



HÄSSELBY-VÄLLINGBY STADSDELSFÖRVALTNING

OMSORG OM PERSONER MED FUNKTIONSNEDSÄTTNING NAMN

TJÄNSTEUTLÅTANDE
10 OKTOBER 2007
SID 1 (4)

Handläggare: Gunilla Ljungholm
Telefon: 08-508 05 209

Dnr 520-434-2007
Sammanträde 27 november 2007

Till
Hässelby-Vällingby stadsdelsnämnd

Tillsyn av Törngårdens vuxenboende, enligt § 23 LSS, lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade

Förslag till beslut

Stadsdelsnämnden godkänner tillsynsrapporten och överlämnar den till Länsstyrelsen i Stockholm i enlighet med § 23 LSS.

Leif Spjuth
stadsdelsdirektör

Lena Fax
avdelningschef

Sammanfattning

Törngårdens vuxenboende ligger i en fristående villa med tillhörande trädgård. Gruppboendet riktar sig till vuxna personer som tillhör LSS personkrets 1 med funktionshinder inom autism-spektraområdet. Arbetsmetoder som används grundar sig på tillämpad beteendeanalys, tydliggörande pedagogik och en tydlig struktur i miljö och lika bemötande i likartade situationer. Med hjälp av kommunikationsstödjande hjälpmedel strävar man efter att brukarna ska bli så självständiga som möjligt.

Förvaltningen bedömer att det, i personalgruppen, finns den kompetens som behövs för arbetsuppgifterna. Personalen har regelbunden handledning och erbjuds vid behov fortbildning.

Törngårdens vuxenboende bedöms ha en inriktning i enlighet med målen för LSS.

Ärendets beredning

Detta tjänsteutlåtande har utarbetats inom avdelningen för omsorg om personer med funktionsnedsättning.

Ärendet är anmält till Lokala handikapprådet 2007 10 29.

Bakgrund

Enligt 23 § i LSS ansvarar Socialnämnd eller liknande i kommunen för tillsyn av enskilda verksamheter som bedrivs i kommun. En särskild tillsynsplan har upprättats och fastställts av Hässelby-Vällingby stadsdelsnämnd.

Handläggning

Inför tillsynsbesöket skickades ett frågeformulär ut som ifyllts av verksamhetschefen och återsänts till stadsdelsförvaltningen. Tillsynen genomfördes 2007 09 24 av Lena Fax avdelningschef för avdelningen omsorg om personer med funktionsnedsättning och Gunilla Ljungholm utvecklingssekreterare. Törngårdens vuxenboende representerades av Lena Helmerson verksamhetschef och delägare i Törngårdens Autism Centers ekonomiska förening som bl.a. driver Törngårdens vuxenboende. Vid tillsynsbesöket deltog inte någon personal eller brukarrepresentant. Lena Helmerson har tagit del av rapporten och haft möjlighet att justera eventuella felaktigheter.

Verksamheten

Gruppboendet ligger i en fristående villa med tillhörande trädgård. Brukarna har egen ingång, eget badrum med WC och dusch samt pentry. Från varje lägenhet finns en separat dörr in till de gemensamma lokalerna där brukarna har möjlighet att t.ex. äta tillsammans och att umgås. Tvättstugan ligger i ett separat hus ute på gården.

Gruppboendet riktar sig till vuxna personer som tillhör LSS personkrets 1 med funktionshinder inom autismspektraområdet. I gruppboendet bor tre män och en kvinna mellan 32-49 år. Samtliga har daglig verksamhet.

Verksamhetens mål och innehåll

Verksamheten erbjuder brukarna självständighet utifrån vars och ens förutsättningar. Brukarna behöver ha överblick och struktur som gör att de förstår sin omgivning. Arbetsmetoderna som används grundar sig på tydliggörande pedagogik med en tydlig struktur i miljö och lika bemötande, i likartade situationer. Med hjälp av kommunikationsstödjande hjälpmedel strävar man efter att brukarna ska bli så självständiga som möjligt. På gruppboendet strävar man efter ett nära samarbete med både anhöriga, gode män samt med de stadsdelsförvaltningar som köper platser på Törngårdens vuxenboende.

