



FÖRHANDLINGS PROTOKOLL

Datum avser perioden
24/11 + 1/12 2011

MBL §
11

Parter:

Närvarande Förvaltning Förvaltningsledningen Se bilaga	Organisation Se bilaga	Närvarande
---	---------------------------	------------

Ärende ☐ Se även fortsättn blad

Förslag till verksamhetsplan och budget 2012

Noteringar från sammanträde ☒ Se även fortsättn blad

Yrkanden, uttalanden, arbetsgivarens svar och annat som fördes fram under förhandlingen framgår av bilagt protokoll.

Förhandlingen slutade i oenighet. Vårdförbundet och Lärarförbundet var oeniga p.g.a. att budgeten inte ger full pris- och lönekomensation.

Förvaltningens förslag ☒ Se även fortsättn blad

Arbetspartens förslag ☒ Se även fortsättn blad

Mot förvaltningens förslag göres

☐ Ingen erinran

☐ Följande erinran

Förhandlingen avslutad i enighet ☐ oenighet ☒

Datum 2011-12-02

Vid protokoll

Marianne Lindberg

Justeras

Förhandlare

Datum

Se bilaga

Exp. 2011-12-09

Gh

A

FÖRHANDLINGSPROTOKOLL
- forts sida

(

(

2

(

(



BILAGA TILL PROTOKOLL, FÖRT VID MBL- FÖRHANDLING ANGÅENDE VP 2012 DEN 24 NOVEMBER OCH DEN 1 DECEMBER 2011

Plats:

24 november: Tumultet
1 december: Plaisiren

Närvarande:

Leif Spjuth, stadsdelsdirektör	24/11	1/12
Ulla Cadwalader, personalchef	"-	"-
Lena Nevbrant, ekonomichef	"-	"-
IngMarie Lindgren, förskolan	"-	"-
Ingrid Brännström, socialtjänsten	"-	"-
Annica Dominius, äldreomsorgen	"-	(Förhinder)
Mats Carinder, stadsdelsmiljö o tekn	"-	1/12
Britt Ståldal, förvaltningscontroller	"-	"-
Barbro Runnqvist, Lärarförbundet	"-	"-
Magdalena André, Vårdförbundet	"-	(Förhinder)
Youssef Benzakour, Vision	"-	1/12
Jan-Eric Berg, SACO	"-	(Förhinder)
Norma Aranda de Gutierrez, Kommunal	"-	1/12
Fatima Saliha, Kommunal	"-	"-
Marianne Lindberg, sekreterare	"-	"-

Leif Spjuth öppnade förhandlingen och hälsade alla välkomna.

Arbetsgivarens förslag till VP och budget för 2012 gicks igenom och diskuterades.
Ett antal ändringsförslag i texten, som de fackliga organisationerna framförde,
noterades.

Förhandlingen ajournerades till den 1 december 2011.

AJOURNERING

Leif Spjuth återupptog den ajournerade förhandlingen den 1 december 2011.

Arbetsgivarens förslag till VP och budget för 2012 bilagedelen gicks igenom och utbytesblad delades ut med de ändringar som gjorts i texten sedan MBL-förhandlingen den 24 november.

Yrkanden och uttalanden vid genomgång sida för sida

1. SACO påpekar angående utveckling av effektivare arbetssätt inom socialtjänstens barn- och ungdomsenhet att det är ett arbetsmiljöproblem att arbetsverktyg, som dator – särskilt systemet Paraplyet – och basmobiler ger mer problem än stöd.

Arbetsgivaren svarar att en verksamhetscontroller ska anställas, som ska hjälpa till att använda Paraplyets möjligheter till uppföljning. Frågan tas dessutom upp i Internkontrollplanen.

2. Begreppet "ledare", som används i inledningen till verksamhetsplanen, ska ersättas med begreppet "chef".

Arbetsgivaren avslår yrkandet.

1.3 Stockholms livsmiljö ska vara hållbar

1. Lärarförbundet påpekar att om enheter med livsmedelshantering ska använda minst 16 % ekologiska råvaror innebär det att det blir en fördyring.

