



Handläggare: Anders Ödmark 508 05 178
Dnr 101 - 009 -2007

Stadsdelsnämndens mål 2007

samt förteckning över s.k. ska-krav som i budgeten riktats till stadsdelsnämnderna

Innehållsförteckning

<i>Attraktiv plats för boende, företag och besök</i>	<i>2</i>
Stärkt näringsliv och arbetsmarknad	2
Flyktingmottagande	2
Ekonomiskt bistånd	3
Arbetsmarknadsåtgärder	3
Verksamhet för barn och ungdom	4
Kultur och föreningsverksamhet	4
<i>Valfriheten ska öka</i>	<i>5</i>
<i>Skola för kunskap</i>	<i>5</i>
Förskoleverksamhet	5
Grundskola och skolbarnsomsorg	6
Särskola	7
<i>Högre kvalitet i omsorgen</i>	<i>8</i>
Äldreomsorg	8
Stöd och service till personer med funktionsnedsättning	12
Individ- och familjeomsorg inkl socialpsykiatri	13
<i>En trygg och snygg stad</i>	<i>17</i>
<i>Ekonomisk hushållning och sänkt skatt</i>	<i>17</i>
Ekonomistyrning	17
Medarbetarna	18
Administrativ effektivisering	19
Intern verksamhetskontroll	20

Bilagan är redigerad i tre kolumner. I den vänstra återges mål och s.k. ska-krav ur stadens budget för 2007. I vissa fall har målen brutits ned eller på annat sätt anpassats till lokala förhållanden – även dessa anges i vänstra kolumnen.

Avsikten är att bilagan ska vara ett levande dokument och användas i såväl löpande uppföljning som i samband med slutlig uppföljning i verksamhetsberättelsen.



Mål & krav

Vad ska följas upp

Arbetsätt & ansvar

Attraktiv plats för boende, företag och besök

Stärkt näringsliv och arbetsmarknad

Hässelby-Vällingby skall bli Stockholms mest företagsvänliga stadsdel

Samarbete med företagarföreningar, handelskammare och lokala företag.
Företagens lokala utvecklingsarbete med aktiv rådgivning och lotsning.
Företagens kontakter med Stockholm Stad.
Översyn av företagsmark i samarbete med SBR och Exploateringskontoret.
Gemensamma marknadsföringar med näringslivet till utvalda målgrupper.

Följs upp på enhetsnivå.

Ansvarig: Näringslivssekreteraren

Företagens behov

Enkäter, möten, upprop i lokala media t ex "Vinst Vinner".
Näringslivssekreteraren

Nyföretagandet skall öka och andelen jobb i privata sektorn öka

Etablering och drift av ett Nyföretagarcentrum.
Ett aktuellt och tillgängligt lokalt företagregister.
Ny och aktiv webb med Nyföretagarinformation.

Följs upp på enhetsnivå.

Ansvarig: Näringslivssekreteraren

Trafikflödet och kommunikationerna i Västerort skall stödja en utveckling av näringslivet.

Översyn av trafikflödet på Bergslagsvägen samt tillfarterna till Vällingby Centrum tillsammans med Bromma, Spånga-Tensta, Svenska Bostäder samt Trafikkontoret.

Följs upp på enhetsnivå.

Ansvarig: Näringslivssekreteraren

Flyktningmottagande

Andelen nyanlända flyktingar som har arbete inom introduktionsperioden ska öka i jämförelse med 2006 års utgång

Projekt Försöksverksamhet i samverkan med Arbetsförmedlingen och andra stadsdelsförvaltningar startar där målet är 60 flyktingar snabbt ut i eget arbete.

Antalet personer räknas och redovisas i T1 och T2

Ska-krav:

I samarbete med Utbildningsnämnden och Arbetsförmedlingen utveckla en för individen samlad helhet av introduktionsprogram, SFI, vuxenutbildning, yrkesinriktade program, praktik och ev ytterligare moment i mottagandet

Samverkan med utbildningsnämnden, SFI-skolor, Arbetsförmedlingen, privata arbetsförmedlingar, privata företag m.fl. för att finna heltidssysselsättning för dem som deltar i introduktionsprogram.

Verksamheten redovisas och antalet personer räknas. T1 och T2



Mål & krav

Vad ska följas upp

Arbetssätt & ansvar

Uppmärksamma och arbeta utifrån barns, ungdomars, personers med funktionsnedsättning och äldres behov av särskilda insatser inom introduktionsperioden

Nära samverkan med andra berörda enheter i stadsdelsförvaltningen för snabba och adekvata åtgärder.

IoF:
Redovisas i VB

Antalet barn med flyktningbakgrund i förskolan

BUS: Kartlägga behov av en flyktningförskola.
Förskolechefer, VB

Ekonomiskt bistånd

Alla som idag är socialbidragsberoende pga arbetsbrist ska garanteras insats inom fem dagar

Alla nya klienter som är arbetslösa remitteras omgående till Arbetsforum i Vinsta för insats inom fem arbetsdagar.

Följs upp och redovisas i T1 och T2.

Ska-krav:

Minska behovet av och förkorta bidragstiden genom individuella lösningar och tidiga insatser

Internkontrollen, att remittering sker till Arbetsforum, omhändertagandet i receptionen, individuella arbetsplaner. Snabbare svar på förfrågningar via Kontaktcenter.

Åtgärderna redovisas och antal klienter/hushåll räknas. T1, T2 och VB

Utveckla arbetsmetoder och samverkan med privat och offentlig arbetsförmedling, försäkringskassa och landsting för att stödja individen till egen / annan försörjning

Kontakter med privata arbetsförmedlingar & branchförmedlingar. Träffar med rekryteringsföretag. Samverkan inom Turid-gruppen

Redovisas gällande antal träffar och antal klienter som fått annan försörjning. T1, T2 och VB

Eftersträva att utvecklingsarbete inom ekonomiskt bistånd bedrivs i samarbete mellan flera stadsdelsnämnder

Samverkan och utbyte med Rinkeby-Kista, Socialtjänstförvaltningen samt Socialstyrelsen.

Arbetet dokumenteras och redovisas i VB.

Arbetsmarknadsåtgärder

Öka förvärvsfrekvensen

Antal av inskrivna försörjningsstödstagare som avslutas till jobb.

Mätas varje tertial via Arbetsforums databas

Minska arbetslösheten bland ungdomar

Antal av inskrivna ungdomar som avslutas till jobb och studier

Se ovan

Öka andelen som arbetar i privat sektor

Praktikplatserna mot det privata näringslivet.

