

Gustav Vasa/Vasa Real

Eleven i centrum

Gustav Vasa/Vasa Real är en F-9 enhet. På Gustav Vasa finns år F-5 och på Vasa Real år 4-9.

Inom enheten finns Norrmalms särskilda undervisningsgrupper samt judiska profilklasser.

Gustav Vasa/Vasa Real är en enhet som vill stärka eleverna att växa till trygga, ansvarstagande och självständiga individer som respekterar sig själva och sina medmänniskor.

Vi vill handleda våra elever till grundläggande färdigheter och stimulera deras vilja att lära för livet.

Varje elev skall ges möjlighet att utveckla sina kunskaper och färdigheter, sin självkännedom och sitt självförtroende utifrån sina egna förutsättningar.

Verksamheten skall präglas av glädje, engagemang och lust att lära. Alla skall mötas med respekt samt kunna känna trygghet.

Vår inriktning är rörelse vilket bl.a. visar sig genom en utökning av fysiska aktiviteter under skolveckan.

För att känna delaktighet i ett större sammanhang är vi måna om aktiviteter som förenar oss.

Personalen är vår viktigaste resurs och för att den skall må bra satsar vi på friskvård.

ÅTAGANDE

FÖRUTSÄTTNINGAR ATT NÅ KUNSKAPSMÅLEN

- Vi åtar oss att ge alla elever förutsättningar att ha nått kunskapsmålen i samtliga ämnen när de lämnar grundskolan. Detta åstadkommer vi genom att:
 - alla elever utifrån sina behov och förutsättningar får det stöd de behöver.
 - utveckla uppföljning, utvärdering och analys av elevernas kunskapsutveckling.
 - fortsätta vår verksamhet i studion där elever fr o m år 6 kan få individuellt stöd i basämnena samt SO och NO, för att kunna uppnå målen.
 - i högre grad analysera elevernas måluppfyllelse och utifrån detta omfördela resurser.
 - tillsammans med övriga skolor i stadsdelen erbjuda sommarskola för de elever i år 8 och 9 som ej uppnått godkänt i basämnena.
 - flera pedagoger arbetar kring eleverna i varje klass år F-2.
 - fortsätta utveckla arbetet för en gemensam syn på lärande och kunskap i ett F-9 perspektiv.
 - fortsätta utveckla det ämnesövergripande arbetet.
 - fortsätta uppbyggnaden av matematikverkstäder.

ELEVEN I CENTRUM (F.D. ELEVINFLYTANDE)

- Vi åtar oss att utveckla och förbättra barns och ungdomars inflytande i den dagliga verksamheten. Detta gör vi genom att:
 - göra eleverna medvetna om sitt eget lärande t.ex. genom individuella utvecklingsplaner med tydliga mål.
 - utveckla elevråd och klassråd. Skolledningen deltar på elevrådsmöten.
 - elever deltar i matråd, förvaltningsråd och skolgårdsgrupp.
 - utveckla arbetssätt där eleverna är delaktiga och påverkar planering, genomförande och utvärdering av verksamheten.

- elever ges möjlighet att leda lektioner.
- elever är matsalsvärdar.

FRÄMJA HÄLSA OCH UTVECKLING

- Vi åtar oss att ge alla barn och ungdomar goda möjligheter inför vuxenlivet genom att i trygga sammanhang främja hälsa och utveckling och minska mobbningen på enheten. Detta åstadkommer vi genom att:
 - skolan har antimobbingteam bestående av pedagoger och elevhälsopersonal. De arbetar enligt en plan som revideras årligen. Denna plan skickas hem till samtliga föräldrar. I de högre årskurserna finns kompisstödjare i varje klass som får utbildning genom föreningen Friends.
 - återkommande kartlägga otrygga miljöer i skolan i syfte att öka personalnärvaron där.
 - minska antalet håltimmar under skoldagen för de äldre eleverna.
 - ha en gemensam modell på enheten för att motverka mobbning och andra kränkande handlingar och för att sätta värdegrundsfrågorna i centrum. Diskussion pågår om vilken modell för arbetet som bäst lämpar sig för oss.
 - arbetet med de yngsta eleverna, år F-2, sker helintegrerat. Ett mindre arbetslag samverkar kring barnens hela dag i klassen, för att ge en god balans mellan intellektuellt och praktiskt arbete, vila, lek och rörelse. Det möjliggör också arbete i små grupper.
 - under året ha en temadag kring ANT (alkohol-narkotika-tobak) för eleverna i år 6-9.
 - samarbeta med t.ex. Cirkus Cirkör och lokala idrottsklubbar.
 - varje arbetsenhet har en kontaktperson från Norrmalms stödteam som regelbundet besöker enheterna för information och konsultation. *Gäller vt 07.*
 - det alltid finns vuxna med de yngsta barnen ute på skolgården.
 - all personal bär namnskylt.
 - varje år genomföra en trivselenkät med eleverna.
 - ha två fritidsledare anställda för eleverna i år 6-9.
 - vid behov kontakta Norrmalms stödteam för konsultation och handledning.

