



Dnr 4.1-269-2010

Sammanträde 28 september 2010

Till
Hässelby-Vällingby stadsdelsnämnd

Trygga tjänster på förskolan

Svar på skrivelse från Vänsterpartiet och Socialdemokraterna 2010-06-15

Förslag till beslut

Stadsdelsnämnden godkänner förvaltningens svar på skrivelse från (v) och (s).

Leif Spjuth
stadsdelsdirektör

IngMarie Lindgren
avdelningschef

Sammanfattning

I skrivelsen ges förvaltningen i uppdrag att inventera behovet av fasta vikarier. Förvaltningens uppfattning är att avvecklingen av den stadsdelsövergripande vikarieförmedlingen har lett till fler fasta vikarier inom förskoleverksamheten samtidigt som det öppnats olika vägar till vikarieanskaffning. För närvarande finns sammanlagt tretton tillsvidareanställda fasta vikarier fördelade på tio resultatenheter.

Bilaga: Skrivelse från (v) och (s) angående trygga tjänster på förskolan

Ärendets beredning

Detta tjänsteutlåtande har utarbetats inom avdelningen för förskoleverksamhet. Samverkan med lärar- och barnskötarfacken har skett vid avveckling av vikarieförmedlingen samt i samband med bemanningsupphandlingen.

Ärendet har behandlats i samverkansgrupp den 16 september 2010

Sammanfattning av skrivelsen

Skrivelsen tar upp frågan om avveckling av egen stadsdelsövergripande vikarieförmedling. Anlitande av bemanningsföretag som enda möjligheten till vikarier i samband med sjukdom mm. Dessutom lyfts vikten av fast anställda vikarier för att upprätthålla kvalitet och kontinuitet i verksamheten.

Bakgrund

På avdelningsnivå fanns under några år en vikarieförmedlare på halvtid, vars främsta uppgift var att på uppdrag av förskolechef rekrytera och förmedla timanställda vikarier. I samråd med förskolecheferna avvecklades vikarieförmedlingen under 2009.

Bemanningsföretag har kontinuerligt anlåtats vid toppar i sjukfrånvaron när de egna vikarierna inte räckt till. Detta var ofta svårt för förskolecheferna att hantera eftersom Hässelby Vällingby stadsdelsförvaltning inte omfattades av den centrala upphandling som genomförts i staden.

Förvaltningens synpunkter och förslag

De förändringar som genomförts i samverkan med förskolecheferna har bidragit till att antalet tillsvidareanställda vikarier under senaste året ökat från en till tretton tjänster. Dessa är fördelade på de tio resultatenheterna. Varje chef kan själv ta ansvar för vem som anställs. Timvikarier utan formell kompetens får inte företrädesrätt utifrån LAS i samma omfattning som tidigare.

Samtidigt har flera möjligheter öppnats för vikarieanskaffning där många förskoleenheter har egna kontakter med timvikarier som kan komma in och arbeta med kort varsel. Vid perioder med toppar i sjukfrånvaron anlitas även bemanningsföretag. Genom stadsdelens egna upphandling, där chefer och fackliga företrädare ingått i arbetet, framgår det tydligt vilka företag som är upphandlade och vilken kompetens som erbjuds.

Det har också genom det nya arbetssättet blivit tydligare att det är förskolechefen som leder och fördelar arbetet. Samtidigt fortsätter sjukfrånvaron att minska enligt halvårsprognosen 2010.

- - - - -