

SKTF och SACO

inom Miljöförvaltningen

SÄRSKILT UTTALANDE RÖRANDE MILJÖFÖRVALTNINGENS UNDERLAG TILL VB 2008

SKTF och SACO vid Miljöförvaltningen fick underlaget till verksamhetsberättelsen för 2008 utskickat efter kl. 16.30 fredagen innan förhandlingen, som skedde onsdag morgon. Detta gav i praktiken endast två dagar att sätta sig in i underlaget och ta eventuella behövliga kontakter. På underlaget lämnas följande synpunkter:

Personalomsättning

I personalberättelsen framgår att personalomsättningen ökade kraftigt år 2006, från ca 4 % till 12 %, och sedan har fortsatt att öka till drygt 20 % trots de åtgärder som beskrivs ha vidtagits. Det saknas en analys av orsakerna till detta. Bedömningen att omsättningen avstannat baseras enligt arbetsgivaren troligen på resultatet från sista kvartalet och bedömningen stämmer inte för alla avdelningar. Personalberättelsen hänvisar till att intresset är stort för de lediga tjänster som annonseras ut. En stor personalomsättning kostar stora resurser i form av både tid och pengar.

Jämställdhet och mångfald

Det saknas en analys av om de åtgärder som vidtagits under 2008 har varit tillräckliga. Har förvaltning kommit närmare de mål som fastslagits? Om inte, behövs det ytterligare åtgärder? Vilka?

Medarbetarsamtal

I årsplanen för arbetet under 2009 ligger medarbetarsamtalen planerade mellan augusti och mitten av december och lönesamtalen från mars till och med maj. Detta är inte förenligt med att de två samtalen ska genomföras med ca 6 månaders mellanrum för att ge en bra uppföljning och möjlighet till åtgärder. Tiderna för samtalet behöver stramas upp och definitivt inte planeras in till slutet av året när mycket annat ska hinna utföras.

Sammanfattningsvis konstaterar vi att budgeten för verksamheten har varit mycket tuff. De besparingar som har gjorts har inneburit att förvaltningens personal hamnat i en mycket ansträngd situation.

Med utgångspunkt från ovan yrkar SKTF och SACO

- att** förvaltningen under 2009 noggrant följer utvecklingen av personalomsättningen och dess orsaker.
- att** från och med nästa verksamhetsberättelse presenterar uppgifter på hur mycket resurser som lagts ned på nyrekryteringar i form av tid och pengar.
- att** medarbetarsamtalen inte planeras in senare än mitten av november och att tiderna för när de ska utföras stramas upp.


Charlie Magnusson
Ordförande SKTF


Jessica Berggren
SACO-styrelsen


Marc Hess
Huvudskyddsombud