

Styrande direktiv, lagstiftning och avtal

EU-lagstiftning/direktiv

Genom medlemskap i EU omfattas Sverige av jämställdhetsregler/direktiv som är betydligt mer långtgående än de som finns i den svenska lagstiftningen. Dessa EU-regler/direktiv skall följas som om det vore svensk lagstiftning. EU:s regelverk/direktiv skall utifrån fastlagda tidpunkter inarbetas i den svenska lagstiftningen.

Jämställdhetslagen (1991:433)

Lag om jämställdhet mellan kvinnor i män i arbetslivet med senaste ändringar som trädde i kraft 1 juli 2005 (2005:476)

1 §

Denna lag har till ändamål att främja kvinnors och mäns lika rätt i fråga om arbete, anställnings- och andra arbetsvillkor samt utvecklingsmöjligheter i arbetet (jämställdhet i arbetslivet).

Diskriminering (2003:307)

Lag om förbud mot diskriminering i arbetslivet på grund av kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning eller funktionshinder med senaste ändringar som trädde i kraft 1 juli 2005 (2005:453) och (2005:480).

1 §

Denna lag har till ändamål att motverka diskriminering som har samband med någon av diskrimineringsgrunderna kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning eller funktionshinder.

Etnisk diskriminering (1999:130)

Lag om åtgärder mot diskriminering i arbetslivet på grund av etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning med senaste ändringar som trädde i kraft 1 juli 2005 (2005:477)

1 §

Denna lag har till ändamål att i fråga om arbete, anställningsvillkor och andra arbetsvillkor samt utvecklingsmöjligheter i arbetet främja lika rättigheter och möjligheter avsett etnisk tillhörighet (etnisk mångfald i arbetslivet).

Diskriminering på grund av sexuell läggning (1999:133)

Lag om förbud mot diskriminering i arbetslivet på grund av sexuell läggning med senaste ändringar som trädde i kraft 1 juli 2005 (2005:479).

§ 1

Denna lag har till ändamål att motverka diskriminering i arbetslivet på grund av sexuell läggning.

Diskriminering på grund av funktionshinder (1999:132)

Lag om förbud mot diskriminering i arbetslivet på grund av funktionshinder med senaste ändringar som trädde i kraft 1 juli 2005 (2005:478).

1 §

Denna lag har till ändamål att motverka diskriminering i arbetslivet v personer med funktionshinder.

Diskriminering på grund av deltidsarbete och tidsbegränsad anställning (2002:293)

Lag om förbud mot diskriminering i arbetslivet på grund av deltidsarbetande arbetstagare och arbetstagare med tidsbegränsad anställning som trädde i kraft 1 juli 2002.

§ 1

Denna lag har till ändamål att motverka diskriminering av deltidsarbetande arbetstagare och arbetstagare med tidsbegränsad anställning när det gäller löne- och andra anställningsvillkor.

Arbetsmiljölagen (1977:1160)

Lag som ska motverka ohälsa och olycksfall i arbetslivet med senaste ändringar som trädde i kraft 1 juli 2005 (2005:396).

§ 1

Lagens ändamål är att förebygga ohälsa och olycksfall i arbetet samt att även i övrigt uppnå en god arbetsmiljö.

Kränkande särbehandling (AFS 1993:17)

§ 1

Dessa föreskrifter gäller all verksamhet där arbetstagare kan utsättas för kränkande särbehandling. Med kränkande särbehandling avses återkommande klandervärda eller negativt präglade handlingar som riktas mot enskilda arbetstagare på ett kränkande sätt och kan leda till att dessa ställs utanför arbetsplatsens gemenskap.



Samverkansavtal – Fastighetskontoret

Avtalet bygger på det centrala samverkansavtalet som tecknats mellan Stockholms kommunstyrelse och de kommuncentrala arbetstagarorganisationerna.

Medbestämmandelagen och Arbetsmiljölagen utgör den rättsliga grunden för detta avtal.