142
Arbetsställe	Kvarnstugans gruppbostad
Besöksadress	Sjöholmsvägen 42, Älvsjö
Besöksdatum	23 januari 2007
Deltagare i inspektionen:	Håkan Hanneberg, vik, enhetschef Bo Jonsson, vårdare Ulf Linde, vårdare Micke Lingåker, vårdare Angelina Karlsson, vårdare Berhane Festation, vårdare Fredrik Blomquist, skyddsombud Per-Åke Lithner, skyddsombud Susanne Kropp, huvudskyddsombud Annika Press, arbetsmiljöinspektör Marianne von Döbeln, arbetsmiljöinspektör

Ni ska före den 9 mars 2007 informera Arbetsmiljöverket vad ni har gjort med anledning av de brister och krav vi redovisar här. Av svaret bör framgå att skyddsombudet har tagit del av redovisningen till oss. Var vänlig ange vår beteckning i svaret. Se 7 kap 3 § arbetsmiljölagen.

Brister och krav

Riskbedömningar vid verksamhetsförändringar

Inför förändringar i verksamheten ska arbetsgivaren alltid göra en riskbedömning och bedöma om ändringarna medför risker för ohälsa eller olycksfall som kan behöva åtgärdas innan förändringen genomförs. Riskbedömningen ska dokumenteras skriftligt. I riskbedömningen ska anges vilka risker som finns och om de är allvarliga eller inte.



Vid inspektionen framkom att personalförändringar skett i verksamheten utan att konsekvenserna av förändringen bedömt innan de genomförts.

Det framkom också att arbetsgivaren inte har rutiner för att genomföra riskbedömningar inför planerade förändringar, vilka arbetsmiljökonsekvenser det kan medföra för de anställda.

Krav

1. Ni ska utforma, dokumentera och regelmässigt använda skriftliga rutiner så att risker och brister vid arbete inom er verksamhet undersöks och bedöms då ni planerar att genomföra förändringar i verksamheten

Se 5 § Arbetsmiljöverkets (AV) föreskrifter (AFS 2001:1) om systematiskt arbetsmiljöarbete, ändrad genom AFS 2003:4, samt 2 § AFS 1990:18 om omvårdnadsarbete i enskilt hem.

2. Ni ska ge arbetstagare och skyddsombud möjlighet att delta i det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Se 4 § AFS 2001:1

3. Ni ska göra en riskbedömning utifrån den planerade förändringen i verksamheten med tyngdpunkt på risker för hot och våld samt bemanning utifrån det arbetssätt som ska bedrivas i de enskilda bostäderna. Riskbedömningen ska dokumenteras skriftligt. I riskbedömningen ska anges vilka risker som finns och om de är allvarliga eller inte.

Ni ska därefter, om undersökningen ger anledning till detta, vidta åtgärder för att ohälsa och skador i arbete ska kunna förebyggas. De åtgärder som inte genomförs omedelbart ska föras in en skriftlig handlingsplan där åtgärder, när åtgärderna ska vara genomförda och vem som ska se till att de genomförs anges.

Era åtgärder ska följas upp att de fått avsedd effekt.

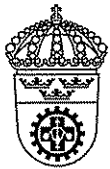
Se 8, 10 och 11 §§ AFS 2001:1.

Råd

Riskbedömningen kan göras enligt följande modell i tre steg.

De förändringar som avses, kan t.ex. vara:

- Personalneddragningar



- Förändrade arbetstider
- Förändrade arbetsuppgifter
- Nybyggnation/lokalbyten etc.

Dessutom ska man precisera:

- Var ändringarna ska genomföras
- Vilka anställda som berörs

Gör en riskbedömning dvs. vilka risker är aktuella? Det kan t.ex. vara:

- Förändrad arbetsmängd
- Komplicerade/otydliga arbetsuppgifter
- Ensamarbete
- Våld och hot
- Tidspress etc.
- Belastningsergonomi

Åtgärda risker omedelbart eller skriv ned i en handlingsplan som anger:

- Vilka åtgärder som ska genomföras.
- När åtgärderna ska vara genomförda.
- Vem som har till ansvar att de genomförs.