Mäts varje tertial.

Ska-krav

Utveckla former för samverkan samt etablera lokala samverkansöverenskommelser med AF, FK, lokalt näringsliv och andra lokala aktörer i syfte att fastställa ömsesidiga åtaganden för ökad förvärvsfrekvens

Samverkansträffar med de olika aktörerna i enlighet med samverkansöverenskommelserna

Redovisas i VB

Samarbetet med nyföretagarcentrum.



Mål & krav	Vad ska följas upp	Arbetsätt & ansvar
Utveckla samarbete med privata arbetsförmedlingar, branschvisa förmedlingar och bemanningsföretag som komplement till den offentliga arbetsförmedlingen	Antalet ökade kontakter med näringslivet och bemanningsföretag samt privata arbetsförmedlingar genom att bjuda in dem till verksamheten.	Mäts varje tertiäl samt i VB
Vidta åtgärder för att minska arbetslösheten bland ungdomar 18-24 år och ge stöd till de unga som står utanför både skolväsendet och arbetsmarknaden och som inte heller uppbär ekonomiskt bistånd	Motivationshöjande gruppverksamhet för denna grupp. Samverkan med Arbetsfördelningen. Aktiviteter för yngre inom ramen för Navigatorcentra.	Verksamheten och dess resultat redovisas i T1, T2 och VB

Verksamhet för barn och ungdom

<i>Staden ska tillhandahålla god fritidsverksamhet för barn och ungdomar</i>	Avtalen med fritidsentreprenörerna	Regelbundna uppföljningsmöten med entreprenörerna. Handläggare på BUS, VB
<i>Kolloverksamhet ska finnas tillgänglig under sommarmånaderna</i>	Antalet deltagare Avtalen med kolloarrangörerna	Besök på kollogård ILS i augusti Gemensam utvärderingsrapport för staden .
Ska-krav: Samarbeta med Kulturskolan, idrottsrörelsen och andra ideella organisationer kring mellanstadieverksamheten	Skolorna Samarbetspartner	Rektor VB

Kultur och föreningsverksamhet

<i>Det lokala kulturutbudet i staden ska stärkas och utökas för att öka tillgängligheten till kultur</i>	Antal kultur aktiviteter som genomförts.	Uppföljning på avd. nivå.
<i>Alla barn och ungdomar i stadsdelsområdet ska ges möjlighet att uppleva och själva utöva olika former av kultur</i>	Antal ungdomskulturaktiviteter som genomförts, samt antal deltagare	Uppföljning på avd./förvaltningsnivå.
Utveckla det lokala kulturnätverket för att engagera det fria kulturlivet & nya medborgargrupper till nya samverkansinsatser	Antal samverkansföretag kring det lokala kulturarbetet	Uppföljning på avd nivå
<i>Ska-krav</i>		
I samverkan med kulturnämnden, det fria kulturlivet och föreningar verka för att utveckla den lokala kulturen	Antal kulturforum & aktiviteter som genomförts i samverkansanda.	Uppföljning på avd nivå
Genom aktivt kommunikationsarbete nå också dem som inte själva söker upp kulturinstitutioner och evenemang	Vilka brukargrupper deltar i stadsdelens olika kulturforum & aktiviteter.	Uppföljning på förvalt/avd nivå
Erbjuda medborgarna lättillgänglig konsumentvägledning	Mäta tillgängligheten samt kundnöjdheten	Uppföljning på avd nivå



Mål & krav

Vad ska följas upp

Arbetsätt & ansvar

Valfriheten ska öka

Staden ska skapa förutsättningar för att ge medborgarna så stor valfrihet som möjligt

Utförrarverksamheterna inom omsorg om funktionshindrade har senast vid halvårsskiftet förslag på webb-baserat informationsmaterial.

Att alla verksamheter har förslag på webb-baserat informationsmaterial i syfte att underlätta valfriheten.

Avd.nivå genom verksamhetsenkät i juni (utv.sekr).
Ev under hösten i fokusgrupp utvärdera hemsidan (utv.sekr).

Myndigheten inom omsorg om funktionshindrade utarbeta rutiner för information till brukare, om alternativ, kommunala såväl som enskilda, så att personer med funktionsnedsättning garanteras en ökad valfrihet.

Att det finns rutiner som säkerställer att brukarna garanteras ökad valfrihet.

Avd.nivå genom verksamhetsenkät i juni (utv.sekr).
Uppföljning i samband med ILS/IK, under året (avd.chef o. utv.sekr)

Webbsidor för förskolan

Att alla förskolor har webbsidor.

BUS i samarbete med info funktion & förskolechefer, VB

Förskolechefer informeras om möjligheten till avknoppning.
Driften av planerade nya förskolor och skolor erbjuds fristående entreprenörer

Antalet intresserade verksamheter

VB

Två-resp trefamiljsystem som alternativ inom barnomsorgen

Intresset och antalet startade verksamheter

BUS-avd undersöker möjligheten att erbjuda plats Utvecklingssekreterare/VB

Skola för kunskap

Förskoleverksamhet

Kvalitetssatsningar inom kommunens kärnområden ska prioriteras

Inspektionsrapporter, Brukarundersökningar, Kvalitetsredovisningar

Kvalitetsredovisningen
Utvecklingssekreterare VB

Språkplan vid varje enhet

Att en språkplan finns på enheten

Språknätverk. Ansvarig för språkgruppen, VB

Likabehandlingsplaner

Att enheterna har planer

Utarbetas på enheterna
Utvecklingssekreterare VB

En dator per avdelning

Antal datorer per enhet i relation till antalet avdelningar

Nätverk för IT-pedagoger inventerar behovet av datorer, ILS

Samarbetet med Fältskolan ska vidareutvecklas

Antal besök på Fältskolan

Tas upp i pedagogiskt forum
Utvecklingssekreterare

Antalet barn i småbarnsgrupperna (1-3 år) bör som mest vara 14 barn och de äldre barnen (4-5 år) som mest 18 barn

Barngruppernas storlek

Köhandläggare bevakar.
Avläsn i BoSko T1-2, VB



Mål & krav

Vad ska följas upp

Arbetsätt & ansvar

Andelen förskollärare i barnomsorgen ska öka

Andelen förskollärare

Inventering på enhetsnivå av personal som behöver kompetensutveckling. Bevaka stadens utbud av kompetensutveckling till förskollärare med prioritet av vidareutbildning av barnskötare. Utvecklingssekr anmäler & informerar om kurser. SCB-statistik. VB

