



Handläggare: Monica Fredriksson
Telefon: 08-508 09 032

Till
Norrmalms stadsdelsnämnd

Införande av rökfri arbetstid på Norrmalms stadsdelsförvaltning

Förvaltningens förslag till beslut

Rökfri arbetstid på Norrmalms stadsdelsförvaltning införs från 1 januari 2010 i enlighet med förvaltningens tjänstutlåtande.

Christina Rapp Lundahl
stadsdelsdirektör

Monika Johansson
avdelningschef

Sammanfattning

Stadsdelsnämnden besvarade den 15 oktober i år en remiss från kommunstyrelsen gällande införande av rökfri arbetstid i Stockholms stads verksamheter. Nämnden ställde sig i sitt remissvar positiv till förslaget och framhöll att man avsåg att införa rökfri arbetstid för anställda inom nämndens verksamheter fr.o.m. januari 2010.

Införandet av rökfri arbetstid inom Norrmalms stadsdelsnämnds verksamheter har diskuterats och förankrats på olika sätt inom förvaltningen sedan halvårsskiftet 2009 och förslag till införande har tagits fram i samverkan med de fackliga organisationerna.



Bakgrund

Stadsdelsnämnden besvarade den 15 oktober i år en remiss från kommunstyrelsen gällande införande av rökfri arbetstid i Stockholms stads verksamheter. Nämnden ställde sig i sitt remissvar positiv till förslaget och framhöll att man avsåg att införa rökfri arbetstid för anställda inom nämndens verksamheter fr.o.m. januari 2010.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom personalavdelningen.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Införande av rökfri arbetstid inom Norrmalms stadsdelsnämnds verksamheter har diskuterats och förankrats på olika sätt inom förvaltningen sedan halvårsskiftet 2009, se bifogad genomförandeplan (bilaga 1). Personalavdelningen har under processens gång tagit fram ett förslag till införande, vilket antogs av förvaltningsgruppen den 16 november 2009 (bilaga 2).

Förvaltningens förslag i korthet

Utgångspunkterna för att införa rökfri arbetstid är att de som är beroende av tjänster som finansieras av staden har rätt till en rökfri miljö samt att ingen arbetstagare ofrivilligt ska utsättas för tobaksrök på arbetsplatsen.

Fr.o.m. 1 januari 2010 är rökning inte längre tillåten på arbetstid för anställda på Norrmalms stadsdelsförvaltning. Rökning är endast tillåten under rast då man är ledig och kan lämna sin arbetsplats, d.v.s. lunchrast eller liknande avbrott i den dagliga arbetstiden då medarbetaren inte är skyldig att stanna kvar på arbetsplatsen.

Stödinsatser

Stöd för medarbetare som önskar sluta röka kan fås hos flera aktörer, bl.a. Sluta-Röka-Linjen”, telefon 020-84 00 00. Här ger specialutbildade tobaksavvänjare gratis råd och stöd om rökstopp. Det går bra att ringa hur ofta som helst. Tjänsten kan användas så att den som vill får ett personligt stöd genom hela sin rökslutperiod.

Om intresse finns kommer förvaltningen att erbjuda Sluta röka-kurs enligt den s.k. Easyway-metoden. Programmet består av tre separata kurser, en introduktionsdag på 5-7 timmar och två uppföljningstillfällen.



Vidare kommer S:t Erikshälsan att kunna erbjuda medarbetare som vill sluta röka ett rökstoppsprogram innefattande fem drygt timslånga möten med dokumentation och ett avslutande uppföljningsmöte. Varje program inleds med ett första möte om ca två timmar mellan medarbetaren och en psykolog, för att reda ut om det finns tillräcklig motivation att påbörja programmet.

Bilagor

1. Genomförandeplan
2. Förslag om rökfri arbetstid på Norrmalms stadsdelsförvaltning