



Anna Skoglund
Jurist
Telefon 08-508 28 179

Till
Miljö- och hälsoskyddsnämnden

UTÖKAD DELEGATION – TILLÄGG

Förslag till beslut

- 1 Anta förvaltningens förslag till tillägg i delegationsordningen

Gunnar Söderholm

Håkan Andersson

Bakgrund

I Stadsrevisionens årsrapport för miljö- och hälsoskyddsnämnden år 2007 framförs anmärkningar mot att beslut om avgångsvederlag har hanterats som verkställighetsbeslut. Enligt revisionskontorets mening bör avgångsvederlag i samband med anställnings upphörande regleras i nämndens delegationsordning.

Vid bordläggningen i nämnden den 15 april uttrycktes också önskemål om en annan formulering när det gäller delegationen av förvaltningschefens möjlighet att besluta om yttranden i överklagade ärenden. En ny formulering har därför tillförts i delegationsordningen.

Förvaltningens synpunkter

AVGÅNGSVEDERLAG

Befogenhet att fatta beslut i personalfrågor finns delegerad till förvaltningen. Förvaltningen har härvid befogenhet att bland annat anställa (punkt B 4 i delegationsordningen) och säga upp eller avskeda personal (punkt B 5). Det finns ingen särskild delegationsbestämmelse som reglerar lönesättning och beslut om ersättningar utan befogenheten att fatta sådana beslut har uppfattats följa av grundbefogenheten att anställa personal.

Som nämnts ovan finns befogenheten att säga upp eller avskeda personal reglerad i delegationsordningen. Arbetsrättsområdet är i sig genomreglerat och omfattas av både kollektivavtal och stadens centrala praxis och skilda ställningstaganden. Förvaltningen menar därför att det finns ett visst fog för att beslut om avgångsvederlag är att anse som verkställighet och därför normalt inte regleras i delegationsordningen. Förvaltningen anser å andra sidan att det har ett särskilt värde att följa stadsrevisionens råd och uppmaningar. Ett enhetligt handlingsätt kan skapa värdefull tydlighet. Mot bakgrund av detta föreslår förvaltningen att nämnden, för det fall nämnden delar denna uppfattning, beslutar att införa en ny delegationsbestämmelse i punkt B 11 som ger förvaltningschefen rätt att träffa överenskommelse om lön och andra ersättningar till anställd.

YTTRANDEN I ÖVERKLAGADE ÄRENDEN

Huvudregeln är att nämnden skall besluta om yttranden till Länsstyrelsen och domstolar rörande överklagade ärenden. Det gäller även ärenden där det ursprungliga beslutet tagits per delegation. Det finns dock överklaganden där yttrandet är av rutin karaktär och saknar principiell betydelse. Där är det rimligt att förvaltningschefen har möjlighet att besluta om yttrandet för att inte orsaka onödig tidsutdräkt.

Alla yttranden skall i sin helhet anmälas till nämnden vid nästkommande sammanträde. Härigenom får nämnden tillsammans med redogörelsen för beslut och domar i överklagade ärenden en god överblick över vilka ärenden som enskilda klagar i och hur dessa överklagande bedöms av överinstanserna.

Slut

Bilagor

Bilaga Förslag till delegationsordning den 29 april 2008 |