Föräldrarnas valfrihet ska öka genom fler alternativ i barnomsorgen

Se avsnitt Valfrihet

Ska-krav

Arbeta för att begränsa antalet barn i förskolans barngrupper enligt mål ovan

Antalet nyöppnade förskolor / avdelningar / platser

Inventera behov av ytterligare förskoleplatser
Utvecklingssekreterare VB

Upprätthålla barnomsorgsgarantin

Vårdnadshavare erbjuds plats inom tre månader från anmälningdatum

Köhandläggarna
T1,T2, VB

Samverka med Utbildningsnämnden kring ett effektivt lokalutnyttjande

Lokalförslöjningsplan

Utvecklingssekreterare

Grundskola och skolbarnsomsorg

Kvalitetssatsningar inom kommunens kärnområden ska prioriteras

Inspektionsrapporter, Brukarundersökningar, Kvalitetsredovisningar

Kvalitetsredovisning, Utvecklingssekreterare, VB

Skolans huvuduppgift ska vara att förmedla kunskap

Elevresultat:
Antalet som har åtgärdsprogram
Lärarnas behörighet

Resultat följs upp på enhetsnivå
Utvecklingssekreterare, VB

Andelen elever som lämnar grundskolan med behörighet till gymnasiet ska öka jämfört med föregående läsår

Betygsresultat i skolår 9
Antalet elever behöriga till gymnasieskolan

Statistik från SYV, avläsn i BoSko, Utvecklingssekr., VB

En omfattande satsning på läsning ska genomföras i skolår 1-3

LUS-resultat
Läsplan där läsutveckling skolår 1-3 prioriteras.

Läsutvecklingsscheman följs upp på enhetsnivå,
LUS-resultatet redovisas i kvalitetsredovisn för skolår 9
Utvecklingssekreterare, VB

Elevernas kunskaper ska utvärderas tidigare genom prov, skriftliga omdömen och betyg

Kunskapsutvecklingen.
Betygsresultat

Individuella utvecklingssamtal tills med föräldrar
Kvalitetsredovisningen,
Utvecklingssekreterare, UN

Frånvaro utan giltig anledning ska minska jämfört med föregående år

Rutiner för att redovisa frånvaro utan giltig anledning

Enhetsnivå, rektor
Utvecklingssekreterare, VB

Lärarnas befogenheter att ingripa mot oordning och kränkningar ska öka och tydliggöras

Skolans ordningsregler.

Enhetsnivå, rektor
Utvecklingssekreterare, VB



Mål & krav	Vad ska följas upp	Arbetsätt & ansvar
<i>Mobbning ska minska genom ett stadsövergripande arbete och likabehandlingsplaner på alla skolor</i>	Antal ärenden som aktualiseras till skolornas antimobbningsteam/motsv och orsak/åtgärd Att skolorna har likabehandlingsplan	Enhetsnivå, rektor Kvalitetsredovisning, VB
<i>Stockholms stad ska endast tillsvidareanställa behöriga lärare</i>	Nyanställningar	Utbildningsnämnden
<i>Alla elever i skolår F-6 ska erbjudas en stimulerande och trygg skolbarnsomsorg</i>	Brukarundersökning Avläsning i BoSko	Enhetsnivå, rektor UN, VB
<i>Ska-krav</i>		
Underlätta överföringen av ansvaret för grundskolan och skolbarnsomsorgen till UN	Antalet möten med chefer och i avdelningsgrupp	Chefsmöten
Verka för en ökad lokal- och verksamhetsmässig integration mellan grundskolan och skolbarnsomsorgen	Ny- och ombyggnader	Utvecklingssekreterare, UN
<i>Särskola</i>		
<i>Särskoleelever ska ha samma rätt att välja skola som andra elever</i>	Se avsnittet valfrihet	UN
<i>Fler speciallärare ska anställas</i>	Antalet speciallärare i särskola	Inventering av behov vid resp skola, UN
<i>Utbildningar i särskolan ska vara anpassad till elevens förmåga och behov av utmaningar</i>	Antal aktiviteter genomförda integrerade med grundskolan	Följs upp på enhetsnivå, UN
<i>Ska-krav</i>		
Erbjuda alla elever i särskolan de insatser som krävs för att var och en på ett fullgott sätt ska kunna delta i skolverksamheten	Individuella utvecklingsplaner och åtgärdsprogram	Följs upp på enhetsnivå, samordnare, UN
Underlätta överföringen av ansvaret för särskolan till UN		Stödenheten, UN

Mål & krav

Vad ska följas upp

Arbetsätt & ansvar

Högre kvalitet i omsorgen

Äldreomsorg

Trygghet, värdighet och valfrihet ska präglade omsorgen

Samtliga utförarenheter i hemtjänst och vård- och omsorgsboenden ska tillämpa kontaktmannaskap som arbetsmetod

Att varje person som har omvårdnadsinsatser har aktuell kontaktperson. Detta ska finnas dokumenterat på ett tydligt och lätt uppföljbart sätt.

Utarbeta rutiner som redogör för vad kontaktmannaskap innebär för medarbetarna och vad den enskilde och anhöriga kan förvänta sig. Äo-staben tillsammans med enhetscheferna.

Kvaliteten i omsorgen ska öka jämfört med föregående år

Vid genomgång av handlingsplanerna ska antalet brister ha minskat.

Varje tillsyn av myndighet ska åtföljas av en handlingsplan. Även biståndsenheten genomför återkommande uppföljning inom ett antal nyckelområden. Biståndsenheten och enhetschefer.

Den enskilde ska ges större inflytande över insatsen.

Samtliga utförarenheter ska använda utformade genomförandeplaner, som ska utgå från den enskildes behov och önskemål

Genomförandeplaner.

Genomförande planer följs upp vid förändringar av insatserna.

Biståndsenheten och enhetschefer.

Valfriheten för äldre ska öka jämfört med föregående år

Antal privata utförare som väljs inom hemtjänsten.
Antal personer som beviljas vård och omsorgsboende i annan stadsdel.

Rapporter tas fram ur Paraplysystemet.

Biståndsenheten.

Kvalitetsgarantier för biståndsbedömningen ska införas som syftar till att säkerställa att en rättvis och lika biståndsbedömning sker i hela staden

Att kvalitetsgarantier har antagits för staden gemensamt.

Cheferna för stadens biståndsenheter samverkar med Äldreförvaltningen i detta arbete.

En värdighetsgaranti ska arbetas fram

Att en värdighetsgaranti har antagits.

