

ARBETSMILJÖVERKET



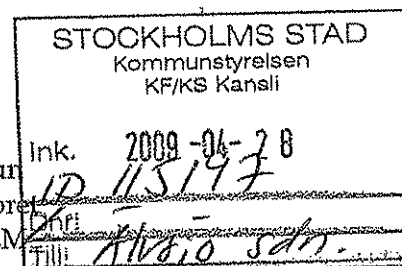
Distriktet i Stockholm
Torbjörn Olsson, 08-475 01 56
stockholm@av.se

INSPEKTIONSMEDELLENDE

Datum
2009-04-23

Vår beteckning
IMS 2009/14690

Sid
1 (5)



Stockholms kommun
Stadsledningskontoret
105 35 STOCKHOLM

Resultatet av inspektionen

Ert org. nr	212000-0142
Arbetsställe	Rödkulla förskola
Besöksadress	Långängsvägen 56, Älvsjö
Besöksdatum	21 april 2009
Deltagare i inspektionen:	Monica Holmqvist, förskolechef Majlen Molin, skyddsombud Torbjörn Olsson, arbetsmiljöinspektör

Ni ska före den 19 juni 2009 informera Arbetsmiljöverket vad ni har gjort med anledning av de brister och krav vi redovisar här. I svaret bör ni särskilt beskriva:

- hur ni fört ut innehållet i inspektionsmeddelandet till berörda medarbetare
- hur ni har uppfyllt kraven
- hur skyddsombud och övrig personal har varit delaktiga vid genomförandet av åtgärderna

Svaret bör undertecknas så att det framgår att den som är skyddsombud har tagit del av det.

Var vänlig ange vår beteckning IMS 2009/14690 i svaret.

Se 7 kap. 3 § arbetsmiljölagen.

Brister och krav

Systematiskt arbetsmiljöarbete

1. Det saknas ett strukturerat arbetsmiljöarbete på förskolan. Ni har tagit fram vissa rutiner samt dokumentationer på hur ert systematiska arbetsmiljöarbete



ska bedrivas men det är inte riktigt igång. I dagsläget görs inga riktiga skyddsronder (endast barnskyddsronder) för personal och kök.

Krav

Ni ska starta igång ert systematiska arbetsmiljöarbete med skriftliga rutiner som beskriver när och hur det systematiska arbetsmiljöarbetet ska bedrivas. Där ska bland annat tydliggöras var och hur undersökningar ska ske, vem som deltar, hur åtgärds- och handlingsplaner ska upprättas och hanteras.

Se 5, 6, 8 och 10 §§ i arbetsmiljöverkets föreskrifter (AFS 2001:1) om systematiskt arbetsmiljöarbete.

Ergonomiska kunskaper

2. Det framkom att arbetstagarna inte under de senaste åren har fått utbildning, kunskap och färdigheter hur man undviker belastningsbesvär på ett lämpligt sätt. Arbetsuppgifterna i köket samt för förskolepedagoger är ansträngande med många tunga lyft samt många vridna arbetsställningar och arbetsrörelser.

Krav

Ni ska se till att arbetstagarna har tillräckliga kunskaper om;

- Lämpliga arbetsställningar och arbetsrörelser
- Hur teknisk utrustning och hjälpmedel ska användas
- Vilka risker olämpliga arbetsställningar, arbetsrörelser och olämplig manuell hantering medför samt
- Tidiga tecken på överbelastning av leder och muskler

Se 6 § Arbetarskyddsstyrelsens föreskrifter (AFS 1998:1) om belastningsergonomi.

Belysning

3. Belysningen i köket var på flera ställen undermålig. Detta medför risker för olycksfall samt svårigheter vid rengöring.

Ni ska utföra kartläggning av belysningsförhållandena i köket, och utifrån resultatet av detta vidta sådana åtgärder att arbetet för personalen underlättas.

Se 12 och 13 §§ AFS 2000:42 om arbetsplatsens utformning.



Arbetsbelastning i skolans kök

4. Med en (1) anställd och 100 % arbetstid i köket tillagas dagligen ca 110 portioner mat. Det görs även mellanmål samt all grovdisk från respektive avdelning (fem stycken) tåst om hand av köksansvarig person. Porslin, bestick och glas diskas ute på varje avdelning.

