

## ARBETSMILJÖPOLICY och övergripande arbetsmiljömål för år 2004

Det ligger i Norrmalms stadsdelsförvaltnings intresse att, samtidigt som vår verksamhet håller en hög kvalitet, även upprätthålla en **hög standard** på vår arbetsmiljö. En bra arbetsmiljö gör att personalen trivs och fungerar väl i sitt arbete.

- Arbetsmiljöarbetet kommer att inriktas på att **förebygga risker och brister**.
- Verksamheten ska utformas så att en **återgång för de anställda**, som varit borta länge från arbetet p.g.a. ohälsa, underlättas.
- Arbetsmiljön ska inte bara vara säker, den ska också ge **arbetstillfredsställelse och personlig utveckling** för de anställda.
- Förvaltningen har som mål att skapa en bättre arbetsmiljö än vad som krävs utifrån **lagar och avtal**.
- **Kränkande särbehandling** kan aldrig accepteras oavsett vem eller vilka det gäller.
- Alla anställda ska följa instruktioner och rutiner, samt uppmärksamma och till närmaste chef **rapportera** eventuella risker och hot mot en god arbetsmiljö.
- Satsningen på **friskvård** är en viktig del i arbetet med att förebygga arbetsskador, minska sjukfrånvaron och öka sammanhållning och trivsel

## Övergripande arbetsmiljömål för år 2004

- Genomföra en utbildningsinsats för chefer, skyddsombud och arbetsplatsombud när det gäller **samverkansavtalet** i syfte att utveckla dialogen i organisationen.
- Utveckla **samverkan med försäkringskassan** och andra aktörer i syfte att minska sjukfrånvaron.
- Vidareutveckla **arbetsmiljöutbildningen** i syfte att ge chefer och skyddsombud verktyg att utveckla det systematiska arbetsmiljöarbetet på enheterna.
- Följa upp tidigare genomförd undersökning rörande **enhetschefernas arbetsmiljö**.
- Fortsatt informera de anställda om de **checklistor** som finns inom arbetsmiljöområdet.