Se föregående.

Livskvaliteten för äldre inom vård- och omsorgsboenden samt för hemtjänstmottagare ska öka genom att vardagsaktiviteter ges en mer framträdande roll.

Äldre ska erbjudas stimulans som främjar deras intellektuella, fysiska, psykiska och sociala förmågor.

Erbjudanden som finns i stadsdelen.
Erbjudanden som riktar sig specifikt till äldrepersoner utifrån olika tillgänglighetsaspekter

Inventering och kartläggning redovisas i samband med tertiärrapport 2
Äo-staben tillsammans med olika organisationer.

Servicehus ska bevaras som boendeform

Nyttjandet av servicehusen i Hässelby-Vällingby utifrån valfriheten att välja boende.

Anpassning av antalet servicehuslägenheter i Hässelby-Vällingby samt profilering av denna verksamhetsform.
Äo-staben tillsammans med enhetschefer.



Mål & krav

Vad ska följas upp

Arbetsätt & ansvar

Hemtjänsten ska utvecklas för att kunna möta ett ökat behov av vård- och omsorgsinsatser i det ordinära boendet

Verksamhetsplaner för de olika utförarna. I vilken omfattning har utförarna redovisat sina möjligheter att tillgodose olika behov av vård- och omsorgsinsatser.

Biståndsenheten begär verksamhetsplaner från utförare som anlitas. Möjligheterna dokumenteras i vårdgivarregistret som togs fram i samband med stadens upphandling.

Fler öppna dagverksamheter för samvaro och aktivitet ska inrättas

Antal och slag av "träff-/möteslokaler" som riktar sig till äldre.

Inventering av vilka erbjudanden som riktar sig specifikt till äldre personer utifrån olika tillgänglighetsaspekter. Fortsatt samarbete med bostadsbolagen för att hitta lämpliga lokaler. Äo-staben tillsammans med olika organisationer

Fler anhörigvårdare ska uppleva att de får ett bra stöd

Anhörigas upplevelse av stöd.

Inventering, med riktade frågor till anhöriga / sammanboende vars partner har omfattande insatser. Sammanställning, återkoppling till anhöriga och arbeta fram förslag till hur stödet kan utvecklas. Äo-staben i samarbete med cheferna inom hemtjänsten.

Samarbetet med landstinget ska förbättras för att öka tryggheten för de äldre

Äldres trygghet definierat utifrån, dels upplevd trygghet, dels rätts-/informationssäkerhet.

I vård- och omsorgsboende via vårdsamråden. I projektet TGS (Trygga goe system) förbättra omhändertagande och informationshantering kring äldre personer, som bor i ordinärt boende, med omfattande insatser

Utbildningsgraden ska höjas bland medarbetarna

Utbildningsgraden (antalet utbildade med minst grundutbildning) inom respektive verksamhet i relation till antalet tillsvidare anställda.

Utbildningsgrad vid ingången av 2007 redovisas i respektive enhets verksamhetsplan. Modell för individuella kompetensutvecklingsplaner tas fram. Äo-staben tillsammans med enhetscheferna.

Äldre och deras anhöriga ska få tillgång till bättre information om möjligheter och specifika hjälpinsatser

Äldre och anhörigas möjligheter att få tillgång till information och vilka förbättringar som är möjliga.

Inventera tillgängliga informationskanaler och utveckla dessa med hjälp av ny informationsteknik. Samarbete inom stadsdelen och staden centralt för att utveckla nya informationstjänster och kanaler.

Äldre och anhöriga erbjuds regelbundna möten för information och diskussion kring äldreomsorgens verksamhet.

Enheternas/förvaltningens planering av vilka tillfällen/typer av möten som kommer att erbjudas under året.

Brukare och anhöriga inbjuds till möten enligt fastställd plan. Planen redovisas i enheternas verksamhetsplaner.



Mål & krav

Vad ska följas upp

Arbetsätt & ansvar

Frivilligorganisationernas arbete med äldre ska uppmuntras och utvecklas

Former för uppmuntran.

Verksamhetsbidrag till organisationer som arbetar med insatser som kompletterar äldreomsorgen.

Satsningar ska göras för att uppmärksamma matens betydelse för äldres hälsa och livskvalitet

Alla enheter i hemtjänst och omsorgsboenden ska ha kostombud

Antal kostombud och innehåll i deras funktion.

Utbeta uppdragsbeskrivning för kostombud inom Hässelby-Vällingby utifrån de erfarenheter som finns av en sådan funktion. Äo-staben tillsammans med enhetscheferna.

Ska-krav

Verka för att fler öppna dagverksamheter för samvaro inrättas, frivilligorganisationernas insatser inom området uppmuntras

Se ovan i avsnittet med mål.

Förbättra livskvaliteten, gärna i samarbete med frivilligorganisationer, genom att ge äldre möjlighet till regelbunden utevistelse och erbjuda kulturella upplevelser

Möjligheter till och former för utevistelse.

Möjlighet att erbjuda regelbundna utevistelser beskrivs i resp enhets verksamhetsplan. Individuella behov och önskemål dokumenteras.

Utöka möjligheterna att erbjuda äldre dagkollo

Möjligheter till dagkollo.

Utreda förutsättningarna och för vilka äldre dagkollo kan uppfattas som ett attraktivt erbjudande. Äo-staben tillsammans med pensionärsorg.

Förbättra livskvaliteten genom att se till att maten är vällagad och näringsrik samt att matsituationen är inbjudande

Se ovan i avsnittet med mål

Ta fram förslag på hur de äldres delaktighet i matlagning och måltidsplanering kan stärkas

Förslag till former för delaktighet.

Inventera vilka former för delaktighet som är möjliga utifrån gällande lagstiftning. Staben/enhetschefer

Undersöka möjligheten för fler äldreboenden att laga sin egen mat

Möjligheter för äldreboendena att laga mat.

Enligt lagar & bestämmelser ska matlagning och kosthållning hanteras med stor akt-samhet. Kan vara möjligt under vissa omständigheter i mindre enheter. Möjlighet att förse stora enheter med egenlagad mat finns inte p.g.a. avsaknad av tillagningskök som klarar lagstiftningskrav.

