

Stockholm den 24 november 2009



## Särskilt uttalande om Miljöförvaltningens budget

Stadens politiska majoritet har lagt fram sitt förslag till budget för år 2010. Det är en budget som fortsätter att konkurrensutsätta stadens verksamheter och leja ut arbetet till privata intressenter och därmed minska arbetsmöjligheter och antalet anställda i kommunal regi. Detta oavsett om det leder till kostnadsminskningar och effektiviseringar eller inte för staden. Inga som helst belägg ges för att de uppgifter om minskade kostnader som anges i budgeten är realistiska. SKTF konstaterar att målet i sig tycks vara att till varje pris krympa eller helt få bort verksamhet som drivs i kommunal regi.

Syftet kan vid en första anblick synas vällovligt - stockholmarna ska kunna välja från ett smörgåsbord av olika aktörer vare sig det handlar om plats i förskolan, hemhjälp för äldre eller boende och omvårdnad av personer med funktionsnedsättning.

Sett ur ett konkurrensperspektiv handlar det om det i slutänden inte finns kvar någon kommunalt driven verksamhet för den som önskar det. Sett ur ett arbetsmarknadsperspektiv får det lätt absurda konsekvenser. Staden gör sig å ena sidan av med personal, via ett omställningsavtal vars tillämpning i flera fall lämnar en hel del övrigt att önska, och där risken finns att många går ut i arbetslöshet. Å andra sidan satsar den politiska ledningen på att, återigen vällovligt i och för sig, hjälpa dem som är i arbetslöshet och som kanske därtill har särskilda svårigheter att finna ett arbete, att få in en fot på arbetsmarknaden.

Budgetförslaget har, som det står skrivet, ett "starkt fokus på sysselsättningen". Som SKTF Stockholms stad uppfattar det, är det inte sysselsättningen för stadens anställda man värnar om.

### Det kommunikativa ledarskapet

SKTF välkomnar alla satsningar att stöda stadens chefer i sitt ledarskap. Alla undersökningar visar att chefen är en av de viktigaste faktorerna för en tillfredsställande arbetsmiljö. Av budgetförslaget framgår att staden avser att analysera hur många medarbetare är optimalt för att en chef ska "kunna vara en närvarande och handledande ledare". SKTF står gärna till hjälp i denna analys genom att tillhandahålla resultat från de undersökningar och samtal med chefer som SKTF har genomfört i bl.a. i denna fråga men även när det gäller chefers egen arbetsmiljö. SKTFs uppfattning är att en chef inte ska ha fler än 25 direkt underställda medarbetare.

SKTF befarar att i de ständigt pågående förändringarna och personalminskningar kommer arbetsmiljön med stor sannolikhet att försämrats både vad gäller den fysiska arbetsmiljön

men framför allt den psykosociala arbetsmiljön. Många av SKTFs medlemmar och även andra medarbetare är av den åsikt att det behövs mer personal i offentlig sektor för att bl.a. kunna garantera den lovade kvalitén och för att Stockholms stad kan leva upp till den goda arbetsgivaren som stadens ledning anser sig vara.

### **Arbetsmiljö**

Stockholm stad/ Miljöförvaltningen som arbetsgivare måste bli bättre på att göra konsekvensbeskrivningar och riskbedömningar enligt Arbetsmiljölagen i samverkan vid verksamhetsförändringar. Detta på alla nivåer där samverkan ska ske! En bra konsekvensbeskrivning är en bra grund för att bearbeta de svårigheter som förändringar medför.

Vi ser framemot att genom våra fackliga förtroendevalda och våra skyddsombud vara delaktiga i det systematiska arbetsmiljöarbetet och därmed delaktiga i stadens kvalitetsarbete för välfärdstjänsternas genomförande!

### **YRKANDEN**

Med utgångspunkt från ovan yrkar SKTF

|            |                                                   |
|------------|---------------------------------------------------|
| <u>att</u> | full pris-och lönekomensation budgeteras          |
| <u>att</u> | resurser avsättes för kompetensutveckling         |
| <u>att</u> | erforderliga medel budgeteras för arbetsmiljö     |
| <u>att</u> | vakanta tjänster återbesätts                      |
| <u>att</u> | att inga besparingar görs i form av neddragningar |



*Charlie Magnusson*

Ordförande

SKTF sektion 51