- skolan har avsatt resurstimmar för en lärare som kan handleda sina kollegor i hur man kan arbeta för att stärka gruppkänslan i sin klass.
- ha ett ständigt pågående arbete kring vår likabehandlingsplan i samverkan med elever och föräldrar.
- erbjuda friskvårdsaktiviteter för eleverna i år 6-9 under elevens val.
- eleverna i år F-5 har aktivitetsdagar med inriktning mot friskvård.
- i år F-2 görs en eller flera utflykter varje vecka.

STIMULERANDE OCH TRYGG SKOLBARNSOMSORG

- Vi åtar oss att erbjuda alla elever i skolår F-6 en stimulerande och trygg skolbarnsomsorg. Detta gör vi genom att:
 - år F-2 arbetar helintegrerat, d.v.s. pedagoger med olika inriktning samverkar för att ge barnen en trygg och stimulerande miljö under *hela* dagen. Eftermiddagens verksamhet planeras i samklang med skoldagen, för att ge en god balans mellan olika typer av aktiviteter sett över hela dagen.
 - för år 3 finns det ett särskilt fritidshem, för år 4 och 5 en fritidsklubb, båda i skolans lokaler. Arbeta pågår för att se över skolbarnsomsorgen för år 3-5. Fritidsklubben är en öppen verksamhet, barnen kan komma och gå utifrån egna behov. Verksamheten erbjuder aktiviteter av olika slag, mellanmål och möjlighet att umgås i lugn och ro med sina kamrater.

KULTURUPPLEVELSER

- Vi åtar oss att ge alla barn och ungdomar möjlighet att uppleva och utöva olika former av kultur samt känna delaktighet i ett större sammanhang. Detta åstadkommer vi genom att:
 - som innerstadsskola utnyttja det rika kulturutbud som finns.
 - enheten har flera kulturombud. Dessa ansvarar för att eleverna får tillgång till kultur såsom musik, film, dans, teater och museibesök.
 - varje år planera och genomföra temadagar kring kultur t.ex. FN-dagen, Hagadagen, städrock, barnrättsveckan, kastanjens dag m.m.
 - för barnen på GV görs en särskild musiksatsning. Den omfattar år F-2. Barnen får extra tid med en musikpedagog varje vecka och musik lyfts in i den vardagliga verksamheten i klasserna. Några pedagoger har fått

särskild extern fortbildning och musikpedagogen arbetar med handledning kring musikarbetet i personalgrupperna.

HELHETSSYN PÅ BARN OCH UNGDOMARS VARDAG

- Vi åtar oss att stärka samarbetet med förskola, fritidshem, fritidsenheten, socialtjänst m.fl. utifrån en helhetssyn på barns och ungdomars vardag. Detta gör vi genom att:
 - fortsätta följa stadsdelens handlingsplan för övergång mellan förskola och förskoleklass.
 - ha en nätverksgrupp på skolan bestående av representanter från skola, socialtjänst, polis, församlingar, fältassistenter, ungdomsmottagningen och föräldrar. Nätverksgruppen träffas varje månad. Representanter ur nätverksgruppen deltar vid olika föräldrasammankomster.
 - verka för att samarbetet fortsätter mellan skola och socialtjänst i den gemensamma lägenhetsgruppen Positivt.
 - utveckla strategier för samarbete med dels andra skolor i närområdet och dels de verksamheter som finns kvar inom stadsdelen efter halvårsskiftet, framför allt förskola och socialtjänst.
 - arbeta helintegrerat skola-fritids år F-2.

