



Handläggare: Gabriel Marawgeh

Tfn: 50803437

Spånga-Tensta stadsdelsnämnd

8. Remissvar om policy för hantering av våld, hot och andra olagliga angrepp på förtroendevalda i Stockholms stad

Förslag till beslut

Stadsdelsnämnden godkänner detta utlåtande som svar på remissen.

Jack Kindberg
Stadsdelsdirektör

Gabriel Marawgeh
Avdelningschef

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom avdelningen för Integration och Utveckling

Remissen

Kommunstyrelsen har till stadsdelsnämnden Spånga-Tensta för yttrande överlämnat motion (2005:49) från Ewa Samuelsson (kd) och Fredrik Wallén (kd) om policy för hantering av våld, hot och andra olagliga angrepp på förtroendevalda i Stockholms stad. Remisstiden går ut den 21 oktober 2005.

Motionen i sammanfattning

Under 2004 presenterade Svenska kommunförbundet och Landstingsförbundet rapporten "Ett hot mot demokratin". I rapporten tecknades en mörk bild av situationen avseende utsattheten för hot och våld för Sveriges förtroendevalda.

Ansvar för att hjälpa och stötta förtroendevalda i att hantera hot och andra angrepp ligger rimligen ute i de enskilda kommunerna och landstingen. Stockholm har där, i egenskap av både huvudstad och landets största kommun, ett viktigt ansvar att föregå med gott exempel.

Kommunfullmäktige föreslås att ge kommunstyrelsen i uppdrag att återkomma till kommunfullmäktige med ett förslag på en för stadens nämnder och styrelser gemensam policy för hur våld, hot och andra olagliga angrepp på förtroendevalda ska hanteras.

Kommunfullmäktige föreslås uppmana nämnder och styrelser att ta med hantering av våld, hot och andra olagliga angrepp vid utbildningar för sina respektive förtroendevalda ledamöter.

Förvaltningens förslag

Förvaltningen delar motionärernas uppfattning att hot och våld mot förtroendevalda är helt oacceptabelt. Ingen borde vid fullgörande av ett politiskt förtroendeuppdrag behöva känna rädsla för egen eller anhörigas del. Då hot och våld allt oftare riktas mot politiker är det viktigt att öka förtroendevaldas kunskaper om hur hot- och våldssituationer uppstår och hur man kan hantera dessa. Förvaltningen tillstyrker motionärernas förslag om en gemensam policy för förtroendevalda för hur hot och våld ska hanteras samt att stadens nämnder och att styrelser ska erbjuda utbildning om dessa frågor till förtroendevalda.

Den allmänna uppfattningen är att hot och våld i samhället ökar och det riktas många gånger mot samhällsfunktionärer. Den centrala frågan är hur man ska kunna förebygga att hot och våld riktas mot politiker och även tjänstemän. En viktig utgångspunkt för det förebyggande säkerhetsarbetet är att man systematiskt analyserar det hot och våld som förekommer. Det är då viktigt att ha rutiner för incidentrapportering.

På samma sätt som för anställda måste rimligen även den politiska organisationen ha ett säkerhetsarbete där en stadsövergripande säkerhetspolicy kan utgöra en bra grund för det lokala säkerhetsarbetet inom varje nämnd och styrelse.

Bland de förtroendevalda i Spånga-Tensta stadsdelsnämnd har det inte förekommit några hot eller våldssituationer. Däremot har det vid enstaka

tillfällen förekommit rasistiska brev som skickats till förtroendevalda i ledande ställning och med annan etnisk bakgrund än den svenska. Förekomsten av dessa brev utgör oftast inte något hot men kan skapa irritation och ska därför rapporteras.

I övrigt hanteras frågor om hot och våld i stadsdelsförvaltningen inom ramen för det säkerhetsarbete som bedrivs såväl förvaltningsövergripande som inom respektive verksamhet. Incidentrapportering är en del av säkerhetsarbetet.

SLUT