

# ANKOM

2010 -05- 20

Dnr ..... 1.1. - 276/2010 .....  
Enskede-Årsta-Vantörs Stadsdelsförvaltning

Enskede Årsta Vantör  
Stadsdelsnämnd

2010-05-20

**Skrivelse**

## Användningen av allmän visstidsanställning i kombination med vikariat

Den första juli 2007 ändrades lagen om anställningsskydd (LAS) på flera punkter. Bland annat infördes anställningsformen "allmän visstidsanställning" som gör det möjligt för en arbetsgivare att utan särskilda motiv anställa en person på viss tid. För att bevara tillsvidareanställning som den normala anställningsformen på svensk arbetsmarknad infördes samtidigt en bestämmelse som innebär att den som varit anställd hos samma arbetsgivare på viss tid under två år inom en femårsperiod, automatiskt får en tillsvidareanställning.

Från den första januari 2008 ändrades reglerna om vikariat i LAS så att ett eller flera vikariat hos samma arbetsgivare under två år inom en femårsperiod ger rätt till tillsvidareanställning. De olika anställningsformerna kan kombineras och en arbetsgivare kan alltså ha samma person anställd under fyra år inom en femårsperiod utan att den anställde får en tillsvidareanställning. Regeringen bedömde i propositionen på våren 2007 som föregick lagändringen att det skulle bli ovanligt att arbetsgivare kombinerade regelverken till långa osäkra anställningar, och bedömde därför att något hinder mot detta inte behövde införas.

Det har nu gått mer än två år sedan de nya reglerna trädde i kraft, och vi får uppgifter som tyder på att stadsdelsförvaltningen systematiskt använder kombinationer av tidsbegränsade anställningar – vikariat och allmän visstidsanställning – inom områden där det finns kontinuerliga behov av arbetskraft som t.ex. hemtjänst, barnomsorg och individ & familjeomsorgen, för att förlänga den tid då anställda arbetar under begränsad tid utöver två år. Vi vill därför veta:

- Hur reglerna för tidsbegränsade anställningar tillämpas i stadsdelen idag?
- Om det finns en nedskrivnen eller muntlig policy om hur allmän visstidsanställning och vikariat ska kombineras för en enskild anställd?

Vi föreslår att stadsdelen, mot bakgrund av svaren på ovanstående frågor, formulerar en policy för hur tidsbegränsade anställningar används.

  
Magnus Dannqvist (s)

  
Rosa Lundmark (v)

  
Jonas Eklund (mp)