Riskbedömning, åtgärder och uppföljning i vardagsarbetet

De flesta beslut som fattas i en verksamhet ger konsekvenser för arbetsmiljön. Konsekvenserna behöver därför bedömas och beaktas innan besluten verkställs.

Chefen har här en viktig funktion när det gäller beslut om LSS insats som ska verkställas då brukare beviljas gruppboende eller annat stöd.

Arbetsgivaren ska regelbundet undersöka arbetsförhållandena och bedöma riskerna för att någon kan drabbas av ohälsa eller olycksfall i arbetet.

I riskbedömningen ska fysiska, belastningsergonomiska, psykosociala och organisatoriska frågor belysas.

En riskbedömning ska vara skriftlig där det framgår vilka arbetsmiljöåtgärder som ska vidtas samt uppföljning av åtgärderna. Riskbedömningen ska alltid göras inför att brukare får en insats beviljad, och vid förändringar i pågående insats/livssituation som rör brukarens tillstånd eller andra förhållanden som påverkar arbetsförhållanden eller arbetstyngd. Riskbedömningen ska omfatta all verksamhet/aktiviteter - situationer där de anställda ger brukaren stöd.

Exempelvis på sådan risksituation kan vara ensamarbete, hot om våld eller kränkningar av de anställda, smitta hos brukare etc. eller utifrån kommande hot, men även innefatta övriga riskfyllda miljöer.

Exempel på åtgärder kan vara dubbelbemanning, utbildning i belastningsergonomi samt skriftliga instruktion, larm - personlig



skyddsutrustning mm. Arbetstekniska hjälpmedel som ex. hjälpmotor till rullstol kan vara ett sätt att underlätta vid hög belastning eller andra arbetstekniska hjälpmedel. Arbetstekniska hjälpmedel ska arbetsgivaren tillhandahålla. När arbetet är särskilt påfrestande ska de anställda regelbundet få särskilt stöd och handledning.

De risker som upptäcks vid undersökningen och som inte kan åtgärdas direkt ska dokumenteras i en åtgärdsplan.

Vid inspektionen framkom att ni till vissa delar gör en riskbedömning i arbetet kring brukarna men risker och åtgärder dokumenteras inte skriftligt. Ex. är att det saknas tydliga instruktioner hur anställda ska agera vid exempelvis underbemanning. Det larm som de anställda har att tillgå har inte utvärderats och bedömts om det fyller de behov de anställda har att skydda sig mot våld eller att kalla på hjälp.

Krav

4. Ni ska tillsammans med de anställda undersöka arbetsmiljön i arbetet med brukarna och bedöma arbetsmiljöriskerna för era anställda. Riskbedömningen ska omfatta allt omvårdnadsarbete, samt i alla övriga sammanhang där brukaren får stöd. Undersökningen ska belysa både fysiska, psykiska och sociala förhållanden

I riskbedömningen ska anges vilka risker som finns och om de är allvarliga eller inte.

Se 8 § AFS 2001:1

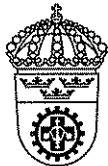
5. Utifrån resultatet av er riskbedömning ska ni vidta de åtgärder som behövs för att förebygga ohälsa och olycksfall i arbetet. Åtgärder som inte genomförs omedelbart ska föras in i en skriftlig handlingsplan. Av planen ska framgå när åtgärderna ska vara genomförda och vem som ska se till att detta görs samt uppföljning att åtgärderna.

Det är arbetsgivarens ansvar att tillse att de anställda har de arbetstekniska hjälpmedel som behövs.

Se 4 § AFS 1982:3 om ensamarbete

Se 8 § AFS 1993:2 om våld och hot i arbetsmiljön

Se 2 och 5 §§ AFS 1986:23 om blodsmitta



Inspektionen

Arbetsmiljöverket har tidigare besökt Kvarnstugan med anledning av flytt från tidigare lokaler till Sjöholmsvägen. Då ställde Arbetsmiljöverket krav på att riskbedömningar skulle genomföras i samband med att arbetet skulle påbörjas i de nya lokalerna. Riskbedömning har gjorts till viss del men någon fortlöpande rutin att göra riskbedömningar finns inte varken i det pågående arbetet eller inför ändringar i verksamheten. Arbetsmiljöverket bedömer att det finns brister i det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Inspektionen den 23 januari 2007 föranledes av att skyddsombudet Per-Åke Lithner uppmärksammat Arbetsmiljöverket på att det systematiska arbetsmiljöarbetet brister på kvarnstugan.

