



till ANSÖKAN OM STATLIGT STÖD för kvalitets- och kompetensutveckling inom vård och omsorg om äldre

*Spara denna ansökningsmall på din dator. Öppna den från Word och skriv i rutorna som expanderar vid behov.
Skicka den tillsammans med huvudansökan.*

B.1. Kommun

Stockholms stad, Hässelby-Vällingby Stadsdelsförvaltning

B.2. Rubrik för aktivitet (aktivitet= insatser som har gemensamt mål och budget)

Verksamhetsnära, verksamhetsanpassade internutbildningar för personal inom äldreomsorgen.

B.3. Beskrivning av aktiviteten: (punkt B.3.1, B.3.2 och B.3.3 besvaras endast om ansökan gäller utveckling och förlängning av redan pågående aktivitet)

B.3.1. Om aktiviteten är en fortsättning/utveckling av tidigare aktiviteter – beskriv vad kommunen gjort hittills och vad som genomförs under 2005

B.3.2. Vad är planerat och beslutat för kommande år??

B.3.3. Utökade aktiviteter som vi söker stöd från kompetensstegen för:

B.3.4. Aktivitetsplan, inkl tidsplan, för genomförande inom ramen för Kompetensstegen:

Planering och utveckling av kursprogram påbörjas under slutet av 2005. Information till personalansvariga chefer i samband med detta. Personalrekrytering från 1/1 2006. Aktivitetsstart år 1: 1/1 2006. Tillverkning och inköp av utbildningsmaterial påbörjas januari 2006.

År 2: 1/1-31/12 2007

1/1 2008 övergår verksamheten från Kompetensstegeaktivitet till finansiering inom ordinarie budgetramar under förutsättning att utvärderingen pekar på goda resultat.

B.4. Förväntade effekter av aktiviteten

Kursdeltagarna (främst vårdbiträden och undersköterskor) får ökad kompetens inom områdena patientförflyttningar, medicintekniska produkter, syn- och hörselhandikapp, måltidssituationen för äldre, stress och stresshantering mm.

Aktivitetens utvärdering förväntas, utöver den höjda kompetensnivån, ge effekter på vårdkvaliteten då en samsyn uppnås mellan olika aktörer inom äldreomsorgen i stadsdelen.

Personalens ökade kunskaper i förflyttnings- och hjälpmedelsteknik kan minska belastningsrelaterade åkommor i den gruppen.

B.5. Metoder/former för hur aktiviteten skall genomföras

Äldreboenden och hemtjänst i stadsdelen Hässelby-Vällingby har under många år drivits av privata entreprenörer, varför en gemensam syn och inriktning på utbildningsinsatserna saknats. Sedan 2003 drivs huvudparten i egen regi och äldreomsorgens rehabiliteringsenhet har tagit form. Rehabiliteringsenheten består av ca 25 personer, mestadels arbetsterapeuter och sjukgymnaster. Arbetsterapeuter och sjukgymnaster har en lång tradition av att arbeta med utbildning och handledning för vårdpersonal. Det finns en omfattande både bredd och djup i kompetensen hos dessa medarbetare som har varierande bakgrunder och erfarenheter.

Idén med de verksamhetsnära och verksamhetsanpassade internutbildningarna är att nyttja den interna kompetensen och erbjuda cheferna på särskilda boenden och öppen hemtjänst ett varierat utbildningsutbud där de kan välja vad som passar för just deras verksamhet, för deras medarbetare.

Kompetensutvecklingsinsatserna kommer att ske i form av föreläsningar, praktiska övningar och studiecirklar. Kursledare blir arbetsterapeuter och sjukgymnaster samt heminstruktörer för syn- och hörselskadade. Insatserna kommer att förläggas i de egna lokalerna, i eller i direkt anslutning till, vårdenheter eller hemtjänstområden.

Chefer med ansvar för omvårdnadsarbete ska på ett smidigt sätt kunna boka in utbildningstillfällen med relativt kort varsel; Möjlighet skall ges att möta kompetensutvecklingsbehovet när och där det uppstår, likväl som utbildningsutbudet kan finnas med i underlaget för de individuella mer långsiktiga kompetensutvecklingsplanerna. Det skall finnas en grundstruktur i kurserbjudandet, varifrån det sedan skall finnas möjlighet att verksamhetsanpassa och "skraddarsy" utbildningar utifrån de lokala behoven och önskemålen. Uppföljning och utvärdering av utbildningsinsatserna integreras i det dagliga arbetet på respektive vårdenhet/öppen hemtjänst.

B.6. Målgrupp/er

Främst vårdbiträden och undersköterskor, men även sjuksköterskor och chefer inom stadsdelens äldreomsorg.

B.7. Eventuella verksamhets/organisationsförändringar som genomförs i samband med aktiviteten

Tillsättande av 1 arbetsterapeuttjänst på äldreomsorgens rehabiliteringsenhet. Den arbetsterapeuten kommer dels själv att arbeta med utbildningsinsatser, dels täcka upp i verksamheten för kollegor som arbetar med utbildning.

B.8. Beskriv hur aktiviteten förhåller sig till kommunens långsiktiga strategi för kvalitets- och kompetensutveckling

B.9. Hur avser kommunen att säkerställa en långsiktigt hållbar modell för fortsatt kompetensutveckling när aktiviteten är avslutad?

Genom att knyta den tillkommande tjänsten till redan etablerade organisatoriska strukturer (rehabiliteringsenheten) så befestes ett gott kompetensutvecklingsarbete. Vid gott utfall av aktuell aktivitet finns de organisatoriska förutsättningarna för en permanentning av aktivitetsformen.

B.10. Budget för aktiviteten (anpassa gärna tabellerna utifrån egna behov)

	År 1	År 2	År 3
B.10.1 Stöd söks från Kompetensstegen för			
följande kostnader:			
Processledning/projektledning:			
Interna lärare/handledare:	450 000 kr	460 000 kr	
Externa utbildningskostnader:			
Utbildningsmaterial:	15 000 kr	15 000 kr	
Lokaler:			
Teknisk utrustning:			
Information/erfarenhetsutbyte:			
Uppföljning/utvärdering:			
Summa kronor	465 000 kr	475 000 kr	
	År 1	År 2	År 3
B.10.2 Kostnader som kommunen själv står för			
Arbets tid för deltagare:	600 000 kr	620 000 kr	
Kartläggning/analys/förberedelser:	50 000 kr	50 000 kr	
Verksamhets- och organisationsförändringar			
Summa kronor	650 000 kr	670 000 kr	
	År 1	År 2	År 3
B.10.3 Eventuell övrig finansiering			
Delfinansiering från annan part:			
(ex EU, Landstinget, utbildningshuvudman)			
Summa kronor			
	År 1	År 2	År 3

B.10.4

Total kostnad

1 115 000 kr

1 145 000 kr