Arbetsgivaren svarar att det inte blir någon ekonomisk täckning.

1.7 Stockholmarna ska vara trygga och nöjda med städning samt renhållning

1. Facken framför att det är positivt att arbetsgivaren tydligt beskriver konsekvenserna av att förvaltningen inte får tillräckligt med medel för att upprätthålla det som budgeten föreskriver beträffande stadsmiljö. Man önskar samma beskrivning när det gäller förskolan.
2. Lärarförbundet undrar vilken berörd personal arbetsgivaren menar, som ska utbildas i skade- och incidentrapporteringssystemet RISK.

Arbetsgivaren svarar att frågan ska tas upp i samverkansgrupp och chefsforum.

2.1 Stockholmarna ska erbjudas valfrihet och ökad mångfald

1. Lärarförbundet undrar över årsmålet 80 % gällande indikatorn "Andel brukare som upplever att de har valmöjlighet inom barnomsorg", hur det ser ut idag.

Arbetsgivaren svarar att det är lägre.

2. Lärarförbundet påpekar att det inte finns någon struktur i arbetet och att ingenting händer gällande indikatorn "Andel enheter som genomför systematiskt barnsäkerhetsarbete".

Arbetsgivaren svarar att frågan ligger centralt i staden och att om ingenting görs centralt, ska man lokalt ta tag i frågan.

2.3 Stockholmarna ska uppleva att de får god service och omsorg

1. SACO har synpunkter på att ungdomar över 18 år, som inte har psykiatriska tillstånd, ska handläggas inom Vuxenenheten.

Arbetsgivaren svarar att enheterna inom socialtjänsten samarbetar.

2. Alla fackliga organisationer är positiva till att Familjestödsenheten planerar att delta i stadens kvalitetsutmärkelse.
3. Kommunal undrar om det finns en plan för hur äldreomsorgens värdegrundsarbete följs upp.

Arbetsgivaren svarar att arbetet följs upp på APT.

4. SACO ifrågasätter att det under rubriken "Mat och måltider" talas om max 11 timmars nattfasta.

Arbetsgivaren svarar att det är enligt riktlinjer som beslutats på riksnivå.

2.4 Stockholms stad som arbetsgivare ska erbjuda spännande och utmanande arbeten

1. Kommunal kommenterar arbetet med att sänka sjukfrånvaron och undrar hur det går ihop med att arbeta varannan helg. Kommunal yrkar på bättre scheman.

Arbetsgivaren svarar att även i de grupper med arbete varannan helg har sjukfrånvaron sänkts. Resultatet i årets medarbetarenkät visar att medarbetarna är mer nöjda än tidigare enkät 2009 och att arbetsbelastningen upplevs som minskad.

2. Kommunal yrkar beträffande KF:s indikator "Medarbetare vet vad som förväntas av dem i deras arbete":
"Kommunal tolkar texten som nedlåtande. När man söker jobb självklar chefen talar om vad han/hon förväntar sig av medarbetaren. Under intervju dialog med chefen om arbete, utbildning, rutiner, introduktion mm. Kommunal önskar ändringar på texten."

Lärarförbundet påpekar att det är viktigt att frågan inte tappas och att närvarande chefer är viktigt.

Arbetsgivaren avslår yrkandet och svarar att det förekommer att uppdragen ändras över tid. Det krävs att chefer och ledare ställer tydliga krav och att medarbetarna uppfattar och arbetar efter dem. Dessutom har indikatorn fastställts av Kommunfullmäktige och kan inte ändras av förvaltningen.

3. SACO konstaterar beträffande texten under nämndmålet "Arbetsplatserna har en god arbetsmiljö där hälsofrågor står i fokus", att det inte sägs något om arbetsmiljön.
4. SACO yrkar att texten "Medarbetarna tar ansvar för sin hälsa." tas bort.

Arbetsgivaren avslår yrkandet.