MILJÖÅTAGANDE

- Vi åtar oss att fortsätta arbeta för ett utökat miljötänkande i vår verksamhet och för en hållbar utveckling. Detta innebär att:
 - enheten har en miljöansvariga som bl.a. har till uppgift att stimulera och aktivera övriga på skolan till ett aktivt miljötänkande.
 - vi minskar elförbrukningen genom att släcka lampor och stänga av datorer.
 - vi minimerar användandet av material som genererar farligt avfall.
 - vi ser till att när det är möjligt använda miljömärkta varor i verksamheten.
 - vi samlar in återvinningspapper.
 - vi arbetar fortlöpande för att förbättra skolgårdsmiljön för eleverna.

PERSONALBEFRÄMJANDE ÅTAGANDE:

- Vi åtar oss att arbeta med personalens välbefinnande genom en fortsatt satsning på friskvård. Detta sker bl.a. genom
 - fruktabonnemang.
 - subventionerad massage.
 - Friskvårdsdag (14 februari).
 - att personalen ges möjlighet att delta i innebandy och gympa.
 - styrketräningsmöjligheter med instruktör.
 - att personalen har tillgång till gratis tredje raden biljetter på Dramaten.

KOMMUNIKATIONSMÅL

- Vi åtar oss att följa Norrmalms kommunikationspolicy för att skapa goda relationer såväl externt som internt. Detta åstadkommer vi genom att:
 - Internt
 - veckovis via e-post skicka ut information till personalen.
 - kontinuerligt hålla informationsmöten för personalen.
 - protokoll från ledningsmöten, samverkansmöten, APT m.m. anslås alltid.
 - ha arbetsenhets/spårmöten varje vecka.
 - Externt
 - informationsbrev till föräldrar skickas från skolledningen en gång per månad.
 - ha en uppdaterad hemsida.
 - ge svar eller respons till brukarna inom tre arbetsdagar.
 - ha en regelbunden dialog med föräldraföreningen genom förvaltningsråd och nätverksgrupp.
 - ge regelbunden information till hemmen genom veckobrev.

RÄTTELSE OCH KOMPENSATION

Om vi inte lyckas leva upp till våra åtaganden skall vi se över våra rutiner och rätta till sådant som inte fungerar. Genom regelbundna träffar med våra föräldrarepresentanter i förvaltningsrådet får vi löpande information om eventuella brister som vi då snarast försöker rätta till.

När det gäller synpunkter på undervisningen är det viktigt att framföra detta direkt till undervisande lärare eller annan personal som är direkt berörd av det du har att anföra. Om du därefter inte känner dig nöjd med detta är du välkommen att ta kontakt med skolans ledning.

Synpunkter för att utveckla och förbättra vår verksamhet välkomnas.

KLAGOMÅL OCH SYNPUNKTER

Har ni synpunkter eller klagomål på vår verksamhet kan ni vända er till rektor Gunnar Wohlin på e-post gunnar.wohlin@norrholm.stockholm.se eller på telefon 08-508 44 700 eller till:

bitr rektor Per-Olof Andersson (Vasa Real) på e-post per-olof.andersson@norrholm.stockholm.se eller på telefon 08-508 44 703 eller till:

bitr rektor Lena Arkeus (Gustav Vasa) på e-post lena.arkeus@norrholm.stockholm.se eller på telefon 08-508 44 752 eller till:

bitr rektor Ingela Andersson Landén (Norrmalms särskilda undervisningsgrupper grupper) på e-post ingela.andersson.landen@norrholm.stockholm.se eller på telefon 08-508 44 740

Ni kan även fylla i det formulär, ”synpunkter och klagomål”, som används inom Norrmalm. Foldern finns att tillgå på skolan eller via Norrmalms stadsdelsförvaltning. Du kan också vända dig till barn och ungdomschef Annette Luengo på Norrmalms stadsdelsförvaltning. Telefon till växeln är 08-508 09 000

VILL DU VETA MER?

Ta gärna kontakt med skolan för att få mer information eller besök vår hemsida
www.vasareal.stockholm.se

STOCKHOLM 2007-01-30

Gunnar Wohlin
Rektor

Gustav Vasa/Vasa Real

KARLBERG SVÄGEN 15 102 39 STOCKHOLM

TELEFON: 08-508 44 700

TELEFAX: 08-508 44 701

E-POST: gunnar.wohlin@norrormalm.stockholm.se

Norrmalms stadsdelsnämnd

TULEGATAN 13 103 62 STOCKHOLM

TELEFON: 08-508 09 000

Denna garanti godkändes av Norrmalms stadsdelsnämnd