Utveckla hemtjänsten för att kunna möta en ökad efterfrågan på en mer flexibel hemtjänst, som bl.a. kan hantera omfattande och specifika behov

Se ovan i avsnittet med mål



Mål & krav	Vad ska följas upp	Arbetsätt & ansvar
Arbeta aktivt med att på olika sätt stödja anhängigvårdare	Se ovan i avsnittet med mål	
Erbjuda anhängigkonsulenter till stöd för anhängigas arbete	Möjlighet att erbjuda anhängigkonsulent.	Tillsammans med Bromma sdf. Inom ramen för kontaktcenter, bygga upp en ny tjänst tillgänglig för anhängigvårdare.
I samråd med äldrenämnden ansvara för att ta fram en plan för utbyggnad, ombyggnad och omstrukturering av vård- och omsorgsboende inom respektive stadsdelsnämndsområde, bevaka utvecklingen av behov av vård- och omsorgsboenden med specifika inriktningar (profilboenden) samt bevara servicehusen tills vidare i väntan på en efterfrågeanalys och genomgång av servicehusens status	Att en plan tas fram.	I samarbete med Bromma sdf följs behov och efterfrågan samt vilken typ av vård- och omsorgsboende som behöver utvecklas alt. omstruktureras.
Bevara servicehus som boendeform	Se ovan i avsnittet med mål	
Inrätta ett ledningssystem för kvaliteten och patientsäkerheten i enlighet med Socialstyrelsens föreskrifter	Implementeringen av ett ledningssystem.	Frågan hanteras inom äldrenämnden för ett enhetligt system inom staden.
Möjliggöra att alla som arbetar med demenssjuka kontinuerligt erbjuds handledning och utbildning	Möjligheterna att kontinuerligt erbjuda handledning.	Definiera behovet av och formerna för stöd/handledning inom respektive enhet. Dokumenteras i enheternas verksamhetsplaner.
Verka för att långsiktigt klara personalförsörjningen genom att t.ex. knyta starkare band till olika utbildningsanordnare	Hur äldreomsorgen verkar för att långsiktigt klara personalförsörjningen.	Inventera och redovisa vilka kontakter enheterna har med utbildningsanordnare. Dokumenteras i enheternas verksamhetsplaner.
Säkra kvaliteten genom att öka medarbetarnas kompetens och utbildningsgrad	Se ovan i avsnittet med m	
Säkerställa att personal inom vård- och omsorgsboenden såväl som hemtjänst har kompetens inom demensvård	Se ovan i avsnittet med m	
Tillsammans med äldrenämnden satsa på utbildning inom kost och måltidsplanering	Hur många kostombud (och annan personal) som har deltagit i utbildning.	Uppföljning i samband med tertiärrapport 2.

Mål & krav

Vad ska följas upp

Arbetsätt & ansvar

Stöd och service till personer med funktionsnedsättning

Trygghet, värdighet och valfrihet ska prägla omsorgen

Alla som har kontakt med förvaltningen ska känna att de bemöts med respekt.

Att brukarna känner att de bemöts med respekt.

Resp. verksamhet (bitr.enhetschef)

Att arbetet pågår med att uppfylla verksamheternas åtagande.

Avd.nivå genom enkät i juni (utv.sekr)VB

Kvaliteten i omsorgen ska öka jämfört med föregående år

Utförare:

Att alla brukare har genomförandeplaner.

Följs upp i samband med internkontrollen (avd.chef och utv.sekr)

Att det i genomförandeplanen framgår att brukaren har inflytande över insatsens utförande.

Myndighetssektionen:

Att det i utredningen framgår att brukarens önskemål beaktats.

Att jämföra antalet individuella planer med antalet 2006

Den enskilde ska ges större inflytande över insatsen

Utförarna har arbetsmetoder där brukarna är *delaktiga*, har *självbestämmande* och kan påverka sin egen livssituation för att så långt som möjligt ha samma möjligheter som andra att *leva ett självständigt liv*.

Att brukarna upplever att de har inflytande över insatsen.

Resp. verksamhet (bitr.enhetschef)

Att det i de individuella genomförandeplanen framgår att brukaren har inflytande över insatsen.

Följs upp i samband med internkontrollen (avd.chef och utv.sekr)

Valfriheten för funktionshindrade ska öka jämfört med föregående år

(se avsnitt *Valfriheten ska öka*)

Kvalitetsgarantier för biståndsbedömningen ska införas som syftar till att säkerställa att en rättvis och lika biståndsbedömning sker i hela staden

Rutiner för att kvalitetssäkra arbetsmetoderna för utredning, beslut och uppföljning.

Att myndighetssektionen har
- kvalitetsgarantier för rättvis och lika bedömning
- arbetsmetoder som säkerställer rättvis och lika biståndsbedömning inom stadsdelen

Vid granskning av enheternas verksamhetsplaner (avd.chef)

Avd.nivå genom enkät i juni (utv.sekr)



Mål & krav

Vad ska följas upp

Arbets sätt & ansvar

Individ- och familjeomsorg inkl socialpsykiatri

Trygghet, värdighet och valfrihet ska prägla omsorgen

	Kontakt med Öppenvården (fem samtal utan registrering i social akt)	Arbetsmetoder m.m. och ärenden räknas i T1, T2 och VB
Utredningar inom missbruksvården med hjälp av ASI och Maps ska ske i 75% av alla aktuella ärenden.	Utredningar som sker med utredningsinstrumenten	Antal räknas i T1 och T2
Alla ansökningar om vård och behandling utreds och en plan för behandling ställs samman med den enskilde, vars önskemål om behandlingsinsats prioriteras	Den enskildes val av behandlingsinsats	Antal avslag räknas och följs upp till T1 och T2. Ej verkställda beslut redovisas till socialstyrelsen.
Klienter ska bemötas på ett professionellt och respektfullt sätt	Beslutad klagomålshantering	
I möjligaste mån utformas vårdinsatser i samförstånd med barn, ungdomar och föräldrar.	Utrednings- samt vård/arbetsplaner planer	Uppföljning vid T1 och T2.
Kvalitetsgaranti för utrednings, bedömnings- och uppföljningsmetod DUR	Tillämpning av DUR	Biståndshandlägg soc psyk enheten. Räkna antal DUR och jämför med antal klienter för säkerställning. T1 och T2
Förebyggande och tidiga insatser till barn och ungdomar ska prioriteras	Kontakt med Öppenvården (fem samtal utan registrering i social akt)	Arbetsmetoder m.m. och ärenden räknas i T1, T2 och VB
	Samverkan med öppna förskolan och landstinget vid familjecenta. Möjlighet till Familjecentral	Redovisas i VB
	Kontaktpersoner i skolor och förskolor. Deltagande i samverkansgrupper i skolorna.	Se ovan
	Gruppverksamhet: Familjekomet och andra grupper, individuellt eller gruppverksamhet för aggressiva ungdomar	Se ovan
	Utbildning i svensk barnuppfostran anordnas för nyanlända flyktingar.	Genomförande och omfattning redovisas och utvärderas i T2 och VB
Kvinnofrid ska råda både i hemmen och på gatorna	Lokala handlingsplanen Kvinnofridsteamet	Räkna antal ärenden och redovisa i T2 och VB.
Speciellt uppmärksamma kvinnor och flickor med hedersproblematik.	Se ovan	Redovisas i T2 och VB