Skyddsombudens medverkan

Arbetsmiljöverket förutsätter att skyddsombudet får delta vid planering av åtgärderna. Se 6 kap 4 § arbetsmiljölagen.

Information

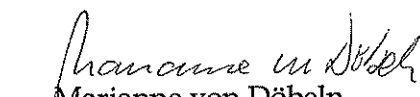
Ett inspektionsmeddelande är en uppmaning till er att vidta åtgärder för att undanröja de brister och risker som kom fram vid inspektionen. Kraven är ställda utifrån Arbetsmiljöverkets tillämpning av gällande arbetsmiljöregler. Om ni inte vidtar åtgärder kan Arbetsmiljöverket komma att besluta om ett föreläggande eller förbud i ärendet.

Arbetsmiljöverkets föreskrifter utvecklar och preciserar arbetsmiljölagen inom arbetsmiljöområdet. Föreskrifterna om systematiskt arbetsmiljöarbete (AFS 2001:1 senast ändrad 2003:4) beskriver hur det går till att skapa en säker arbetsmiljö.

Saknas kunskap eller kompetens för det systematiska arbetsmiljöarbetet i den egna verksamheten ska arbetsgivaren anlita företagshälsovården eller motsvarande hjälp utifrån.

Besök Arbetsmiljöverkets webbplats www.av.se när ni vill veta mer om oss och om lagar och föreskrifter om arbetsmiljö.

Har ni frågor att ställa går det bra att kontakta oss.


Marianne von Döbeln



Kopia skickad till: - Stockholms kommun, Älvsjö Stadsdelsförvaltning,
Handikappomsorgen, Box 48, 125 21 ÄLVSJÖ

Enhetschef, Håkan Hanneberg, a.so

Skyddsombudet, Fredrik Blomquist, Stockholms kommun, Älvsjö sdn,
Kvarnstugans gruppbostad, Sjöholmsvägen 42, 125 71 Älvsjö

Skyddsombudet Per-Åke Litner a.s.o

Huvudskyddsombud Susanne Kropp, Kommunal, Älvsjö
stadsdelsförvaltning, Box 48, 125 21 ÄLVSJÖ

N:\Enhet 5\Vård\von Döbeln\2007 ärenden\Im\07-999 Kvarnstugans gruppbostad.doc

Enhet:	Sjöholmsvägens gruppbofäster 1&2 (Sjöholmen och Kvamstugan)
Diskuterat på APT den:	2006-10-02 + 2007-02-20
Chef/arbetsmiljödelegat:	Håkan Hanneberg
Skyddsombud:	P-Å Lithner, Ibloya Bogos

Områden, exempel: - Arbetslokaler o personalutr
- Tekniska hjälpmedel
- Ergonomi/arbetsställningar
- Brandsäkerhet
- Elsäkerhet - Belysning
- Ventilation - Buller

Skyddsord 2006

Fysiska arbetsmiljörisiker och åtgärder - bedömning och handlingsplan

Problemområde (i prioriterad ordning)	Riskbedömning		Åtgärd/kommentar	Ansvarig	När det ska vara klart	Kostnad	Uppföljning
	Allvarlig	Ej allvarlig					
Lift i lgh 8, övergång mellan korridor och badrum.	X		Kontakt med entreprenör för eventuell flytt av skena.	M.Pietsch	2006-12-31		M.P. + personalgrupp
Isbildning vid ingång båggeplan	X		Kontakt med fastighetsägare. Rensa ränna/eluppvärmda hängräddor.	M.Pietsch, H.Hanneberg	(2006-12-31) 2007-03-10		(M.P. + personalgrupp) H.Hanneberg + SO

(

(

(

(