

Jämställdhetsplan år 2004 för Norrmalms stadsdelsförvaltning

Jämställdhetspolicy

Jämställdhetsfrågorna ska integreras i alla verksamheter. Jämställdhet mellan könen är en grundläggande värdering och ett viktigt instrument för att utveckla personalpolitiken. Norrmalms stadsdelsförvaltning ska kännetecknas av att personalen trivs och utvecklas i sitt arbete.

För stadsdelens invånare

En rättvis fördelning av resurser till kvinnor och män, pojkar och flickor, för exempelvis fritid, idrott, kultur, barnomsorg, skola, äldreomsorg, samhällsplanering och ny teknik.

För stadsdelens anställda

Norrmalms stadsdelsförvaltning ska vara en jämställd arbetsplats där kvinnor och män behandlas lika i fråga om arbete och arbetsvillkor. Förvaltningen ska aktivt arbeta för en jämnare könsfördelning. Lika lön för likvärdigt arbete ska råda.

Mål för 2004

- Män i förskola och skola ska öka.
- Underlätta för kvinnor och män att förena förvärvsarbete och familjeliv.
- Ingen ska utsättas för sexuella trakasserier eller kränkande särbehandling.
- Fördela resurser rättvist till kvinnor och män, flickor och pojkar i samhällsplaneringen.

Arbetssätt för att uppnå jämställdhetsmålen

- Sammanställa ett informationsmaterial till enheterna i syfte att underlätta enheternas arbete med att ta fram lokala jämställdhetsplaner.
- Uppmuntra anställda att dela på föräldraledighet.
- Erbjuder föräldralediga att ta del av information, delta i arbetsplatsträffar, gå kurser m.m. under föräldraledigheten.
- I möjligaste mån förlägga sammanträden under normal arbetstid för att underlätta för småbarnsföräldrar och deltidsarbetande.
- Underlätta för föräldralediga att återgå till sin arbetsplats med 6-timmars arbetsdag.
- Upprätta individuella arbetsscheman och erbjuda flexitid för vissa anställda i förvaltningen.
- Ta fram statistik om sjukfrånvaro, löner m.m. som är relevant ur ett jämställdhetsperspektiv.
- Göra en lönekartläggning
- Arbetar fram en jämställdhetsplan för respektive enhet där åtgärder för att uppnå målen för 2004 preciseras.

Uppföljning och utvärdering

- Stadsdelsförvaltningen skall årligen revidera jämställdhetsplanen och göra de justeringar som är nödvändiga för att kunna uppnå stadens jämställdhetsmål.
- I den reviderade jämställdhetsplanen redovisas aktiviteter som genomförts under året.