

Hässelby Vällingby SDN

2010-06-15

Leif Larsson (V)
Bengt Roxne mfl (S)

Trygga tjänster på förskolan

Vår stadsdel har omkring 50 förskoleadresser och hög sjukfrånvaro.

Frågan om betydelsen av en ordinarie stab av vikarier på förskolan har aktualiserats i förhandling mellan förvaltningen och berört fack. Tidigare hade stadsdelen en egen vikarieförmedling som avvecklades. Detta har lett till att sjukfrånvaron bland personalen hanterats på ett av två sätt; antingen kallas vikarier in från bemanningsföretag eller tar man inte alls in vikarier vid personalbrist.

Hela den pedagogiska poängen går förlorad för barnen och övrig personal då en helt ny person kommer in i bilden, en som inte kan barnens namn, deras personliga behov och särdrag. Inte kan denne heller känna till rutiner eller miljö, vilken pedagogisk process barngruppen genomgår eller ta ansvar för någon kvalitativ föräldrakontakt, då ju barnen inte är kända för en ovan vikarie.

Om man slår vakt om förskolans pedagogiska kvalitet är vikarie från bemanningsföretag, ibland utan adekvat utbildning, sämsta tänkbara lösning.

Alternativet att inte ta in vikarie belastar självfallet övrig personal och kan i sig vara en anledning till den ökade sjukfrånvaron. En orsak att avstå är belastningen och den stress det innebär att behöva introducera en ny personal vid varje sjukfall. En ond cirkel uppstår och snurrar vidare.

Om varje enhet kan anställa en fast vikarie i relation till den "förväntade" sjukfrånvaron uppnås alla de pedagogiska vinster som inte kan erhållas på annat sätt.

En grundregel för all god pedagogisk verksamhet är att barnen är trygga med invand personal som har samarbetade rutiner och en samsyn på sitt arbete.

Detta kan säkerställas med fast vikarie som ingår i personalstyrkan och tar del i aktuell planering och av den personalutbildning som erbjuds.

Relationer är ingen slit och slängvara och skall inte tillåtas vara det inom förskoleverksamheten.

Med fasta vikarier kan kvaliteten uppehållas och troligen sjukstatistiken förbättras. Att erbjuda heltidstjänster och fasta tjänster minskar dessutom arbetslöshetstalen i tider av hög arbetslöshet.

Vi förslår att förvaltningen ges i uppdrag att inventera behovet härav i samråd med representanter för lärar- och barnskötarfacken. Fasta vikarier skulle vara till fördel såväl för förskolan i vid mening som för stadsdelen som arbetsgivare.