5. Kommunal ställer sig följande fråga under samma nämndmål, där det står att ... "Hässelby-Vällingby blir ett föredöme när det gäller arbetsmiljö och personalinflytande": "Kommunal undrar hur det ska gå till när budget 2012 är mindre än 2011. Underskottet 2011 följer med till 2012 och man har inte

räknat med löneförhöjning. Detta blir en arbetsmiljö fråga för kommunals medlemmar. Med tuffare arbetsschema (framför allt inom äldreomsorgen), ökar arbetsbelastning och arbetsskador.”

Arbetsgivaren kommer att fullfölja sitt arbetsmiljöansvar.

6. Kommunal kommenterar beträffande texten under nämndmålet ”Medarbetarskapet kännetecknas av ansvarstagande, initiativrikedom och delaktighet” och ifrågasätter om medarbetarna verkligen har möjlighet till inflytande.

3.1 Budgeten ska vara i balans

1. SACO yrkar på pris- och lönekomensation.

Arbetsgivaren avslår yrkandet.

2. SACO yrkar att löneökningar budgeteras i VP.

Arbetsgivaren svarar att förvaltningen redan gör detta.

Yrkanden från Vårdförbundet, Storstockholms kommunsektion, till Hässelby-Vällingby Stadsdelsförvaltningen

För att ge äldre i förvaltningen god vård och omsorg är engagerad och utbildad personal avgörande. Hur har man i budgeten försökt garantera kvaliteten inom HSL- delen av vård och omsorg inom äldreomsorg? De legitimerade yrkesgrupper som arbetar under och ansvarar för HSL inom kommunen har hög kompetens och kunskap om hur förebygga ohälsa, behandla sjukdom, skapa förutsättningar för optimal livskvalitet samt att ur ett helhetsperspektiv planera och leda vård och omsorg.

I Förvaltningens budget 2012 med inriktning för 2013 och 2014 nämns mycket lite om satsningar på dessa grupper.

1. Vårdförbundet yrkar därför att:

-särskilda medel avsätts för att ge specialistutbildning till HSL personal inom äldreomsorg för att förvaltningen ska behålla sjuksköterskor med hög kompetens.

Arbetsgivaren avslår yrkandet.

Finns tankar om att utveckla innehållet i sjukskötersketjänsterna för att tillvarata kompetensen bättre och höja kvaliteten för verksamheten?

2. Vårdförbundet yrkar därför att:

-stadsdelsförvaltningen avsätter medel i budgeten för pris och lönekomensation.
Långsiktig kompetensförsörjning prioriteras.

Arbetsgivaren avslår yrkandet.

Hur kommer det satsas på utbildning/fortbildning och eventuell utveckling av journalsystemen för legitimerad personal inom Stockholms Stad på Vodok och Profdoc?

3. Vårdförbundet yrkar därför att:

-tid finns för kontinuerlig uppföljning och vidareutbildning i Vodok och Profdoc samt avsättande av tid för dokumentation i dessa.

Arbetsgivaren tillstyrker yrkandet.

Budgeteringen och sjuksköterskebemanningen inom den kommunala äldreomsorgen har inte ökat i samma takt som vårdtyngden har ökat. Detta anser vi ökar risken för vanvård.

4. Vårdförbundet yrkar därför att:

- stadsdelsförvaltningen tillsätter en utredning som ser över arbetsbelastningen och arbetsmiljön för sjuksköterskor i äldreomsorg. Detta för att säkerställa patientsäkerheten.

Arbetsgivaren tillstyrker yrkandet.

Yrkanden från Lärarförbundet inför VP 2012

I det nuvarande avtalet HÖK 10 betonas arbetet med att utveckla skola, förbättra måluppfyllelse, pedagogisk organisation och professionsutveckling

- Lärarförbundet yrkar att det vi i samverkan kommit överens om dokumenteras.
- Lärarförbundet yrkar att det bildas en partsammansatt grupp som fortsätter arbetet med HÖK 10.

Arbetsgivaren tillstyrker yrkandena, med tillägget att dokumentation redan sker i protokoll från samverkansgrupp på avdelningen för förskoleverksamhet.

Den nya skollagen och den reviderade läroplanen för förskolan kräver implementeringsinsatser.

