



Handläggare: Eva Engelbrektsson  
Telefon: 508 14 317

Till  
Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsnämnd

## **Personalminskningar för administrativ personal – svar på skrivelse från Magnus Dannqvist (s), Rosa Lundmark (v) och Jonas Eklund (mp)**

### **Förslag till beslut**

Förvaltningens tjänsteutlåtande åberopas som svar på skrivelsen.

Gillis Hammar  
Stadsdelsdirektör

Anders Lindström  
Chef personalavdelningen

### **Ärendets beredning**

Ärendet har beretts inom personalavdelningen.

### **Bakgrund**

Nämnden gav den 19 september 2007 förvaltningen i uppdrag att besvara en skrivelse från vice ordföranden Magnus Dannqvist (s), ledamöterna Rosa Lundmark (v) och Jonas Eklund (mp). Skriftställarna framför att det är rimligt att efter de stora förändringar som genomfördes i samband med sammanslagning av två förvaltningar följa upp personalsituationen, arbetsmiljön och hanteringen av övertaliga.



Följande frågor önskas belysta.

1. I beslutet i mars fastslog förvaltningen en organisation och bemanning samt hur många som skulle förklaras övertaliga. Vilka förändringar finns i dagsläget i förhållande till det beslutet?
2. De tjänster vilka förklarats som ”bortrationaliserade”, i vilken mån är detta genomfört? Finns det idag övertalighetsförklarad personal som arbetar med arbetsuppgifter som ingått i bortrationaliserade tjänster? I vilken omfattning sker i så fall detta?
3. I vilken omfattning och på vilket sätt har företagshälsovården varit inkopplad i arbetet vid nedskärningarna i stadsdelen? Och vad har skett på arbetsgivarsidan initiativ respektive den enskilde arbetstagaren? Har någon blivit nekad särskilda personalvårdande insatser under perioden?
4. Har förvaltningen följt upp av vilka skäl enskilda har valt den så kallade frivilliglösningen och sagt upp sig?
5. Hur många blir övertaliga på grund av besparingarna inom äldreomsorgen?

### **Förvaltningens synpunkter**

Enligt nämndärende i april 2007 om detaljorganisation för Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsförvaltningar fastslogs ett neddragningsbeslut om ca 95 tjänster inom främst administration och chefer inom myndighetsutövande delar. I samma ärende beskrev förvaltningen att 24 av medarbetarna beviljats särskild ålderspension utifrån ett särskilt erbjudande som riktades till personal inom administrationen som var över 60 år. Därutöver har en del medarbetare slutat under våren 2007 för att gå vidare till andra arbeten inom och utom staden. Detta innebar att den faktiska övertaligheten beräknades att uppgå till ca 65 personer från 1 juli 2007.

En tidsbegränsad stödfunktion inrättades för övertalighetsarbetet med en arbetsledare som samordnare i lokaler på Bränningevägen. Omställningsarbetet har under hösten 2007 varit intensivt för att finna lämpliga lösningar för den berörda personalen. Förutom lokal arbetsledning inom stödfunktionen har representanter från personalavdelningen funnits tillgängliga på fasta tider. Kontinuerlig information har lämnats av direktör, representanter från personalavdelningen samt från omställningskansliet.

I samband med att lokalen på Bränningevägen upphörde i december månad kvarstod sex personer som övertaliga. I dagsläget är fem personer övertaliga. Utifrån neddragningsbeslutet så har Kontaktcentret utökats med två befattningar varav en är riktad mot arbete med placeringar inom förskolan och avgiftshantering samt placeringar till kollovistelse.



Förvaltningen gör bedömningen att det endast är i ringa omfattning som övertaliga utfört arbetsuppgifter som ingått i ordinarie tjänster. Efter att lokalen på Bränningevägen upphörde så finns det några personer som har återgått till snarlikt arbete men endast för att fullgöra sin arbetskyldighet.

Under våren 2007 hade personalcheferna från de bägge förvaltningarna täta kontakter med företagshälsovården för att planera så att det vid olika datum under bemanningsprocessen fanns en förstärkt beredskap. Förvaltningen har i dialog med företagshälsovården framfört krav på särskilda insatser under hösten 2007 samtidigt som företagshälsovården föreslagit olika insatser. Samtliga berörda har haft tillgång till företagshälsovården utifrån behov. Vid uppföljning har det framkommit att de gruppsamtal som företagshälsovården arrangerat varit uppskattade. Det har också framkommit från både Curera och Previa att den kontinuerliga informationen som genomförts och möjlighet till samtal har bidragit till att dämpa oron bland de berörda. Så vitt förvaltningen känner till så har ingen medarbetare blivit nekad särskilda personalvårdande insatser. Vad gäller den enskilde arbetstagaren har den lokala arbetsledningen inom stödfunktionen haft en viktig roll i hela processen.

Förvaltningen har inte följt upp av vilka skäl den enskilde valt den så kallade frivilliglösningen och sagt upp sig. Inom stadens omställningskansli kommer en uppföljning att genomföras bland de som valt frivilliglösningen.

Utifrån nedläggningen av Åsens vård och omsorgsboende och Personalpoolen inom äldreomsorgen beräknas ca 30-50 personer bli övertaliga. I dagsläget är det inte klarlagt hur många som kan beredas nya tjänster inom förvaltningen.

## **Bilaga**

Skrivelsen från Magnus Dannqvist (s), Rosa Lundmark (v) och Jonas Eklund (mp).