

ANKOM

2011 -10- 21

Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsnämnd
2011-10-20

Dnr 11. - 611 / 2011
Enskede-Årsta-Vantörs Stadsdelsförvaltning

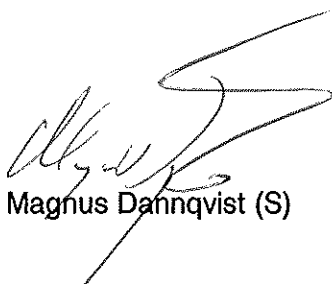
Skrivelse om vikten av att nämnden inte medverkar till dumpning av anställdas arbetsvillkor och löner

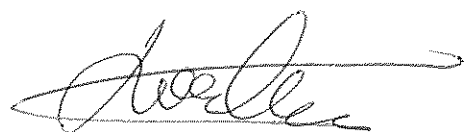
På öppna sammanträdet förra veckan protesterade fackföreningen Kommunal mot stadsdelsnämndens upphandling av städföretaget VEGA Städ, som övertagit städningen på förvaltningskontoret samt ett flertal förskolor.. VEGA Städ var det företag som gav lägst anbud och vann därmed den upphandling som nämnden genomfört. Enligt uppgift har flertalet i personalen, som gått över till bolaget för att få fortsatt arbete, fått sänkt lön. Företaget följer inte heller det kollektivavtal som finns inom avtalsområdet. Det innebär bland annat att lönen ligger lägre än gällande kollektivavtal och att de förmåner och försäkringar som finns angivna i kollektivavtalet inte tecknas för personalen exempelvis för tjänstepension.

Vi anser att staden med dess bolag och förvaltningar ska vara föredömen som arbetsgivare och i all upphandling säkerställa att de som arbetar med skattefinansierad verksamhet ska ha lägst de löner och villkor som anges i förkommande kollektivavtal.

Med anledning av uppkommen situation föreslås

1. att ett upphandlingsreglemente föreläggs nämnden för beslut vilket ska innehålla krav på kollektivavtalsliknande villkor för upphandlade entreprenörer samt yttrandefrihets- & antidiskrimineringsklausuler
2. att förvaltningen får i uppdrag att undersöka möjligheten att häva avtalet med VEGA Städ
3. att bedöma möjligheten att städningen kan övertas i egen regi
4. redovisa i vilken omfattning och var VEGA Städ används i stadsdelsförvaltningens verksamheter
5. redovisa om erforderliga MBL-förhandlingar genomförs vid varje enskilt tillfälle då VEGA Städ anlitas
6. återkomma med en redovisning av uppföljning av städavtalet tillämpliga delar


Magnus Dannqvist (S)

Rosa Lundmark 
Rosa Lundmark (V)

LOVE EDELSBÖR (MP)