



Till

Svar på brev daterat den 2008-09-17.

Vi har både via fax den 18 september samt mail den 19 september tagit emot Din beskrivning av hur Du uppfattar situationen på Ditt barns förskola på Bifrostvägen.

Förskolorna Bifrost på Bifrostvägen och Minken på Gamla Bromstensvägen bildar en enhet, med förskolechef Yvonne Lillvreten som ansvarig enhetschef. Hon tillträdde som förskolechef på Bifrostvägen hösten 2005 och ett halvår efter att brukarundersökning 2005 genomfördes. Helen Qvale är enhetens biträdande förskolechef.

Inom avdelningsledningen för förskola, fritid och funktionshinder finns en utvecklingsstrateg som i sitt uppdrag bland annat har att vara kvalitetsansvarig för förskolorna. Det innebär att hon har en nära dialog med samtliga 23 förskolechefer och förskolor på 47 adresser. Alla förskolor och skolor är enligt förordning 1997:702 skyldiga att upprätta en kvalitetsredovisning varje år. Enligt Skolverkets allmänna råd ska respektive förskoleenhets kvalitetsredovisning:

- ge en övergripande bild och bedömning av kvaliteten och måluppfyllelsen i verksamheten med stöd av faktauppgifter och beskrivningar
- ta upp särskilda insatser som har genomförts för att förbättra verksamheten under den tid redovisningen omfattar
- visa på skillnader i måluppfyllelse för att bidra till likvärdighet i den pedagogiska verksamheten i olika delar inom enheten.

Kvalitetsredovisningen ska fungera framåtsyftande och ligga till grund för utvecklings- och verksamhetsplanering för det kommande verksamhetsåret.

Kvalitetsredovisningen ska publiceras på enhetens hemsida.

Den ska också användas som underlag för dialoger mellan verksamhetsnivåer, respektive mellan ledning och övriga inom en verksamhet för förbättringsbehov, planering och fördelning av uppdrag och ansvar.

Frågeställningarna i den brukarundersökning som genomfördes våren 2008 följer också kvalitetsarbetets målområden vilka överensstämmer med målområdena i

läroplanen för förskolan, LpFö 98. Du beskriver att ett nytt språkbruk införts på förskolan. *Brukarna* är dagens språkbruk för förskolans föräldrar och *personal* innefattar förskollärare och barnskötare i *förskolan*. Samtliga begrepp ingick i enkätundersökningen. Det är viktigt att en chef använder det språkbruk som är det korrekta idag och som gäller förskolan.

Brukarundersökningen för förskolan Bifrost både våren 2005 och våren 2008 visar på en mycket låg förnöjsamhet bland er föräldrar. Avdelningsledningen är tillsammans med förskolechef skyldig att vidta åtgärder eftersom förskolan Bifrost inte uppfyller de krav som ställs på kvaliteten i verksamheten. Förbättringsarbete i olika form har pågått både tidigare och sedan nuvarande förskolechef tillträdde men tillräckliga resultat har uteblivit. All personal på Bifrost och Minken har vid olika tillfällen haft gemensamma studiedagar och vid några tillfällen har personal med särskild kompetens haft verkstäder både med personal på Bifrost och på Minken. Det är ett arbetssätt som är vanligt förekommande på förskolorna i vår stadsdel.

Du beskriver att ”det viktiga för er föräldrar är att barnen i samspel med förskolepersonal och föräldrar får en så bra barndom som möjligt. Och det skapar man genom en varm, trygg miljö med nära relationer.” Vi håller med, alltid barnets bästa i fokus, men detta är endast ett bland förskolans många olika åtaganden. Övrigt när det gäller miljön ska både inomhus- och utomhusmiljön vara miljöer för barns lärande och utveckling. Inomhusmiljön på Bifrost har stora brister när det gäller att utmana barnens kreativa och utforskande lärande. En av anledningarna till att förskollärare slutat är att de inte i samverkan med arbetslaget lyckats få utrymme att planera ett målinriktat pedagogiskt arbete enligt förskolans läroplan i syfte att främja barns utveckling och lärande. Vid utvecklingsstrategens årliga kvalitetsdialog med förskolan i våras så påpekade hon också bristerna utifrån läroplansområdena och hon uppmanade personalen att synliggöra sitt pedagogiska arbete med barnen.

Eftersom Du haft barn på förskolan sedan hösten 2002 kommer Du säkert ihåg en historik av problemfyllda perioder på förskolan Bifrost. Den strategi för förändring som nu är föreslagen på Bifrost, dels en viss omorganisation och dels arbetslagsutbildning, är nödvändig för att verksamheten ska nå en högre måluppfyllelse och för att förskolans kvalitet ska höjas.

En förskolechefs uppdrag är att leda arbetet så att barnen kan försäkras en verksamhet där samtliga mål för förskolan ges goda förutsättningar för att uppfyllas. Det handlar då att utifrån barnperspektivet anordna kompetensutveckling inom bristområden och ibland också om att göra nödvändiga



organisationsförändringar för att se till att hela uppdraget som tydligt beskrivs i läroplan och andra styrdokument för förskolan uppfylls. Förskolechef Yvonne Lillvreten har avdelningsledningens stöd i sitt beslut att genomföra pågående förändringsarbete på förskolan Bifrostvägen.

Med vänliga hälsningar

Cathrine Önnestam
Avdelningschef

Göta Sandin
Utvecklingsstrateg