Mål & krav

Vad ska följas upp

Arbetsätt & ansvar

Hemlöshet ska förebyggas och olika stöd- och vårdboenden ska utvecklas

Vräkningar i stadsdelen förhindras

Lokal handlingsplan. Samarbete med hyresvärdar och kronofogdemyndigheten. Teamet som arbetar med att förhindra vräkningar

Vi räknar antal ärenden som vi medverkat till att förhindra till T1 och T2.

Motivations och förtroendeboende ska utvecklas

Förhyrning av lägenheter

(Ansökan till centrala medel reserven.) T1 och T2

***Alla hemlösa ska omfattas av tak-
över-huvudet-garantin***

En hemlös som tillhör stadsdelen ska erbjudas ett boende

Erbjudanden om boenden
Boendeformer som stadsdelens hemlösa bor i

T1 och T2.

Missbruk ska förebyggas, särskilt ska nyrekryteringen i åldern 13-25 år motverkas

Motverka missbruk hos unga vuxna 18-25

Ansökningar om behandling av ung vuxen
Tillgängligheten genom samarbete och uppsökande arbete.

T1 och T2

Medverkar till att förebygga missbruk hos ungdomar 13-25

Uppsökande arbetet för ökad tillgänglighet (projekt)
Samarbetet med ungdomssjuksköterskan.

Fokus på eventuell missbruksproblematik i samband med utredningsarbete

Utredningsmetoden adad
Provtagning
Screeningarbete i det nystartade projektet.

Redovisning av projektets genomförande och resultat i VB och i projektredovisning.

Samarbetet mellan IoF och skolan ska stärkas

Öppenvårdens kontaktpersoners samverkan
Samarbetsmöten
Konsultationinsatser

Redovisas i VB

För personer med psykiska funktionsnedsättningar ska bostäder i olika former byggas ut och möjligheterna till sysselsättning, studier och arbete förbättras

Ytterligare stödboende skapas under 2007 i befintliga lokaler.
Tydligare möjligheter för personer med psyk funktionsnedsättningar till studier och arbete.

En stödverksamhet utvecklas med inflyttning 2007. T2.

Samverkan med Försäkringskassan och Af för att möjliggöra detta. T1 och T2

Ska-krav

utveckla det förebyggande och uppsökande arbetet för barn och unga

Uppsök riktat för unga (13-25) startas.

Starta uppsökande team riktat till unga (13-25) samarbete med fältassistenter, polis, skola, ungdomsmottagningen och skola för att nå ut.

Soc. sekr vid familjecentra fångar upp föräldrar som behöver stöd i sin roll.

Ungdomsmottagningen arbetar uppsökande och förebyggande genom info i skolor och kallelse till åk 6 och 8 ang sex och samlevnad. Redovisas i VB



Mål & krav	Vad ska följas upp	Arbetsätt & ansvar
uppmärksamma barn som riskerar att fara illa, särskilt barn till föräldrar med missbruksproblem och psykisk ohälsa	Barn uppmärksammas särskilt i ansökningar och anmälningar.	I förhandsbedömningar och utredningar uppmärksammas barn och dess sociala situation för att kunna länkas vidare om behov finns. Föräldrar till små och unga barn prioriteras till behandlingsinsats. Redovisas i VB.
	Prioritera samtalen med barnen i utredningsarbetet.	BBIC metoden används för att tydliggöra barnens behov i förhållande till den livssituation de befinner sig i. Redovisas i VB
	Barngrupp för barn till missbrukande föräldrar pågår samt krisbearbetande Trappansamtal för barn som bevittnat våld finns.	Omfattning och resultat redovisas i VB
utveckla det drog- och brottsförebyggande arbetet i samverkan med polisen, skolan och hemmen	Utveckla drogförebyggande arbetet	Genom samarbete med polis, skola och fältassistenter. Del och slutrapport år 2007
	Sprida information till barn, ungdomar och föräldrar	Drog och brottsamordnaren anordnar i samverkan med skola informationsträffar
verka för att alla familjehem har en grundutbildning	Familjehemmens utbildningsnivå skall kartläggas	I samband med att avtal skrivs med familjehemmen inkluderas att de förbinder sig att delta i grundutbildning och fortlöpande utbildning
prioritera stöd och hjälp till barn, ungdomar och brottsoffer	Prioritera samtalen med barnen i utredningsarbetet.	Arbeta med insatser som är direkt riktade till barnen själva t.ex gruppverksamhet till barn för missbrukare, Trappansamtal, artbehandling
	Arbetet med barn som utsatts för våld eller bevittnat våld får ökat utrymme på Barn och ungdomssektionen	Arbetet med de våldsutsatta kvinnorna planeras handläggas på en nyinrättad arbetsenhet inom vuxenenheten
	Stödcentrum för unga brottsoffer i samarbete med Bromma stadsdelsförvaltning.	Följs upp med statistikredovisning mm. Rapporteras i VB
utveckla samverkan med de brottsförebyggande råden	Samarbete med stadsdelarna på Järfvafältet, Bromma och Järfälla kommun	Avrapporteras i VP
erbjuda stöd och hjälp till kvinnor och barn som är utsatta för våld eller hot om våld	Kvinnofridsteam inrättas.	Kvinnofridsteam startar 1/3. Ansökningar och anmälningar om kvinnofridsbrott åtgärdas av teamet. Barn länkas till "familj och råd". Räkna ärenden och redovisa i T2 och VB. Resultat och omfattning redovisas i VB.
	Krissamtal enligt Trappanmodellen erbjuds barn som bevittnat våld.	



