



Handläggare: Ariane Andersson  
Telefon: 08-508 14 535

Till  
Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsnämnd

## **Motion om rökfri arbetstid för personal som arbetar med barn, äldre och människor med funktionshinder – svar på remiss**

### **Förslag till beslut**

Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsnämnd tillstyrker motionens förslag och översänder förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen om rökfri arbetstid för personal som arbetar med barn, äldre och människor med funktionsnedsättning.

Lena Holmdahl  
T f stadsdelsdirektör

Eva Engelbrektsson  
T f avdelningschef

### **Sammanfattning**

Kommunstyrelsen har remitterat en motion skriven av Stefan Nilsson (mp) angående rökfri arbetstid för personal som arbetar med barn, äldre och människor med funktionsnedsättning. Förvaltningen är positiv till motionens förslag och anser att staden bör överväga om rökfri arbetstid ska vara en del i stadens policy.



## Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom personalavdelningen.

## Bakgrund

Kommunstyrelsen har remitterat en motion om ”rökfri arbetstid för personal som arbetar med barn, äldre och människor med funktionsnedsättning”. I motionen föreslår Stefan Nilsson (mp) att kommunfullmäktige ska besluta följande.

- Att arbetstiden ska vara rökfri för personal som arbetar med barn, äldre och människor med funktionsnedsättning.
- Att alla anställda i kommunen som vill sluta röka ska erbjudas rökavvänjningskurser utan kostnad.

## Förvaltningens förslag

En rökfri arbetsmiljö är angelägen för såväl medarbetare som brukare. Att på olika sätt stödja medarbetarna att sluta röka är en del i att åstadkomma en hälsosam arbetsmiljö. Förvaltningen är därför positiv till motionens förslag och anser att staden bör överväga om rökfri arbetstid ska vara en del i stadens policy. I samband med det bör erfarenheter inhämtas från arbetsgivare som framgångsrikt har infört rökfri arbetstid. Det kan dock noteras att även om medarbetarna inte röker under arbetstid, kan det kvarstå att en del medarbetare inte arbetar i rökfri arbetsmiljö eftersom brukarna röker.

Förvaltningen tillämpar i nuläget inte rökfri arbetstid. Däremot ska rökning ske utomhus eller på annan särskild avsedd plats. Framöver kommer förvaltningen att undersöka möjligheterna för att mer systematiskt erbjuda rökavvänjningskurser till anställda som vill delta i detta.

Förvaltningen föreslår att stadsdelsnämnden tillstyrker motionen och översänder detta tjänsteutlåtande som svar på remissen från kommunstyrelsen.

## Bilagor

1. Motion av Stefan Nilsson (mp) om rökfri arbetstid för personal som arbetar med barn, äldre och människor med funktionsnedsättning