



Handläggare: Cathrine Önnestam  
Telefon: 50803344

Till  
Spånga-Tensta stadsdelsnämnd

## **Förskolan Bifrostvägen 2-6**

Skrivelse till stadsdelsnämnden från Ornina Younan m.fl. (S), Awad Hersi (MP)

### **Förvaltningens förslag till svar på inkommen skrivelse**

Spånga-Tensta stadsdelsnämnd hänvisar till vad som anförs i förvaltningens tjänsteutlåtande.

Maria Häggblom

Cathrine Önnestam

Stadsdelsdirektör

Avdelningschef

### **Bilagor**

1. Svar på brev till förälder 2008-09-24

### **Sammanfattning**

En omorganisation har genomförts vid förskolan Bifrostvägen 2-6 under hösten 2008. Syftet med omorganisationen var att höja verksamhetens kvalitet. Omorganisationen genomfördes enligt föreskrivna lagar. Samtliga parter var överens om förslag till omorganisation vid MBL förhandling enligt § 11. Förhandlingen genomfördes 08-09-25. Ett brev har inkommit från en förälder till chefen för avdelningen förskola och fritid den 17 september 2008. Brevet besvarades den 24 september och biläggs detta svar på inkommen skrivelse.

### **Ärendets beredning**

Ärendet har beretts inom avdelningen för förskola och fritid.



## Ärendet

En skrivelse har inkommit till Spånga-Tensta stadsdelsnämnd från Ornina Younan m.fl. (S) och Awad Hersi (MP). Skribenterna begär en redovisning av den omorganisation som genomförts vid förskolan Bifrostvägen 2-6, samt att få ta del av inkomna brev angående detta ärende. Ett brev har inkommit till avdelningschefen för förskola och fritid från en förälder vid förskolan. Då förvaltningen inte har föräldrarnas medgivande att bilägga brevet till detta ärende biläggs i stället förvaltningens svar med diarienummer 001-520/2008. I svaret framgår tydligt brevskrivarens frågeställningar.

## Förvaltningens förslag till yttrande

Under ett flertal år har avdelningsledningen för förskola och fritid, enhetens förskolechefer samt föräldrar vid förskolan Bifrostvägen 2-6 bedömt förskolans kvalitet som undermålig. Resultat i 2005 och 2008 års brukarundersökningar visade på låga värden på så gott som samtliga frågor. Trots tidigare chefers olika kompetens- och handledningsinsatser för medarbetarna har kvalitetshöjningen uteblivit.

Förskolechefen hade i dialog med avdelningsledningen redan innan sommaren 2008 påbörjat en åtgärdsplan för att säkra förskolans pedagogiska uppdrag. En viktig del i denna åtgärdsplan var att få en personalgrupp av både förskollärare och barnskötare. Vid den aktuella tiden för omorganisation bestod personalgruppen av endast utbildade och outbildade barnskötare. En omplacering av ett antal barnskötare inom stadsdelens förskolor var nödvändig för att ge utrymme för anställning av förskollärare. Omplaceringen föregicks av förhandling enligt MBL § 11.

I dag synliggörs en tydlig kvalitetshöjning av förskolans pedagogiska arbete. Personalens kompetens utgörs av tre förskollärare och tre barnskötare. Ett aktivt föräldraråd som tillsammans med förskolechef planerar och genomför gemensamma aktiviteter för barn och föräldrar, som t.ex. firande av våffeldagen i vilken samtliga föräldrar deltog. Tack-kort och dagliga kommentarer från nöjda föräldrar är inslag som återkommit under våren.

Avdelningsledningens bedömning och slutsatser från vårens kvalitetsdialog är att förskolan är på väg åt rätt håll. Det pedagogiska arbetet genomförs med ett medvetet fokus på förskolans uppdrag och en höjning av förskolans kvalitet har skett. Förvaltningsledningen kommer fortsatt att följa utvecklingen och stödja förskolechefen i förbättringsarbetet.