På gruppboendet har man erfarenhet av att *fysisk aktivitet* är viktigt för välbefinnandet och dämpar oro. Man har tillgång till en idrottshall en gång per vecka där den fysiska aktiviteten planeras individuellt för var och en av brukarna. Man promenerar ofta och åker regelbundet och badar. Den enskilde erbjuds massage av verksamhetschefen som är utbildad massör. *Social träning* förekommer i alla vardagssituationer och anpassas individuellt till den enskildes förmåga och möjligheter. De *kognitiva träningarna* är funktionsanpassade och stor

vikt läggs på träning som ska ha betydelse för den enskilde brukaren. Genom *ADL-träning* (anpassning dagligt liv) arbetar man för att brukarna ska bli så självständiga som möjligt.

De rutiner som gäller för verksamheten finns samlade i en pärm som är tillgänglig för personalen. Rutinerna följs regelbundet upp och aktualiseras.

Personalen

På gruppboenden arbetar sju omsorgsassistenterna som alla arbetar på schema. Verksamhetschefen arbetar 40 % som administratör och 60 % med brukarna. Två personal har på egen begäran slutat under 2006. Båda tjänsterna har ersatts med nya medarbetare. Gruppboendet har sovande jour och en personal har beredskap i hemmet. Bemanningen är anpassad till de tider då brukarna är hemma d.v.s. på kvällar och helger. En gemensam sjuksköterska finns för Törngårdens samtliga verksamheter. En av hennes uppgifter är att ge råd och stöd till personalen.

Verksamhetschefen har en pedagogisk högskoleutbildning, utbildning i autism och är utbildad massör. Övrig personal har någon form av grundutbildning. Samtliga personal har skriftlig delegering att ge de boende medicin.

Sjukfrånvaron var 2006, för samtliga verksamheter inom Törngårdens Autism Center 3.7 % (inklusive kort- och långtidsfrånvaro). Föregående år var motsvarande siffra 2.1 %.

Utvveckling

Time Care är ett schema/bemanningsprogram som införts. Det bygger på personalens egna ansvar för bemanningen på gruppboenden men verksamhetschefen styr om så skulle behövas. All personal är positiv till införandet.

Verksamhetschefen har korta ”motivationssamtal”, var åttonde vecka, där varje medarbetare sätter upp egna mål som följs upp.

En friskvårdssatsning görs inom Törngårdens Autism Center, där varje medarbetare får möjlighet att ha en friskvårdstimme per vecka samt att få ett ”friskvårdskort” motsvarande 2000 kronor. Effekterna av friskvårdssatsningen kommer att följas upp vid halvårsskiftet 2008.

Det pågår diskussioner i arbetsgruppen om stödpersonens uppdrag.

Förvaltningens synpunkter

Törngårdens vuxenboende har en varm och trevlig innemiljö. Lokalens möjligheter har tagits tillvara och skapat en hemlik miljö som fyller målgruppens olika behov.

Brukarnas behov av överblick och struktur tillgodoses genom verksamhetens strukturerade arbetssätt. Anhöriga/gode män erbjuds att vara delaktiga vid utarbetandet av de individuella genomförandeplanerna, där mål omsorgsfullt väljs ut i syfte att öka brukarens självständighet.

Brukarna deltar efter egen förmåga vid dessa möten. Brukarna kan påverka sin situation genom speciella ”inflytandesamtal” där konkreta frågor diskuteras med varje brukare.

Förvaltningen bedömer att det, i personalgruppen, finns den kompetens som behövs för arbetsuppgifterna. Personalen har regelbunden handledning och erbjuds kontinuerlig fortbildning. Det finns en medvetenhet vid rekrytering av ny personal, där man utifrån de boendes behov inventerar vilken kompetens som saknas i personalgruppen.

Gruppboenden har anpassat sin dokumentation till ”Riktlinjer för utförardokumentation inom stadens omsorg om funktionshindrade”. Dokumenten förvaras på ett säkert sätt så att obehöriga inte kan ta del av den.

Törngården Autism Center har, vid två tillfällen, blivit certifierade som ett IIP-företag (investor in people), senast i januari 2006. Detta innebär att man har en kultur av ständig utveckling och ständigt lärande som är förankrat både hos chefer och hos medarbetare.

Törngårdens vuxenboende bedöms ha en inriktning i enlighet med målen för LSS.