Mål & krav	Vad ska följas upp	Arbetsätt & ansvar
(om prostitution) initiera samverkan med myndigheter och frivilliga aktörer	Samverkansmöte med myndigheter och frivilliga aktörer	Vuxenenheten initierar till samverkansmöte i stadsdelen om prostitution. Följs upp i T2
förebygga hemlöshet genom aktiva och tidiga insatser	Förhindrar vräkningar i stadsdelen	Ett team som arbetar med att förhindra vräkningar snabb och tidig kontakt i alla avhysningsärenden som inkommer till stadsdelsnämnden.
söka upp personer som är hemlösa och motivera till stöd, vård och behandlings och utveckla olika stöd- och vårdboenden	Uppsökande arbete, daghärbarget Vistet och härbärgesteamet. Utveckling av motivations och förtroendeboende	Alltid erbjuda en hemlös ett boende utifrån den enskildes behov. Beskrivning av vilka boendeformer som stadsdelens hemlösa bor i. T1 och T2. Pröva nya boendeformer för hemlösa genom att hyra lägenheter och använda dem som motivations och förtroendeboende. (Ansökan central medel reserv) T1 och T2
bedriva ett aktivt förebyggande arbete och särskilt motverka nyrekryteringen av missbrukare i åldern 13-25 år	Ett uppsökande team startar och utvecklas under 2007. Ungdomsmottagningens projekt för att upptäcka tidigt missbruk.	Uppsökande arbete som syftar till att öka tillgängligheten till socialtjänsten startas (projekt) det sker i nära samarbete med ungdomssk., fältassistenter, polis och ungdomsmottagningen i stadsdelen. Omfattningen
Samordna en långsiktig och sammanhållen vård och behandling för missbrukare	ASI och Maps inför all vård och behandling för missbrukare. ”Kontrakt för livet” -plan finns vid tvångsvårdplacering.	Utredning med vård och behandlingsplanering och uppföljning genomförs med stöd av utrednings, och uppföljningsinstrument ASI och Maps. Mål att det finns i 75% av alla aktuella ärenden. Vid LVM-placering ska ”kontrakt för livet” upprättas för att uppnå en långsiktig planering för återgång till ett liv
samverka i planering och utbyggnad av olika boendeformer för personer med psykiska funktionsnedsättningar	Socialpsykiatrien samverkar med psykiatrien i planeringen av nya boenden.	Det öppna boendestödet utvecklar stödinsatser för att boendet skall fungera som stödboende. T2
öka utbudet av daglig sysselsättning och stärka den enskildes möjligheter till studier, praktik och arbete, särskilt ska unga nyinsjuknades behov av insatser för daglig sysselsättning mötas	Sysselsättning och fritidsverksamhet för unga fortsätter att utvecklas på Lovisa och Arbetscentrum. Under 2007 ökas utbudet av studiecirklar. Utbud av daglig sysselsättning ökas genom ett fortsatt samarbete med bla Brommas sysselsättningsverksamhet Västerorts Aktivitetscenter.	Utveckling och anpassning av verksamhet på Lovisa och Arbetscentrum görs i enlighet med brukarnas önskemål. T1 och T2.



Mål & krav	Vad ska följas upp	Arbetsätt & ansvar
redovisa arbetet som skett och resultatet av insatser för personer med missbruksproblematik och psykisk ohälsa	I Fokusprojektet samlas missbruksvård, socialpsykiatri, kriminalvård, psykiatri och beroendevård i ett gemensamt arbete med personer med missbruksproblematik och psykisk ohälsa.	Uppföljning för första projektåret finns i januari 2007 Utvärdering görs under 2007. VB
utvärdera de utvecklingsprojekt som bedrivits inom ramen för de statliga medlen och bedöma vilka som ska integreras i ordinarie verksamhet	Utvärdering av projekt under år 2007	Projektrapporter. T2, VB

En trygg och snygg stad

Hålla parker och stränder i rent och vårdat skick	Standardnivåerna i entreprenadkontrakten för underhåll och skötsel av parker	Checklistor och byggmöten (marknheten)
Öka tryggheten i området	Trygghetsvandringar, belysning, buskbeskäring och klottersanering. Kartläggning av brottsutsatta platser.	Fortlöpande granskning och rapportering i brottsförebyggande rådet (säkerhetssamordnaren)
Säkra möjligheterna till lokalt inflytande över angelägna stadsmiljöfrågor	Genomförda möten i fokusgrupper och på andra arenor	Regelbunden avstämning (marknheten)

Ska-krav

Aktivt arbeta för att motverka ökande kostnader för stadsmiljöverksamheten, t.ex. genom gemensam och / eller kombinerad upphandling	Gällande entreprenadkontrakt går ut i september 2008.	Hösten 2007 påbörjas förberedelse för ny upphandling (marknheten)
Utveckla metoder för medborgardialog i samverkan med övriga berörda nämnder när det gäller utveckling av parker, grönområden och övrig stadsmiljöverksamhet		Upprättande av lokal parkplan

Ekonomisk hushållning och sänkt skatt

Ekonomistyrning

Stadens verksamheter ska vara kostnadseffektiva

Fortlöpande följa kostnads- och intäktsutvecklingen och göra aktuella årsprognoser. Vid avvikelser göra analyser utarbetas åtgärdsförslag med konsekvensbeskrivningar	Att enheternas kostnads- och intäktsutveckling fortlöpande följs samt att det görs avstämning mot budget eller ekonomisk plan. Att vid ev avvikelser görs analys samt vidtas åtgärder med konsekvensbeskrivning.	Månadsvisa ek. uppföljningar med närmaste chef. Inom funktionshindre även genom enkät i juni (utv.sekr) samt i samband med ILS/IK (avd.chef o. utv.sekr.)
---	---	--



Mål & krav

Vad ska följas upp

Arbetsätt & ansvar

Medarbetarna

Staden ska vara en modern och attraktiv arbetsgivare

Arbetsmetoder där verksamhetens utbildningsbehov och medarbetarnas individuella utvecklingsbehov inventeras och sammanställs i en kompetensutvecklingsplan.

Att all utbildning/fortbildning ger brukaren en ökad livskvalitet.

Vid granskning av enheternas verksamhetsplaner (avd.chef)

Alla anställda har medarbetarsamtal och lönesamtal med sin närmaste chef.

Att medarbetarsamtal och lönesamtal finns inlagt i arbetsflödena.

Vid granskning av enheternas verksamhetsplaner (avd.chef)

Förvaltningen har en god arbetsmiljö och fungerande samverkan.

Andel tidsbegränsat anställda. Antal medarbetare per chef

Statistik till VB / P-avd

Antal medarbetare som fått medarbetarsamtal och kompetensutvecklingsplan.

Rapport från enheterna till T1 & VB.
Sammanställning / P-avd.

Antal medarbetare inom verksamheterna med adekvat utbildning för sitt arbete. Särredovisning av vikarier och timanställda.

