



Handläggare: Annika Hellewell
Telefon: 08-508 09 381

Till
Norrmalms stadsdelsnämnd

Rektorstillsättningen i Johannesskolan – svar på skrivelse

Förslag till beslut

Skrivelsen besvaras med förvaltningens tjänsteutlåtande.

Ylva Tengblad
stadsdelsdirektör

Annette Luengo
avdelningschef

Sammanfattning

Yildiiz Kafkas (mp) har inkommit med en skrivelse angående rektorstillsättningen i Johannesskolan.

Förvaltningen anser att den nyanställda rektorn har de kunskaper, erfarenheter och egenskaper som är relevanta för uppdraget som rektor för Johannesskolan.

Förvaltningen anser inte att det är aktuellt att ompröva tillsättningsbeslutet.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom Barn- och ungdomsavdelningen.

Bakgrund

Yildiz Kafkas (mp) har inkommit med en skrivelse där hon vill att förvaltningen besvarar ett antal frågor om rektorstillsättningen i Johannesskolan.

Förvaltningens förslag

1. *Fanns det bland övriga sökanden till tjänsten som rektor personer med högre formell kompetens än den tillsatta?*
Den formella behörigheten för att kunna tillsätta en rektor är enligt Skollagen följande: ”Som rektor får bara den anställas som genom utbildning och erfarenhet har förvärvat pedagogisk insikt” (2 kap. 2§). Den person som fick tjänsten har den formella behörigheten liksom det stora flertalet av övriga sökanden.
2. *Vilka kriterier användes vid val av rektor till Johannes grundskola?*
Förvaltningen tog fram en kravprofil för rektorstjänsten i dialog med skolans ledningsgrupp, personalrepresentanter samt elev- och föräldrarepresentanter (bilaga 2).
3. *Finns det formella kriterier för vad ett bra ledarskap är?*
Norrmalms stadsdelsnämnd beslutar varje år i samband med verksamhetsplan och budget vilken ledarpolicy som ska gälla. Ledarpolicyn utgör alltid grunden vid chefstillsättningar inom förvaltningen och återfinns således också i kravprofilen för rektor i Johannes skola. Ledorden i policyn är:
 - en positiv människosyn
 - kunskap och förståelse för brukarnas behov
 - ett engagerat ledarskap som omfattar alla medarbetare.

4. *Är den nyanställda rektorns pedagogiska och ämnesmässiga kunskaper samt ledaregenskaper relevanta just för grundskolan?*
Den nyanställda rektorn har de kunskaper, erfarenheter och egenskaper som är relevanta för uppdraget som rektor för Johannesskolan.
5. *Har den nyanställda rektorn fått tjänsten därför att hon redan getts möjligheten att verka som tillförordnad rektor?*
Nej, alla sökande har bedömts på ett likvärdigt sätt och i enlighet med kravprofilen.
6. *Skulle någon av de övriga sökanden vara minst lika lämpliga om de också hade haft chans att vikariera som tillförordnad rektor?*
Det hade ingen betydelse att den som fick tjänsten redan hade varit tillförordnad rektor i skolan. Bedömningen gjordes att hon var mest kompetent av de sökande.
7. *Vilka krav ställdes på sökanden vid utannonseringen av tjänsten?*
Kraven framgår av bilagda kravprofil. Kraven återfanns också i rektorsannonsen som publicerades på Norrmalms hemsida i oktober 2006.
8. *Uppfyller den nya rektorn dessa krav.*
Den person som fått tjänsten som rektor uppfyller de krav som ställts enligt kravprofilen.
9. *Anser förvaltningen att det är rimligt att ompröva tillsättningsbeslutet om det visar sig att tillsättningsprocessen hade brister?*
Förvaltningen anser inte att det är aktuellt att ompröva tillsättningsbeslutet.

Bilagor

1. Skrivelse
2. Kravprofil