- Lärarförbundet yrkar att implementeringsinsatser om skollag och reviderad läroplan följs upp noggrant inom förskoleavdelningens samverkansgrupp

Arbetsgivaren tillstyrker yrkandet.

Antalet förskollärare minskar i Hässelby-Vällingby och Lärarförbundet ser inte att förvaltningen nämnt något om hur detta ska åtgärdas.

- Lärarförbundet yrkar att stadsdelsförvaltningen presenterar hur man tänkt arbeta för att rekrytera förskollärare, samt hur organisationen ska se ut för att förskollärarna ska få möjlighet att klara uppdraget.

Arbetsgivaren tillstyrker yrkandet.

Introduktionsåret för nyutexaminerade förskollärare införs 2012. Mentorerna måste finnas i verksamheten och dessa måste få fortbildning för uppdraget.

- Lärarförbundet yrkar att stadsdelsförvaltningen presenterar en plan för hur man tänker att introduktionsåret med mentorerna och dess utbildning ska sjösättas
- Lärarförbundet yrkar att detta följs upp i samverkan. Vi vill ha en kartläggning över vilka som är mentorerna för vilka nyanställda

Arbetsgivaren tillstyrker yrkandet.

Barnantalet i förskolorna i Hässelby-Vällingby ökar ständigt. Förutom de barn som måste erbjudas plats genom platsgarantin ökas antalet i grupperna av ekonomiska skäl. KF har satt ett årsmål på 16 barn per avdelning och vi ser att det antalet överskrids i de flesta förskolorna i Hässelby-Vällingby.

Arbetet med att få ned sjukfrånvaron är ett ständigt pågående projekt över hela staden. En viktig ingrediens i detta arbete är att anställda i staden tar ansvar för sin egen hälsa genom att regelbundet motionera, där fyller friskvårdstimmen en viktig funktion som stimulans till motion.

- Lärarförbundet yrkar att samtliga enheter organiserar sig så att det blir möjligt för medarbetarna att utnyttja friskvårdstimmen.

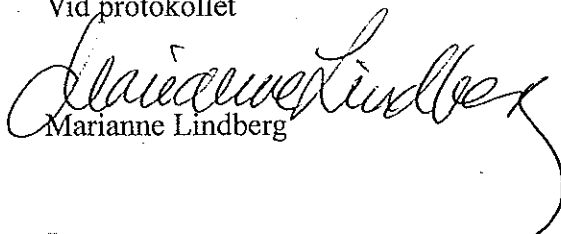
Arbetsgivaren avslår yrkandet. Många goda initiativ tas när det gäller friskvård, stegtävlingar etc. men friskvårdstimmen är kopplad till att arbetet så tillåter.

Konstaterades att förhandlingen slutat i oenighet.

Beslöts att MBL-protokollet justeras den 5 december 2011.

Leif Spjuth avslutade förhandlingen.

Vid protokollet

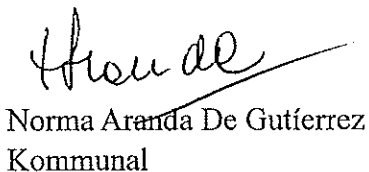


Marianne Lindberg

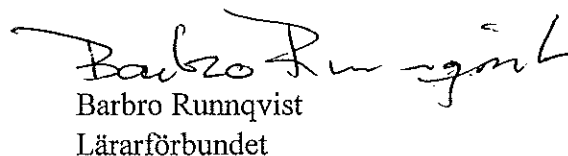
Justeras



Leif Spjuth
Ordförande



Norma Aranda De Gutierrez
Kommunal



Barbro Runnqvist
Lärarförbundet



Magdalena André
Magdalena André
Vårdförbundet

Youssef Benzakour
Vision

youssef benzakour

Annica Domini
Annica Dominius
Avdelningschef

Ulla Cadwalader
Ulla Cadwalader
Personalchef

Jan-Eric Berg
Jan-Eric Berg
SACO

Ingrid Brännström
Ingrid Brännström
Avdelningschef

IngMarie Lindgren
IngMarie Lindgren
Avdelningschef

Lena Nevbrant
Lena Nevbrant
Ekonomichef

(

(

(

(