Rapport från enheterna till VB.
Sammanställning / P-avd.

Mäta medarbetarnas upplevelse av möjlighet till påverkan och dialog kring verksamhetens utveckling på APT.

Stadens medarbetarenkät.
Uppföljning enhetsnivå
Sammanställning / P-avd.

Mäta hur medarbetarskapet har utvecklats enligt stadens personalpolicy.

Se ovan.

Strategiska arbetsmiljömål

Se ovan

Motivering till lönesättning vid rekrytering och lönerevision uppfattas som relevant för medarbetarna.

Chefers arbete med att öka kvaliteten på dialogen vid lönesättande samtal.

Inf från fackliga organisationer vid avstämningsmöte efter lönerevision.
Sammanställning / P-avd

Medarbetarnas upplevelse av lönesättande lönesamtal respektive traditionell löneförhandling

Stadens medarbetarenkät.
Uppföljning enhetsnivå
Sammanställning / P-avd..

Mål- och ansvarsbeskrivning och arbetsvärdering av alla befattningar görs för att en lönekartläggning enligt jämställdhetslagen ska kunna göras.

Resp chef gör beskrivning och värdering.
Statistik över antal attesterade värderingar / P-avd

Verksamhetsbaserade lönekriterier tas fram och redan befintliga revideras.

Redovisning från enheterna till P-avd till T1 i april.

Förvaltningens chefer driver aktivt jämställdhets- och mångfaldsarbete nära medarbetare och verksamheter.

Nyckeltal: Antal kvinnor/män i chefsbefattning.

Statistik tas fram av P-avd till VB



Mål & krav

Vad ska följas upp

Arbetsätt & ansvar

Antal ledare och chefer med minoritets- eller utländsk bakgrund.

Rapportering från enheterna. Sammanställning av P-avd

Antal medarbetare med minoritets- eller utländsk bakgrund.

Rapportering från enheterna. Sammanställning av P-avd

Mäta medarbetarnas upplevelse av möjligheter till flexibla arbetstider.

Tilläggsfråga på stadens medarbetarenkät. Uppföljning på enhetsnivå.

Antal kvinnor resp män som är föräldralediga.

Statistik tas fram av P-avd till VB.

Mäta medarbetarnas upplevelse av att jämställdhet och mångfald är en fråga som enheten arbetar med.

Stadens medarbetarenkät. Uppföljning enhetsnivå Sammanställning / P-avd

Ska-krav: Fortsatt arbete för sänkt sjukfrånvaro, aktiv rehabilitering och hälsofrämjande insatser

Alla verksamheter har arbetsmetoder för att främja hälsa samt friskvård.

Mäta effekten av de insatser som görs genom att jämföra frisknärvaron 2006 och 2007.

Verksamhetsnivå

Öka frisknärvaron och andelen långtidsfriska. Lång- och korttidssjukfrånvaron sänks.

Andel lång- och korttidssjukfrånvaro respektive långtidsfriska av total sjukfrånvaro.

Statistik tas fram av P-avd till VB

Alla långtidssjukskrivna har en kontakt med sin närmaste chef och får rehabiliteringsinsatser vid behov.

Antal medarbetare som får rehabilitering, har kontakter med arbetsgivaren och träffpunkter.

Rapportering från enheterna till T1 i april och VB. Sammanställning av P-avd

Alla verksamheter har arbetsmetoder för att främja hälsa och friskvård.

Antal medarbetare som tar ut motionsbidrag (300 kr/termin eller 600 kr/år), STAR-kort och simhallskort.

Statistik tas fram av P-avd till VB

Antal enheter som identifierar faktorer som leder till hälsa och framgång.

Rapportering från enheterna till T1 i april och VB. Sammanställning av P-avd.

Antal enheter som har lokala mål/åtaganden för att främja hälsan för de anställda.

Rapportering från enheterna till T1 i april och VB. Sammanställning av P-avd

Antal medarbetare i erbjudna hälsosatsningar.

Rapportering från enheterna till T1 i april. Sammanställning av P-avd

Administrativ effektivisering

Utvecklat säkerhetsarbete för att minska skadekostnader och minimera verksamhetsstörningar

Tillbudsrapportering och hantering av tillbud samt avvikelser
Rutiner, beredskapsplaner, policys, utbildning och incidentrapportering

Granskas fortlöpande av säkerhetssamordnaren

Hög tillgänglighet ökar möjligheten till medborgardialog

Förvaltningens tillgänglighet per telefon mäts och följs upp

Stadsdelsmiljö och teknik



Mål & krav

Externa samtal ska styras till kundtjänsten för att frilägga tid för handläggarna till mer komplicerad handläggning

Vad ska följas upp

Hur många samtal som kundtjänsten klarar att besvara vid första kontakten

Arbetsätt & ansvar

Stadsdelsmiljö och teknik

Intern verksamhetskontroll

Omsorgen om personer med funktionsnedsättning

Bedömning av verksamheternas förslag till verksamhetsplaner.

Trovärdigheten i förslagen till verksamhetsplaner (inkl. ekonomisk plan, kvalitetsgarantier, arbetsflöden, kompetensplan) för att säkerställa god kvalitet och effektiv användning av resurserna.

Dec-jan
(avd.chef & utvecklingssekr)

Avdelningschefens ILS-besök (integrerad ledning & styrning) / IK (internkontroll)

Dialog med verksamhetens medarbetare om verksamhetsplan, åtaganden, resultat, ledarskap och dokumentation.
Är ett led i internkontrollen för att säkerställa likvärdig vård och service.

En gång per år per verksamhet (adress)
Avd.chef, enhetschef och utv.sekr.

Enkät till alla verksamheter inom avdelningen.

Nämndens mål för verksamhetsområdet följs upp för att bedöma om arbetet med att uppfylla verksamhetens åtaganden har påbörjats, och/eller om det finns en trovärdig planering för arbetet

Juni/ utv.sekr.

Verksamheternas verksamhetsberättelse/Bokslut

Redovisning av ekonomiskt resultat samt resultat av uppföljning av verksamhetens åtaganden, hur man kommit fram till resultatet samt kortfattad analys av resultatet.

Feb /avd.chef och utv.sekr.

Löpande ekonomisk uppföljning

Se avsnittet Ekonomistyrning

Barn- ungdom- och skolavdelningen

ILS-besök vid alla förskoleenheter

Mål, budget,arbetsmiljö

En gång under året
Avd chef ,utveckl sekr