

Arbetsvärdering

Förvaltningen har tillsammans med en konsult från Löneanalyser AB jämfört olika arbeten genom värdera de krav som arbetsuppgifterna ställer på den anställde med hjälp av befattningsvärderingssystemet BAS. Framgent kommer en revision i BAS att ske årligen.

BAS består av följande faktorer som värderas:

1. Kunnande (utbildning, erfarenhet, kontakter och samarbete)
2. Problemlösning
3. Ansvar (handlingsfrihet, omfång, påverkan, personalansvar och ansvar för människor)
4. Arbetsförhållanden (fysisk miljö, fysisk träning, varsamhet, bundenhet och psykiskt påfrestning)

Varje befattning poängsätts (BAS-poäng) utifrån ovan nämnda faktorer.

I bifogade grafer kan följande utläsas:

- Graf 1. Löneöversikt med aktuell lönesättning hos Renhållningsförvaltningen för bestämda kategorier av arbeten samt en jämförelse mellan könen. BAS-poäng jämförs med månadslön.
- Graf 2. Marknadslön för olika typer av arbeten. Jämförelse med region Stockholm
- Graf 3. Marknadslön för olika typer av arbeten. Jämförelse med liknande bransch
- Graf 4. Lönestrukturer. Grafen visar på lönespridningen d.v.s. vilken skillnad som finns mellan högsta och lägsta lön inom samma svårighetsgrad samt i jämförelse med regionen. Lönespridningen är ett mått på hur mycket individens prestation och duglighet påverkar lönesättningen

Lönesättning

Basvärderingsmaterialet är alldeles färskt och en analys av utfallet pågår.

Förvaltningen kommer att ta hjälp av BAS i samband med lönesättning i samband med både nytillsättning av tjänster och kommande lönerevisionsförhandlingar.