I kökets arbetsuppgifter ingår förutom sedvanlig tillagning av husmanskost även specialkost exempelvis gluten, laktos, allergi eller vegetarisk mat etc. Köksansvarig sköter även om beställningar och mottagning av livsmedel, egenkontroll samt upprättande av menyer och städning av sin egen lokal.

Förskolans kök som utspisar ca 110 portioner dagligen räknas som storhushåll. Arbetsmiljöverket anser att köket inte riktigt håller måttet när det gäller produktionssystem för storkök;

- Spisen har endast två plattor.
- Ugnen saknar tillgång till vatten, (kokning och ångning fungerar inte).
- Det saknas arbetsbänkar och avställningsytor.
- Diskho är av större hemmamodell.
- Diskmaskin är av bänkmödel (ej tunnel) med liten avspolningsho.
- Ergonomisk jobbigt eftersom man arbetar i olämpliga arbetsställningar vid tillagning, varuplock, vagnplock och i disken etc.
- Det finns endast en kyl vilket försvårar beställningsarbetet.

Storhushållsarbete är ofta tungt och stressigt utan hänsyn att flertalet arbetstagare är kvinnor.

Krav

4 a. Ni ska undersöka och riskbedöma köket gällande:

- tillräcklig kapacitet på ugn, spis och stekmöjligheter.
- avsaknad av arbetsbänkar och avställningsytor.
- diskanläggningen (diskmaskin, sortering, förspolning och disktransportör).
- teknisk utrustning och hjälpmedel som kan användas.
- lämpliga arbetsställningar och arbetsrörelser.
- avsaknad av kylar



4 b. Ni ska även undersöka och riskbedöma arbetstempo (stress), arbetsmängd och köksansvariges egenupplevda situation samt ensamarbete, sjukfrånvaro (att få in vikarie) samt se till att ni har rutiner för att fånga upp tidiga tecken på för hög arbetsbelastning hos er kökspersonal.

Efter undersökningarna ska brister och risker åtgärdas och det som inte kan åtgärdas direkt ska skrivas ned i en handlingsplan och tidsplaneras.

Se 5, 8 och 10 §§ AFS 2001:1 samt 1, 2 och 3 §§ AFS 1998:1 om belastningsergonomi.

Ventilationskåpa

5. Det saknas processventilation över både diskmaskin och ugn.

Ni ska se till att förorenad luft från diskmaskin och ugn effektivt fångas upp med en kåpa och förs bort genom processventilation.

Se 18 § AFS 2000:42 om arbetsplatsens utformning.

Information

Ett inspektionsmeddelande är en uppmaning till er att vidta åtgärder för att undanröja de brister och risker som kom fram vid inspektionen. Kraven är ställda utifrån Arbetsmiljöverkets tillämpning av gällande arbetsmiljör regler. Om ni inte vidtar åtgärder kan Arbetsmiljöverket komma att besluta om ett föreläggande eller förbud i ärendet.

Arbetsmiljöverkets föreskrifter utvecklar och preciserar arbetsmiljölagen inom arbetsmiljöområdet. Föreskrifterna om systematiskt arbetsmiljöarbete (AFS 2001:1 senast ändrad 2008:15) beskriver hur det går till att skapa en säker arbetsmiljö.

Saknas kunskap eller kompetens för det systematiska arbetsmiljöarbetet i den egna verksamheten ska arbetsgivaren anlita företagshälsovården eller motsvarande hjälp utifrån.

Besök Arbetsmiljöverkets webbplats www.av.se när ni vill veta mer om oss och om lagar och föreskrifter om arbetsmiljö.



Har ni frågor att ställa går det bra att kontakta oss.

Torbjörn Olsson

Kopia skickad till:

- Skyddsombudet Majlen Molin, Rödkulla förskola, Långängsvägen 56,
125 56 Älvsjö
- Förskolechef Monica Holmqvist, Rödkulla förskola, Långängsvägen 56,
125 56 Älvsjö

N:\4 Sektion\Olsson, Torbjörn\2009 ärenden\Im\IM 09-14690 Rödkulla förskola i Älvsjö.doc

